



Richiesta di personale

**per la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti
sul territorio nazionale**

art. 22, c. 2. 2-bis, del decreto legislativo n. 286/1998, cd. "Testo unico per l'immigrazione"
(a cura del datore di lavoro)

Al centro per l'impiego di BRESCIA

Dati del datore di lavoro

As a result, the *labeled* and *unlabeled* data are combined to form a single dataset, which is then used to train a model. This approach is known as semi-supervised learning.

Profilo richiesto

| | |
|--|--|
| Numero di persone da assumere | 3 |
| Profilo richiesto (unità professionale secondo classificazione Istat) | Addetto alla gelateria / banconiere di gelateria |
| CCNL applicato | CCNL Pubblici Esercizi |
| Inquadramento previsto | LIVELLO 6 |
| Descrizione della mansione o delle mansioni (indicare le principali) | |
| Servizio ai tavoli; Preparazione e vendita gelati e prodotti affini | |
| Pulizia area lavoro e attrezzature; | |
| Assistenza ai clienti | |
| Esperienze nella mansione/settore | |
| Sì <input type="checkbox"/> Durata (in mesi) _____ | |
| No <input checked="" type="checkbox"/> | |
| Conoscenze tecniche (strumenti/macchinari/attrezzature da utilizzare) | |
| NON RICHIESTE | |

| | | | | |
|---|--|---|--|-------------------------------------|
| Titolo di studio | | NESSUNA RICHIESTA | | |
| Conoscenze linguistiche | | scritto | parlato | comprendione (lettura e ascolto) |
| Italiano | | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> |
| URDU | | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> |
| INGLESE | | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> |
| Conoscenze informatiche | | NESSUNA RICHIESTA | | |
| Patente/i | | <input type="checkbox"/> B <input type="checkbox"/> C <input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CQC <input type="checkbox"/> ADR Automunito / motomunito <input type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No <input type="checkbox"/> Altro | | |
| Eventuali patentini | | NESSUNA RICHIESTA | | |
| Disponibilità a trasferte in ambito | | <input type="checkbox"/> provinciale <input type="checkbox"/> regionale <input type="checkbox"/> nazionale <input type="checkbox"/> estero <input type="checkbox"/> altro NESSUNA RICHIESTA | | |
| Rapporto di lavoro proposto / contratto | | | | |
| Data di assunzione prevista | | | | |
| Sede di lavoro | | | | |
| Raggiungibile con mezzo pubblico | | <input checked="" type="checkbox"/> Sì | <input type="checkbox"/> No | |
| Orario di lavoro settimanale | | <input type="checkbox"/> Tempo pieno n° ore settimanali <input checked="" type="checkbox"/> Part-time n° ore settimanali 25 ORE | | |
| In caso di part-time specificare la distribuzione oraria | | 5 ORE AL GIORNO | | |
| Orario festivo | | <input type="checkbox"/> Sì | <input checked="" type="checkbox"/> No | |
| Turni (specificare) | | | | |
| Giorno di riposo | | 2 | | |
| Tipologia contrattuale | | <input checked="" type="checkbox"/> Tempo indeterminato <input type="checkbox"/> Tempo determinato (durata) <input type="checkbox"/> Apprendistato <input type="checkbox"/> Lavoro a chiamata/intermittente | | |
| Retribuzione prevista | | SECONDO QUANTO PREVISTO DAL CCNL | | |
| In assenza di indicazioni sulla retribuzione, si ritiene confermato il CCNL applicato dal datore di lavoro precedentemente indicato | | | | |
| NOTE | | | | |

Ai sensi dell'articolo 22 comma 2-bis del d.lgs. 286/1998 (Testo Unico per l'Immigrazione), introdotto dall'art. 1 comma 1 lett. e) del DL 145/2024, la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale si intende esperita con esito negativo se il centro per l'impiego non comunica la disponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale entro otto giorni dalla richiesta del datore di lavoro interessato all'assunzione di lavoratori stranieri residenti all'estero.

Nel caso in cui un lavoratore sia stato inviato per un colloquio, il sottoscritto si impegna a comunicare al Centro per l'impiego l'esito della selezione e a comunicare tempestivamente ogni informazione utile ai fini della gestione della presente richiesta.

In particolare, il sottoscritto si impegna a comunicare la mancata presentazione, senza giustificato motivo, del lavoratore inviato dal Centro per l'impiego, decorsi venti giorni lavorativi dalla data della richiesta di personale, ovvero la non idoneità accertata ad esito dell'attività di selezione, distinguendo in particolare il caso in cui l'iridoneità sia conseguente al rifiuto da parte del lavoratore della proposta contrattuale.

Data

Firma e timbro datore di lavoro

