

Richiesta di personale

**per la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti
sul territorio nazionale**

art. 22, c. 2. 2-bis, del decreto legislativo n. 286/1998, cd. "Testo unico per l'immigrazione"
(a cura del datore di lavoro)

Al centro per l'impiego di BRESCIA

Dati del datore di lavoro

[Redacted area for employer data]

Profilo richiesto

Numero di persone da assumere 3

Profilo richiesto (unità professionale secondo classificazione Istat) _____

CCNL applicato Contratto Collettivo Nazionale di lavoro del Settore Edile

Inquadramento previsto _____

Descrizione della mansione o delle mansioni (indicare le principali)

Mansioni tipiche per l'isolamento termico, Installazione di sistemi a cappotto su facciate esterne (p
pannelli isolanti, rasatura armata, finiture). Coibentazione interna di pareti, pavimenti e soffitti con
materiali isolanti (lana di roccia, poliuretano, fibra di legno ecc.). Isolamento di coperture e tetti tra
posa di membrane e pannelli termoisolanti. Coibentazione di tubazioni, canalizzazioni e impianti c
materiali termo-isolanti. Sigillatura e impermeabilizzazione per eliminare ponti termici e infiltrazio
Rimozione e sostituzione di vecchi materiali isolanti non più performanti.

Esperienze nella mansione/settore

Sì ☒

Durata (in mesi)

24

No ☐

Conoscenze tecniche (strumenti/macchinari/attrezzature da utilizzare)

Installazione di pannelli fonoassorbenti su pareti, soffitti e pavimenti. Realizzazione di contropareti
e controsoffitti acustici con strutture metalliche e materiali assorbenti. Creazione di box
insonorizzati o barriere acustiche per ambienti industriali, uffici, studi di registrazione. Posa di
materassini antivibranti sotto pavimentazioni o macchinari. Trattamenti acustici ambientali per
ridurre il riverbero. Verifica e misurazione del livello di isolamento ottenuto tramite strumenti
fonometrici (se previsto).

Titolo di studio LAUREA MAGISTRALE

Conoscenze linguistiche

	scritto	parlato	comprensione (lettura e ascolto)
Italiano	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
INGLESE	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
ARABO	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

Conoscenze informatiche

Microsoft Office (Word, Excel, PowerPoint); Google Workspace (Docs, Sheets, Drive); Email e Outlook/Gmail; AutoCAD; Revit (BIM); ArchiCAD; SketchUp; Primavera P6 o Microsoft Project; Acca PriMus; Edilizia App (es. PlanGrid o Fieldwire)

Patente/i

☒ B ☐ C ☐ D ☐ E ☐ CQC ☐ ADR
Automunito / motomunito ☒ Sì ☐ No ☐ Altro _____

Eventuali patentini

Disponibilità a trasferte in ambito

☐ provinciale ☐ regionale ☒ nazionale ☐ estero
☐ altro _____

Rapporto di lavoro proposto / contratto

Data di assunzione prevista

Sede di lavoro

Raggiungibile con mezzo pubblico

☒ Sì ☐ No

Orario di lavoro settimanale

☐ Tempo pieno n° ore settimanali

☒ Part-time n° ore settimanali 30

In caso di part-time specificare la distribuzione oraria DA SABATO A MERCOLEDI

Orario festivo

☒ Sì ☐ No

Turni (specificare)

SI, DA CONCORDARE

Giorno di riposo

DA CONCORDARE

Tipologia contrattuale

☐ Tempo indeterminato ☒ Tempo determinato (durata) 12
☐ Apprendistato ☐ Lavoro a chiamata/intermittente

Retribuzione prevista _____

In assenza di indicazioni sulla retribuzione, si ritiene confermato il CCNL applicato dal datore di lavoro precedentemente indicato

NOTE

Ai sensi dell'articolo 22 comma 2-bis del d.lgs. 286/1998 (Testo Unico per l'Immigrazione), introdotto dall'art. 1 comma 1 lett. e) del DL 145/2024, la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale si intende esperita con esito negativo se il centro per l'impiego non comunica la disponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale entro otto giorni dalla richiesta del datore di lavoro interessato all'assunzione di lavoratori stranieri residenti all'estero.

Nel caso in cui un lavoratore sia stato inviato per un colloquio, il sottoscritto si impegna a comunicare al Centro per l'impiego l'esito della selezione e a comunicare tempestivamente ogni informazione utile ai fini della gestione della presente richiesta.

In particolare, il sottoscritto si impegna a comunicare la mancata presentazione, senza giustificato motivo, del lavoratore inviato dal Centro per l'impiego, decorsi venti giorni lavorativi dalla data della richiesta di personale, ovvero la non idoneità accertata ad esito dell'attività di selezione, distinguendo in particolare il caso in cui l'inidoneità sia conseguente al rifiuto da parte del lavoratore della proposta contrattuale.

Data

Firma e timbro datore di lavoro

