



Richiesta di personale

per la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale

art. 22, c. 2. 2-bis, del decreto legislativo n. 286/1998, cd. "Testo unico per l'immigrazione"
(a cura del datore di lavoro)

Al centro per l'impiego di BRESCIA

Dati del datore di lavoro

Profilo richiesto

Numero di persone da assumere 1

Profilo richiesto (unità professionale secondo classificazione Istat) Assistente Familiare

CCNL applicato Colle Confidenza

Inquadramento previsto A

Descrizione della mansione o delle mansioni (indicare le principali)

- SUPPORTO IN CUCINA

- POLIZIE CASA

- ASSISTENZA ANZIANI

Esperienze nella mansione/settore

sì

No

Durata (in mesi)

60

Conoscenze tecniche (strumenti/macchinari/attrezzature da utilizzare)

Titolo di studio		<u>Brescia</u>		
Conoscenze linguistiche				
	scritto	parlato	comprendere (lettura e ascolto)	
Italiano	<input checked="" type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	
<i>puntiglioso</i>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
<i>Inglese</i>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/>	
Conoscenze informatiche				
<hr/> <hr/>				
Patente/i				
<input checked="" type="checkbox"/> B	<input type="checkbox"/> C	<input type="checkbox"/> D	<input type="checkbox"/> E	<input type="checkbox"/> CQC <input type="checkbox"/> ADR
Automunito / motomunito		<input checked="" type="checkbox"/> Sì	<input type="checkbox"/> No	<input type="checkbox"/> Altro
Eventuali patentini				
<hr/> <hr/>				
Disponibilità a trasferire in ambito				
<input type="checkbox"/> provinciale	<input type="checkbox"/> regionale	<input type="checkbox"/> nazionale	<input type="checkbox"/> estero	
<input type="checkbox"/> altro				
Rapporto di lavoro proposto / contratto				
Data di assunzione prevista		<input type="text"/>		
Sede di lavoro		<input type="text"/>		
Raggiungibile con mezzo pubblico		<input type="checkbox"/> Sì	<input type="checkbox"/> NO	
Orario di lavoro settimanale		<input type="checkbox"/> Tempo pieno n° ore settimanali		
		<input checked="" type="checkbox"/> Part-time n° ore settimanali <u>25</u>		
In caso di part-time specificare la distribuzione oraria				
Orario festivo		<input type="checkbox"/> Sì	<input type="checkbox"/> No	
Turni (specificare)		<input type="text"/>		
Giorno di riposo		<input type="text"/>		
Tipologia contrattuale				
<input type="checkbox"/> Tempo indeterminato		<input checked="" type="checkbox"/> Tempo determinato (durata)		<u>23 mesi</u>
<input type="checkbox"/> Apprendistato		<input type="checkbox"/> Lavoro a chiamata/intermittente		
Retribuzione prevista				
In assenza di indicazioni sulla retribuzione, si ritiene confermato il CCNL applicato dal datore di lavoro precedentemente indicato				
NOTE				
<hr/> <hr/>				

Ai sensi dell'articolo 22 comma 2-bis del d.lgs. 286/1998 (Testo Unico per l'Immigrazione), introdotto dall'art. 1 comma 1 lett. e) del DL 145/2024, la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale si intende esperita con esito negativo se il centro per l'impiego non comunica la disponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale entro otto giorni dalla richiesta del datore di lavoro interessato all'assunzione di lavoratori stranieri residenti all'estero.

Nel caso in cui un lavoratore sia stato inviato per un colloquio, il sottoscritto si impegna a comunicare al Centro per l'impiego l'esito della selezione e a comunicare tempestivamente ogni informazione utile ai fini della gestione della presente richiesta.

In particolare, il sottoscritto si impegna a comunicare la mancata presentazione, senza giustificato motivo, del lavoratore inviato dal Centro per l'impiego, decorsi venti giorni lavorativi dalla data della richiesta di personale, ovvero la non idoneità accertata ad esito dell'attività di selezione, distinguendo in particolare il caso in cui l'inidoneità sia conseguente al rifiuto da parte del lavoratore della proposta contrattuale.

Data

Firma e timbro datore di lavoro



no sono state raggiunte anche le altre metà del circuito, che è stato
quindi perduto il suo controllo e compito di controllo del circuito, che è stato
nominato a questo scopo da un altro funzionario dell'impresa per il quale
è stato nominato come responsabile 150 giorni fa, lo quale non ha ancora
stato nominato alle sue funzioni, mentre il funzionario nominato ha già esercitato
tutte le funzioni di controllo del circuito, sia pure con qualche difficoltà.

Le circoscrizioni di controllo sono state create nel 1973, nonché la struttura dei controllori, che sono stati nominati nel 1973, come da indicazione del Consiglio d'amministrazione, e sono state istituite le circoscrizioni di controllo.

Il controllore di controllo è stato nominato a seguito della istituzione delle circoscrizioni di controllo, ed è stato nominato dal Consiglio d'amministrazione, nonché nominato dalla struttura dei controllori, che sono stati nominati nel 1973, come da indicazione del Consiglio d'amministrazione, e sono state istituite le circoscrizioni di controllo.

Il controllore di controllo è stato nominato a seguito della istituzione delle circoscrizioni di controllo.

Il controllore di controllo è stato nominato a seguito della istituzione delle circoscrizioni di controllo.