



Richiesta di personale

per la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale

art. 22, c. 2. 2-bis, del decreto legislativo n. 286/1998, cd. "Testo unico per l'immigrazione"
(a cura del datore di lavoro)

Al centro per l'impiego di BRESCIA

Dati del datore di lavoro

[Redacted area]	
-----------------	--

Profilo richiesto

Numero di persone da assumere	<u>3</u>
Profilo richiesto (unità professionale secondo classificazione Istat)	<u>ADDOTTO AUE PULIZIE</u>
CCNL applicato	<u>PULIZIA - DMC</u>
Inquadramento previsto	<u>LIVELLO 2 - ADDOTTO PULIZIA</u>
Descrizione della mansione o delle mansioni (indicare le principali)	<u>PULIZIA E SANIFICAZIONE AMBIENTI;</u> <u>IGIENIZZAZIONE SUPERFICI;</u> <u>UTILIZZO ATTREZZATURE E PRODOTTI PER LA PULIZIA;</u> <u>EVENTUALE ROTAZIONE SU DIVERSE SEZI OPERATIVE.</u>
Esperienze nella mansione/settore	<input checked="" type="checkbox"/> Sì Durata (in mesi) _____ <input checked="" type="checkbox"/> No
Conoscenze tecniche (strumenti/macchinari/attrezzature da utilizzare)	<u>UTILIZZO BASE DI ATTREZZATURE PER LA PULIZIA</u> - - - _____ _____

Titolo di studio

Conoscenze linguistiche

	scritto	parlato	comprendione (lettura e ascolto)
Italiano	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Conoscenze informatiche

Now RICHMOND

Patente/i

- B C D E CQC ADR
Automunito / motomunito Sì No Altro

Eventuali patentini

Non Richieste

Disponibilità a trasferte in ambito

- provinciale regionale nazionale estero
 altro

Rapporto di lavoro proposto / contratto

Data di assunzione prevista

Sede di lavoro

Raggiungibile con mezzo pubblico

- Si No

Orario di lavoro settimanale

- Tempo pieno n° ore settimanali

In caso di part-time specificare la distribuzione oraria

Orario festivo

Turni (specificare)

Giorno di riposo

Tipologia contrattuale

- | | |
|--|--|
| <input type="checkbox"/> Tempo indeterminato | <input checked="" type="checkbox"/> Tempo determinato (durata) |
| <input type="checkbox"/> Apprendistato | <input type="checkbox"/> Lavoro a chiamata/intermittente |

Retribuzione prevista

In assenza di indicazioni sulla retribuzione, si ritiene confermato il CCNL applicato dal datore di lavoro precedentemente indicato

NOTE

Ai sensi dell'articolo 22 comma 2-bis del d.lgs. 286/1998 (Testo Unico per l'Immigrazione), introdotto dall'art. 1 comma 1 lett. e) del DL 145/2024, la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale si intende esperita con esito negativo se il centro per l'impiego non comunica la disponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale entro otto giorni dalla richiesta del datore di lavoro interessato all'assunzione di lavoratori stranieri residenti all'estero.

Nel caso in cui un lavoratore sia stato inviato per un colloquio, il sottoscritto si impegna a comunicare al Centro per l'impiego l'esito della selezione e a comunicare tempestivamente ogni informazione utile ai fini della gestione della presente richiesta.

In particolare, il sottoscritto si impegna a comunicare la mancata presentazione, senza giustificato motivo, del lavoratore inviato dal Centro per l'impiego, decorsi venti giorni lavorativi dalla data della richiesta di personale, ovvero la non idoneità accertata ad esito dell'attività di selezione, distinguendo in particolare il caso in cui l'inidoneità sia conseguente al rifiuto da parte del lavoratore della proposta contrattuale.

Data

Firma e timbro datore di lavoro

