



Richiesta di personale

per la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti
sul territorio nazionale

art. 22, c. 2. 2-bis, del decreto legislativo n. 286/1998, cd. "Testo unico per l'immigrazione"
(a cura del datore di lavoro)

Al centro per l'impiego di BRESCIA

Dati del datore di lavoro

Profilo richiesto

Numero di persone da assumere	<u>10</u>
Profilo richiesto (unità professionale secondo classificazione Istat)	<u>ADETTO AL CONTROLLO VENDITE</u>
CCNL applicato	<u>Commercio</u>
Inquadramento previsto	<u>5°</u>
Descrizione della mansione o delle mansioni (indicare le principali)	<u>- ADETTO AL CONTROLLO VENDITE</u>
Esperienze nella mansione/settore	
Sì <input checked="" type="checkbox"/>	No <input type="checkbox"/>
Durata (in mesi) <u>60</u>	
Conoscenze tecniche (strumenti/macchinari/attrezzature da utilizzare)	

Titolo di studio DIPLOMA / Laurea

Conoscenze linguistiche

	scritto	parlato	comprensione (lettura e ascolto)
Italiano / <u>inglese</u>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
<u>Hindi</u>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<u>Punjabi</u>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Conoscenze informatiche

Patente/i

☒ B ☐ C ☐ D ☐ E ☐ CQC ☐ ADR

Automunito / motomunito ☒ Sì ☐ No ☐ Altro

Eventuali patentini

Disponibilità a trasferte in ambito

☐ provinciale ☐ regionale ☐ nazionale ☐ estero

☐ altro

Rapporto di lavoro proposto / contratto

Data di assunzione pre [redacted]

Sede di lavoro [redacted]

Raggiungibile con mezzo pubblico ☒ Sì ☐ No

Orario di lavoro settimanale

☐ Tempo pieno n° ore settimanali

☒ Part-time n° ore settimanali 25

In caso di part-time specificare la distribuzione oraria me 8:00

Orario festivo ☐ Sì ☐ No

Turni (specificare)

Giorno di riposo

Tipologia contrattuale

☒ Tempo indeterminato ☐ Tempo determinato (durata)

☐ Apprendistato ☐ Lavoro a chiamata/intermittente

Retribuzione prevista DA CCNL

In assenza di indicazioni sulla retribuzione, si ritiene confermato il CCNL applicato dal datore di lavoro precedentemente indicato

NOTE

Ai sensi dell'articolo 22 comma 2-bis del d.lgs. 286/1998 (Testo Unico per l'Immigrazione), introdotto dall'art. 1 comma 1 lett. e) del DL 145/2024, la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale si intende esperita con esito negativo se il centro per l'impiego non comunica la disponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale entro otto giorni dalla richiesta del datore di lavoro interessato all'assunzione di lavoratori stranieri residenti all'estero.

Nel caso in cui un lavoratore sia stato inviato per un colloquio, il sottoscritto si impegna a comunicare al Centro per l'impiego l'esito della selezione e a comunicare tempestivamente ogni informazione utile ai fini della gestione della presente richiesta.

In particolare, il sottoscritto si impegna a comunicare la mancata presentazione, senza giustificato motivo, del lavoratore inviato dal Centro per l'impiego, decorsi venti giorni lavorativi dalla data della richiesta di personale, ovvero la non idoneità accertata ad esito dell'attività di selezione, distinguendo in particolare il caso in cui l'inidoneità sia conseguente al rifiuto da parte del lavoratore della proposta contrattuale.

Data

Firma e timbro datore di lavoro

AOO PROVINCIA DI BRESCIA
Protocollo Arrivo N. 2347
Doc. Principale - Class.

del 02-12-2025
- Copia Documento

Il presente documento è stato elaborato in base alle informazioni fornite dal
fornitore e rappresenta una sintesi delle attività svolte nel corso dell'anno.
Le informazioni sono state raccolte attraverso diverse fonti, tra cui:
- Interviste con i responsabili delle attività;
- Analisi dei dati e dei documenti;
- Osservazioni dirette sul campo.
Il documento è strutturato in modo da fornire una panoramica generale delle
attività svolte, con particolare riferimento alle attività di ricerca e sviluppo.
Le informazioni sono state organizzate in modo da facilitare la lettura e la
comprensione delle attività svolte.

Il presente documento è stato elaborato in base alle informazioni fornite dal
fornitore e rappresenta una sintesi delle attività svolte nel corso dell'anno.
Le informazioni sono state raccolte attraverso diverse fonti, tra cui:
- Interviste con i responsabili delle attività;
- Analisi dei dati e dei documenti;
- Osservazioni dirette sul campo.
Il documento è strutturato in modo da fornire una panoramica generale delle
attività svolte, con particolare riferimento alle attività di ricerca e sviluppo.
Le informazioni sono state organizzate in modo da facilitare la lettura e la
comprensione delle attività svolte.

Il presente documento è stato elaborato in base alle informazioni fornite dal
fornitore e rappresenta una sintesi delle attività svolte nel corso dell'anno.
Le informazioni sono state raccolte attraverso diverse fonti, tra cui:
- Interviste con i responsabili delle attività;
- Analisi dei dati e dei documenti;
- Osservazioni dirette sul campo.
Il documento è strutturato in modo da fornire una panoramica generale delle
attività svolte, con particolare riferimento alle attività di ricerca e sviluppo.
Le informazioni sono state organizzate in modo da facilitare la lettura e la
comprensione delle attività svolte.

Il presente documento è stato elaborato in base alle informazioni fornite dal
fornitore e rappresenta una sintesi delle attività svolte nel corso dell'anno.
Le informazioni sono state raccolte attraverso diverse fonti, tra cui:
- Interviste con i responsabili delle attività;
- Analisi dei dati e dei documenti;
- Osservazioni dirette sul campo.
Il documento è strutturato in modo da fornire una panoramica generale delle
attività svolte, con particolare riferimento alle attività di ricerca e sviluppo.
Le informazioni sono state organizzate in modo da facilitare la lettura e la
comprensione delle attività svolte.