



Richiesta di personale

per la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti
sul territorio nazionale

art. 22, c. 2. 2-bis, del decreto legislativo n. 286/1998, cd. "Testo unico per l'immigrazione"
(a cura del datore di lavoro)

Al centro per l'impiego di BRESCIA

Dati del datore di lavoro

[Large blue rectangular redaction box]

Profilo richiesto

Numero di persone da assumere 1

Profilo richiesto (unità professionale secondo classificazione Istat) COLF

CCNL applicato COLF E BADANTE

Inquadramento previsto LIVELLO B

Descrizione della mansione o delle mansioni (indicare le principali)

Gestione della casa garantendo ordine e pulizia, cura del bucato, spesa e commissioni, saper cucinare piatti pakistani ed indiani

Esperienze nella mansione/settore

Sì

Durata (in mesi)

3 Anni

No

Conoscenze tecniche (strumenti/macchinari/attrezzature da utilizzare)

BUONA CONOSCENZA DEL PC E PACCHETTO OFFICE

Titolo di studio	Licenzia media		
Conoscenze linguistiche			
	scritto	parlato	comprendere (lettura e ascolto)
Italiano	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Inglese	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
PUNJABI	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Conoscenze informatiche			
<hr/> <hr/>			
Patente/i			
<input checked="" type="checkbox"/> B <input type="checkbox"/> C <input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CQC <input type="checkbox"/> ADR Automunito / motomunito <input checked="" type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No <input type="checkbox"/> Altro			
<hr/> <hr/>			
Eventuali patentini			
<hr/> <hr/>			
Disponibilità a trasferte in ambito			
<input type="checkbox"/> provinciale <input type="checkbox"/> regionale		<input checked="" type="checkbox"/> nazionale <input checked="" type="checkbox"/>	estero
<input type="checkbox"/> altro			

Rapporto di lavoro proposto / contratto			
Data di assunzione prevista [REDACTED]			
Sede di lavoro [REDACTED]			
Raggiungibile con mezzo pubblico <input type="checkbox"/> Sì <input checked="" type="checkbox"/> No			
Orario di lavoro settimanale <input type="checkbox"/> Tempo pieno n° ore settimanali <input checked="" type="checkbox"/> Part-time n° ore settimanali 30			
In caso di part-time specificare la distribuzione oraria <u>6:00 - 9:00 e Dalle 17:00 - 20:00</u>			
Orario festivo <input checked="" type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No			
Turni (specificare)			
Giorno di riposo <u>Lunedì E Venerdì</u>			
Tipologia contrattuale			
<input checked="" type="checkbox"/> Tempo indeterminato <input type="checkbox"/> Tempo determinato (durata)			
<input type="checkbox"/> Apprendistato <input type="checkbox"/> Lavoro a chiamata/intermittente			
Retribuzione prevista In assenza di indicazioni sulla retribuzione, si ritiene confermato il CCNL applicato dal datore di lavoro precedentemente indicato			

NOTE			
<hr/> <hr/>			

Ai sensi dell'articolo 22 comma 2-bis del d.lgs. 286/1998 (Testo Unico per l'Immigrazione), introdotto dall'art. 1 comma 1 lett. e) del DL 145/2024, la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale si intende esperita con esito negativo se il centro per l'impiego non comunica la disponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale entro otto giorni dalla richiesta del datore di lavoro interessato all'assunzione di lavoratori stranieri residenti all'estero.

Nel caso in cui un lavoratore sia stato inviato per un colloquio, il sottoscritto si impegna a comunicare al Centro per l'impiego l'esito della selezione e a comunicare tempestivamente ogni informazione utile ai fini della gestione della presente richiesta.

In particolare, il sottoscritto si impegna a comunicare la mancata presentazione, senza giustificato motivo, del lavoratore inviato dal Centro per l'impiego, decorsi venti giorni lavorativi dalla data della richiesta di personale, ovvero la non idoneità accertata ad esito dell'attività di selezione, distinguendo in particolare il caso in cui l'inidoneità sia conseguente al rifiuto da parte del lavoratore della proposta contrattuale.

Data

Firma e timbro datore di lavoro

