



Richiesta di personale

per la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale

art. 22, c. 2. 2-bis, del decreto legislativo n. 286/1998, cd. "Testo unico per l'immigrazione"
(a cura del datore di lavoro)

Al centro per l'impiego di BRESCIA

Dati del datore di lavoro

--	--

Profilo richiesto

Numero di persone da assumere	<u>3</u>	<u>Lucidator, Operario Finitore di metalli, spazzolat.</u>
Profilo richiesto (unità professionale secondo classificazione Istat)	<u>Operario Finitore di metalli, spazzolat.</u>	
CCNL applicato	<u>Metalmeccanici Artigianato</u>	
Inquadramento previsto	<u>5° livello</u>	
Descrizione della mansione o delle mansioni (indicare le principali)	<u>Finitore di metalli, seletto alla lucidatura, spazzolatura, lucidatura di metalli.</u>	
Esperienze nella mansione/settore	Sì <input checked="" type="checkbox"/>	Durata (in mesi) <u>6</u>
	No <input type="checkbox"/>	
Conoscenze tecniche (strumenti/macchinari/attrezzature da utilizzare)	<u>Utilizzo Smerigliatrice, mole abrasiva, fresatrice, macchina fucilatrice, smaltatrice.</u>	

Titolo di studio _____

Conoscenze linguistiche

	scritto	parlato	comprendere (lettura e ascolto)
Italiano	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>

Conoscenze informatiche

Patente/i

<input type="checkbox"/> B	<input type="checkbox"/> C	<input type="checkbox"/> D	<input type="checkbox"/> E	<input type="checkbox"/> CQC	<input type="checkbox"/> ADR
Automunito / motomunito			<input type="checkbox"/> Sì	<input type="checkbox"/> No	<input type="checkbox"/> Altro

Eventuali patentini

Disponibilità a trasferire in ambito

<input checked="" type="checkbox"/> provinciale	<input checked="" type="checkbox"/> regionale	<input type="checkbox"/> nazionale	<input type="checkbox"/> estero
<input type="checkbox"/> altro			

Rapporto di lavoro proposto / contratto

Data di assunzione prevista _____

Sede di lavoro _____

Raggiungibile con mezzo pubblico Sì No

Orario di lavoro settimanale Tempo pieno n° ore settimanali 40
 Part-time n° ore settimanali _____

In caso di part-time specificare la distribuzione oraria

Orario festivo Sì No

Turni (specificare) _____

Giorno di riposo Domenica

Tipologia contrattuale

<input checked="" type="checkbox"/> Tempo indeterminato	<input checked="" type="checkbox"/> Tempo determinato (durata) _____
<input checked="" type="checkbox"/> Apprendistato	<input type="checkbox"/> Lavoro a chiamata/intermittente _____

Retribuzione prevista Come da CCNL applicato
In assenza di indicazioni sulla retribuzione, si ritiene confermato il CCNL applicato dal datore di lavoro precedentemente indicato

NOTE

Ai sensi dell'articolo 22 comma 2-bis del d.lgs. 286/1998 (Testo Unico per l'Immigrazione), introdotto dall'art. 1 comma 1 lett. e) del DL 145/2024, la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale si intende esperita con esito negativo se il centro per l'impiego non comunica la disponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale entro otto giorni dalla richiesta del datore di lavoro interessato all'assunzione di lavoratori stranieri residenti all'estero.

Nel caso in cui un lavoratore sia stato inviato per un colloquio, il sottoscritto si impegna a comunicare al Centro per l'impiego l'esito della selezione e a comunicare tempestivamente ogni informazione utile ai fini della gestione della presente richiesta.

In particolare, il sottoscritto si impegna a comunicare la mancata presentazione, senza giustificato motivo, del lavoratore inviato dal Centro per l'impiego, decorsi venti giorni lavorativi dalla data della richiesta di personale, ovvero la non idoneità accertata ad esito dell'attività di selezione, distinguendo in particolare il caso in cui l'inidoneità sia conseguente al rifiuto da parte del lavoratore della proposta contrattuale.

Data

Firma e timbro datore di lavoro