



Richiesta di personale

per la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti
sul territorio nazionale

art. 22, c. 2, 2-bis, del decreto legislativo n. 286/1998, cd. "Testo unico per l'immigrazione"
(a cura del datore di lavoro)

Al centro per l'impiego di

BRESCIA

Dati del datore di lavoro

Dati del datore di lavoro	
Nome e cognome _____	
Città _____	
Prov. _____	
Cap. _____	
Indirizzo _____	
Pec _____	
Tel. _____	
Fax _____	
E-mail _____	
Data di richiesta _____	
Data di inserimento _____	
Data di scadenza _____	
Numero di persone da assumere 1	
Profilo richiesto (unità professionale secondo classificazione Istat) COLF	
CCNL applicato LAVORO DOMESTICO	
Inquadramento previsto LIVELLO A	
Descrizione della mansione o delle mansioni (indicare le principali) AIUTO CUCINA / PULIZIE DOMESTICHE	
Esperienze nella mansione/settore Sì <input type="checkbox"/> Durata (in mesi) _____ No <input checked="" type="checkbox"/>	
Conoscenze tecniche (strumenti/macchinari/attrezzature da utilizzare) _____ _____	

RESCIA
N. 230405/2025 del 27-11-2025
Class. 15.2.1 - Copia Documento

Titolo di studio

NON RICHIESTO

Conoscenze linguistiche

scr tto

parlato

comprendione
(lettura e ascolto)

Italiano

Conoscenze informatiche

Patente/i

B

C

D

E

CQC

ADR

Automunito / motomunito

Sì

No

Altro

Eventuali patentini

Disponibilità a trasferite n ambito

provinciale

regionale

nazionale

estero

altro

Rapporto di lavoro proposto / contratto

Data di assunzione prevista

Sede di lavoro

Raggiungibile con mezzo pubblico

Sì

No

Orario di lavoro settimanale

Tempo pieno n° ore settimanali

Part-time n° ore settimanali

In caso di part-time specificare la distribuzione oraria

Orario festivo

Sì

No

Turni (specificare)

Giorno di riposo

SABATO, DOMENICA

Tipologia contrattuale

Tempo indeterminato

Lavoro a chiarmata/intermittente

Retribuzione prevista

In assenza di indicazioni sulla retribuzione, si ritiene confermato il CCNL applicato dal datore di lavoro precedentemente indicato

NOTE

Ai sensi dell'articolo 22 comma 2-bis del d.lgs. 286/1998 (Testo Unico per l'Immigrazione), introdotto dall'art. 1 comma 1 lett. e) del DL 145/2024, la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale si intende esperita con esito negativo se il centro per l'impiego non comunica la disponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale entro otto giorni dalla richiesta del datore di lavoro interessato all'assunzione di lavoratori stranieri residenti all'estero.

Nel caso in cui un lavoratore sia stato inviato per un colloquio, il sottoscritto si impegna a comunicare al Centro per l'impiego l'esito della selezione e a comunicare tempestivamente ogni informazione utile ai fini della gestione della presente richiesta.

In particolare, il sottoscritto si impegna a comunicare la mancata presentazione, senza giustificato motivo, del lavoratore inviato dal Centro per l'impiego, decorsi venti giorni lavorativi dalla data della richiesta di personale, ovvero la non idoneità accertata ad esito dell'attività di selezione, distinguendo in particolare il caso in cui l'inidoneità sia conseguente al rifiuto da parte del lavoratore della proposta contrattuale.

Data

Firma e timbro datore di lavoro

A large rectangular redaction box covering the area where the signature and stamp of the employer would be placed.