Al centro per l'impiego di BUE SU A



ALL. 1

Richiesta di personale

per la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale

art. 22, c. 2. 2-bis, del decreto legislativo n. 286/1998, cd. "Testo unico per l'Immigrazione" (a cura del datore di lavoro)

Dati del datore di lavoro
Profilo richiesto
Numero di persone da assumere
Profile richiesto (unità professionale secondo classificazione Istat) SALAFORI TIC TUBE STI CARROLTICE
CCNL applicato METALII. INDUSTRIA
Inquadramento previsto
Descrizione della mansione o delle mansioni (indicare le principali)
SALDATINGA TIG FILD BO EVETRO RD.
SUMAD BEOWN OH WAS DO OINCESTAD UI HOUT O'IN STIALICIES FRICO
COSTRUZIONE CARPONTORIA RETARLICA
Esperienze nella mansione/settore Sì Durata (in mesi)
Esperienze nella mansione/settore SI 🔼 Durata (in mesi) 24 168
Conoscenze tecniche (strumenti/macchinari/attrezzature da utilizzare)

Titolo di studio Conoscenze linguistiche scritto parlato comprensione (lettura e ascolto) Italiano Conoscenze informatiche Patente/I B C D E CQC ADR Automunito / motomunito Si No Altro Eventuali patentini Disponibilità a trasferte in ambito provinciale regionale estero Bata di assunzione prevista Sede di lavoro Raggiungibile con mezzo pubblico Si No Orario di lavoro settimanale Part-time nº ore settimanali In caso di part-time specificare la distribuzione oraria Orario festivo Si No Tempo pieno nº ore settimanali In caso di part-time specificare la distribuzione oraria Orario festivo No Tempo pieno nº ore settimanali In caso di part-time specificare la distribuzione oraria Orario festivo No Tempo pieno nº ore settimanali In caso di part-time specificare la distribuzione oraria Orario festivo Lavoro a chiamata/intermittente Retribuzione prevista Lavoro a chiamata/intermittente Retribuzione prevista Lavoro a chiamata/intermittente				ALL
Scritto Pariato Comprensione Celtura e ascolto Celtura e	Titolo di studio			
Scritto Pariato Comprensione Centura e ascolto Centura e	Conoscenze linguistich	16		
Conoscenze informatiche	Conoscenze iniguistici		parlaţo	comprensione
Conoscenze informatiche Patente/	Thaliano	1781	\prec	(lettura e ascolto)
Conoscenze informatiche Patente/I	Italiano			
Patente/				Ш
Patente/I				Ц
B	Conoscenze information	che		
Disponibilità a trasferte in ambito	D√B □ C	D 🖺	E CQC ADR Sì No Altro	
provinciale regionale mazionale estero altro	Eventuall patentini			
Raggiungibile con mezzo pubblico Si No No Orario di lavoro settimanale Tempo pieno nº ore settimanali Part-time nº ore settimanali In caso di part-time specificare la distribuzione oraria Orario festivo Si No No Turni (specificare) Si No No Turni (specificare) Giorno di riposo Tempo indeterminato Tempo determinato (durata) Apprendistato Lavoro a chiamata/intermittente Retribuzione prevista Con Ran Ua E In assenza di Indicazioni sulla retribuzione, si ritiene confermato il CCNL applicato dal datore di lavoro precedentemente indicato			atto	
Orario di lavoro settimanale Part-time n° ore settimanali Part-time n° ore settimanali	•	VISCO		
Part-time n° ore settimanali	Raggiungibile con mez	zo pubblico		∠ No
☐ Part-time n° ore settimanali In caso di part-time specificare la distribuzione oraria Orario festivo ☐ Sì ☐ No Turni (specificare) Glorno di riposo Tipologia contrattuale ☐ Tempo indeterminato ☑ Tempo determinato (durata) ☐ Apprendistato ☐ Lavoro a chiamata/intermittente Retribuzione prevista ☐ Con Ranua € ☐ In assenza di Indicazioni sulla retribuzione, si ribiene confermato il CCNL applicato dal datore di lavoro precedentemente Indicato	Orario di lavoro settim	anale	Tempo nieno r	o ore settimanali
In caso di part-time specificare la distribuzione oraria Orario festivo Turni (spedificare) Glorno di riposo Tipologia contrattuale Tempo indeterminato Lavoro a chiamata/intermittente Retribuzione prevista In assenza di Indicazioni sulla retribuzione, si ritiene confermato il CCNL applicato dal datore di lavoro precedentemente indicato				40
Orario festivo Turni (spedificare) Giorno di riposo Tipologia contrattuale Tempo indeterminato Tempo determinato (durata) Apprendistato Lavoro a chiamata/intermittente Retribuzione prevista In assenza di indicazioni sulla retribuzione, si ritiene confermato il CCNL applicato dal datore di lavoro precedentemente indicato	In caso di nart-timo en	acificaro la distrib	_	re settimanali
Tumi (spedificare) Glorno di riposo Tipologia contrattuale Tempo indeterminato Tempo determinato (durata) Apprendistato Lavoro a chiamata/intermittente Retribuzione prevista In assenza di indicazioni sulla retribuzione, si ritiene confermato il CCNL applicato dal datore di lavoro precedentemente indicato	•	ecificate la distifi		□ No
Tipologia contrattuale Tempo indeterminato Tempo determinato (durata) Apprendistato Lavoro a chiamata/intermittente Retribuzione prevista CON RANUA E In assenza di indicazioni sulla retribuzione, si ritiene confermato il CCNL applicato dal datore di lavoro precedentemente indicato			—	
Tempo indeterminato Tempo determinato (durata) Apprendistato Lavoro a chiamata/intermittente Retribuzione prevista In assenza di indicazioni sulla retribuzione, si ritiene confermato il CCNL applicato dal datore di lavoro precedentemente indicato	Giorno di riposo	-		
In assenza di Indicazioni sulla retribuzione, si ritiene confermato il CCNL applicato dal datore di lavoro precedentemente indicato	☐ Tempo indetermin			12 nesi
NOTE	în assenza di Indicazioni sulli	a retribuzione, si ride	ATI UA (E ne confermato II CCNL applicato dal	datore di lavoro
	NOTE	**		

ALL. 1

Ai sensi dell'articolo 22 comma 2-bis del d.lgs. 286/1998 (Testo Unico per l'Immigrazione), introdotto dall'art. 1 comma 1 lett. e) del DL 145/2024, la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale si intende esperita con esito negativo se il centro per l'impiego non comunica la disponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale entro otto giorni dalla richiesta del datore di lavoro interessato all'assunzione di lavoratori stranieri residenti all'estero.

Nel caso in cui un lavoratore sia stato inviato per un colloquio, il sottoscritto si impegna a comunicare al Centro per l'impiego l'esito della selezione e a comunicare tempestivamente ogni informazione utile ai fini della gestione della presente richiesta.

In particolare, il sottoscritto si impegna a comunicare la mancata presentazione, senza giustificato motivo, del lavoratore inviato dal Centro per l'impiego, decorsi venti giorni lavorativi dalla data della richiesta di personale, ovvero la non idoneità accertata ad esito dell'attività di selezione, distinguendo in particolare il caso in cui l'inidoneità sia conseguente al rifiuto da parte del lavoratore della proposta contrattuale.

Data

Firma e timbro datore di lavoro