



Richiesta di personale

per la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti
sul territorio nazionale

art. 22, c. 2. 2-bis, del decreto legislativo n. 286/1998, cd. "Testo unico per l'immigrazione"
(a cura del datore di lavoro)

Al centro per l'impiego di BRESCIA - LAVORO@PEC.PROVINCIA.BS.IT

Dati del datore di lavoro

[Redacted area for employer data]

Profilo richiesto

Numero di persone da assumere 1

Profilo richiesto (unità professionale secondo classificazione Istat)

BADANTE CONVIVENTE

CCNL applicato

Lavoro domestico 8/9/20

- codice CNEL H501

Inquadramento previsto

livello CS

Descrizione della mansione o delle mansioni (indicare le principali)

~~Collaboratore domestico~~ - ASSISTENZA A PERSONA NON AUTOSUFFICIENTE

Esperienze nella mansione/settore

Sì ☒

Durata (in mesi)

36



No ☐

Conoscenze tecniche (strumenti/macchinari/attrezzature da utilizzare)

UTILIZZO DI PICCOLI E GRANDI ELETTRODOMESTICI, SOMMINISTRAZIONE
FARMACI

Titolo di studio <u>DIPLOMA PROFESSIONALE / SCUOLA SUPERIORE</u>			
Conoscenze linguistiche			
	scritto	parlato	comprensione (lettura e ascolto)
Italiano	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Conoscenze informatiche			
<u>OFFICE / INTERNET</u>			
Patente/i			
<input checked="" type="checkbox"/> B	<input type="checkbox"/> C	<input type="checkbox"/> D	<input type="checkbox"/> E
Automunito / motomunito		<input type="checkbox"/> SÌ	<input checked="" type="checkbox"/> No
		<input type="checkbox"/> CQC	<input type="checkbox"/> ADR
		<input type="checkbox"/> Altro	
Eventuali patentini			
Disponibilità a trasferte in ambito			
<input type="checkbox"/> provinciale	<input type="checkbox"/> regionale	<input type="checkbox"/> nazionale	<input type="checkbox"/> estero
<input type="checkbox"/> altro			

Rapporto di lavoro proposto / contratto

Data di assunzione prevista			
Sede di lavoro			
Raggiungibile con mezzo pubblico	<input checked="" type="checkbox"/> SÌ	<input type="checkbox"/> No	
Orario di lavoro settimanale	<input checked="" type="checkbox"/> Tempo pieno n° ore settimanali	<input type="checkbox"/> Part-time n° ore settimanali	<u>40</u>
In caso di part-time specificare la distribuzione oraria			
Orario festivo	<input type="checkbox"/> SÌ	<input checked="" type="checkbox"/> No	
Turni (specificare)	<u>no</u>		
Giorno di riposo	<u>domenica</u>		
Tipologia contrattuale			
<input checked="" type="checkbox"/> Tempo indeterminato	<input type="checkbox"/> Tempo determinato (durata)		
<input type="checkbox"/> Apprendistato	<input type="checkbox"/> Lavoro a chiamata/intermittente		
Retribuzione prevista	<u>DA CCNL</u>		
In assenza di indicazioni sulla retribuzione, si ritiene confermato il CCNL applicato dal datore di lavoro precedentemente indicato			

NOTE

Ai sensi dell'articolo 22 comma 2-bis del d.lgs. 286/1998 {Testo Unico per l'Immigrazione), introdotto dall'art. 1 comma 1 lett. e) del DL 145/2024, la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale si intende esperita con esito negativo se il centro per l'impiego non comunica la disponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale entro otto giorni dalla richiesta del datore di lavoro interessato all'assunzione di lavoratori stranieri residenti all'estero.

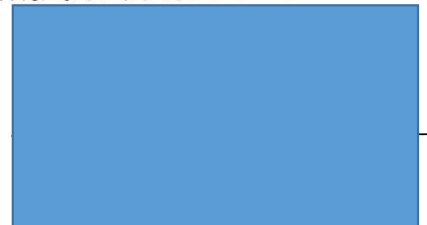
Nel caso in cui un lavoratore sia stato inviato per un colloquio, il sottoscritto si impegna a comunicare al Centro per l'impiego l'esito della selezione e a comunicare tempestivamente ogni informazione utile ai fini della gestione della presente richiesta.

In particolare, il sottoscritto si impegna a comunicare la mancata presentazione, senza giustificato motivo, del lavoratore inviato dal Centro per l'impiego, decorsi venti giorni lavorativi dalla data della richiesta di personale, ovvero la non idoneità accertata ad esito dell'attività di selezione, distinguendo in particolare il caso in cui l'inidoneità sia conseguente al rifiuto da parte del lavoratore della proposta contrattuale.

Data



Firma del datore di lavoro



AOO PROVINCIA DI BRESCIA
Protocollo Arrivo N. 232254/2025 del 30-11-2025
Doc. Principale - Class. 15.2.1 - Copia Documento