

Richiesta di personale

per la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale

art. 22, c. 2. 2-bis, del decreto legislativo n. 286/1998, cd. "Testo unico per l'immigrazione"
(a cura del datore di lavoro)

Al centro per l'impiego di BRESCIA

Dati del datore di lavoro

Nome e cognome	Indirizzo
Cap	Città
Prov.	
Tel. fisso	Tel. cellulare
E-mail	

Profilo richiesto

Numero di persone da assumere	<u>3</u>
Profilo richiesto (unità professionale secondo classificazione Istat)	
CCNL applicato	<u>Contratto Collettivo Nazionale di lavoro del Settore Edile</u>
Inquadramento previsto	
Descrizione della mansione o delle mansioni (indicare le principali)	
<u>Mansioni tipiche per l'isolamento termico, Installazione di sistemi a cappotto su facciate esterne (pannelli isolanti, rasatura armata, finiture). Coibentazione interna di pareti, pavimenti e soffitti con materiali isolanti (lana di roccia, poliuretano, fibra di legno ecc.). Isolamento di coperture e tetti tra posa di membrane e pannelli termoisolanti. Coibentazione di tubazioni, canalizzazioni e impianti con materiali termo-isolanti. Sigillatura e impermeabilizzazione per eliminare ponti termici e infiltrazioni. Rimozione e sostituzione di vecchi materiali isolanti non più performanti.</u>	
Esperienze nella mansione/settore	Sì <input checked="" type="checkbox"/> Durata (in mesi) <u>24</u>
	No <input type="checkbox"/>
Conoscenze tecniche (strumenti/macchinari/attrezzature da utilizzare)	
<u>Installazione di pannelli fonoassorbenti su pareti, soffitti e pavimenti. Realizzazione di contropareti e controsoffitti acustici con strutture metalliche e materiali assorbenti. Creazione di box insonorizzati o barriere acustiche per ambienti industriali, uffici, studi di registrazione. Posa di materassini antivibranti sotto pavimentazioni o macchinari. Trattamenti acustici ambientali per ridurre il riverbero. Verifica e misurazione del livello di isolamento ottenuto tramite strumenti fonometrici (se previsto).</u>	

Titolo di studio

LAUREA MAGISTRALE

Conoscenze linguistiche

	scritto	parlato	comprendione (lettura e ascolto)
Italiano	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
INGLESE	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
ARABO	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

Conoscenze informatiche

Microsoft Office (Word, Excel, PowerPoint); Google Workspace (Docs, Sheets, Drive); Email e Outlook/Gmail; AutoCAD; Revit (BIM); ArchiCAD; SketchUp; Primavera P6 o Microsoft Project; Acca PriMus; Edilizia App (es. PlanGrid o Fieldwire)

Patente/i

B C D E CQC ADR
Automunito / motomunito Sì No Altro

Eventuali patentini

Disponibilità a trasferte in ambito

provinciale regionale nazionale estero
 altro

Rapporto di lavoro proposto / contratto

Data di assunzione prevista

Sede di lavoro

Raggiungibile con mezzo pubblico

Sì

No

Orario di lavoro settimanale

Tempo pieno n° ore settimanali

_____ 30

In caso di part-time specificare la distribuzione oraria DA SABATO A MERCOLEDI

Orario festivo

Sì

No

Turni (specificare)

SI, DA CONCORDARE

Giorno di riposo

DA CONCORDARE

Tipologia contrattuale

Tempo indeterminato

Tempo determinato (durata)

_____ 12

Apprendistato

Lavoro a chiamata/intermittente

Retribuzione prevista

In assenza di indicazioni sulla retribuzione, si ritiene confermato il CCNL applicato dal datore di lavoro precedentemente indicato

NOTE

Ai sensi dell'articolo 22 comma 2-bis del d.lgs. 286/1998 (Testo Unico per l'Immigrazione), introdotto dall'art. 1 comma 1 lett. e) del DL 145/2024, la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale si intende esperita con esito negativo se il centro per l'impiego non comunica la disponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale entro otto giorni dalla richiesta del datore di lavoro interessato all'assunzione di lavoratori stranieri residenti all'estero.

Nel caso in cui un lavoratore sia stato inviato per un colloquio, il sottoscritto si impegna a comunicare al Centro per l'impiego l'esito della selezione e a comunicare tempestivamente ogni informazione utile ai fini della gestione della presente richiesta.

In particolare, il sottoscritto si impegna a comunicare la mancata presentazione, senza giustificato motivo, del lavoratore inviato dal Centro per l'impiego, decorsi venti giorni lavorativi dalla data della richiesta di personale, ovvero la non idoneità accertata ad esito dell'attività di selezione, distinguendo in particolare il caso in cui l'inidoneità sia conseguente al rifiuto da parte del lavoratore della proposta contrattuale.

Data

Firma e timbro datore di lavoro

