



Richiesta di personale

per la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti
sul territorio nazionale

art. 22, c. 2. 2-bis, del decreto legislativo n. 286/1998, cd. "Testo unico per l'immigrazione"
(a cura del datore di lavoro)

Al centro per l'impiego di

BRESCIA (BS)

Dati del datore di lavoro

| | |
|--|--|
| | |
|--|--|

Profilo richiesto

Numero di persone da assumere

18

Profilo richiesto (unità professionale secondo classificazione Istat)

8.4.2.1.0.10 Manuale Bediloule

CCNL applicato

EDIUTIA - INDUSTRIA

Inquadramento previsto

Manovali e personale non qualificato

Descrizione della mansione o delle mansioni (indicare le principali)

Manovali nell'edilizia edile allo spostamento vera e

Esperienze nella mansione/settore

Si

Durata (in mesi)

6 (sei)

No

Conoscenze tecniche (strumenti/macchinari/attrezzature da utilizzare)

Neurone

Titolo di studio

Nessuno

Conoscenze linguistiche

scritto

Italiano

parlato

comprendione
(lettura e ascolto)

Conoscenze informatiche

Nessuno

Patente/i

~~DRAFT~~

C

D

E

CQC

ADR

Automunito / motomunito

Sì

No

Altro

Eventuali patentini

Nessuno

Disponibilità a trasferire in ambito
~~DRAFT~~ provinciale ~~DRAFT~~ regionale

altro

~~DRAFT~~

nazionale

estero

Rapporto di lavoro proposto / contratto

Data di assunzione prevista

Sede di lavoro

Raggiungibile con mezzo pubblico

~~DRAFT~~ Sì

No

Orario di lavoro settimanale

~~DRAFT~~ Tempo pieno n° ore settimanali

40

Part-time n° ore settimanali

In caso di part-time specificare la distribuzione oraria

Orario festivo

Sì

No

Turni (specificare)

Giorno di riposo

Tipologia contrattuale

~~DRAFT~~ Tempo indeterminato

Tempo determinato (durata)

~~DRAFT~~ Apprendistato

Lavoro a chiamata/intermittente

Retribuzione prevista

1800,00 + Iva

In assenza di indicazioni sulla retribuzione, si ritiene confermato il CCNL applicato dal datore di lavoro
precedentemente indicato

NOTE

*Per la richiesta di estratti di appross. per lavoro
svolto/strato.*

VP

Ai sensi dell'articolo 22 comma 2-bis del d.lgs. 286/1998 (Testo Unico per l'Immigrazione), introdotto dall'art. 1 comma 1 lett. e) del DL 145/2024, la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale si intende esperita con esito negativo se il centro per l'impiego non comunica la disponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale entro otto giorni dalla richiesta del datore di lavoro interessato all'assunzione di lavoratori stranieri residenti all'estero.

Nel caso in cui un lavoratore sia stato inviato per un colloquio, il sottoscritto si impegna a comunicare al Centro per l'impiego l'esito della selezione e a comunicare tempestivamente ogni informazione utile ai fini della gestione della presente richiesta.

In particolare, il sottoscritto si impegna a comunicare la mancata presentazione, senza giustificato motivo, del lavoratore inviato dal Centro per l'impiego, decorsi venti giorni lavorativi dalla data della richiesta di personale, ovvero la non idoneità accertata ad esito dell'attività di selezione, distinguendo in particolare il caso in cui l'inidoneità sia conseguente al rifiuto da parte del lavoratore della proposta contrattuale.

Data

Firma e timbro datore di lavoro