

## Richiesta di personale

## per la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale

art. 22, c. 2. 2-bis, del decreto legislativo n. 286/1998, cd. "Testo unico per l'immigrazione" (a cura del datore di lavoro)

Al centro per l'impiego di	BRESCIA
Dati del datore di lavoro	
Profilo richiesto	
	6 1 3 7 0 Flottricieti od inetallatori di impiant
Esperienze nella mansione/s Conoscenze tecniche (strum	ettore Sì K Durata (in mesi) 12  No  enti/macchinari/attrezzature da utilizzare)

Conoscenze linguistiche so	ritto	parlato	comprensione
Italiano	<b>2</b>	X	(lettura e ascolto)
		X	□ □
•	IX	X	
aibbilese	<u>(A)</u>	<u>e</u>	ليا
Conoscenze informatiche			
Patente/i B	_	☐ CQC ☐ AE	
Eventuali patentini			
altro		x nazionale 🗌	estero
Rapporto di lavoro propo	sto / contrat		estero
altro  Rapporto di lavoro propo  Data di assunzione prevista  Sede di lavoro	sto / contrat		estero
Rapporto di lavoro propo Data di assunzione prevista			No
Rapporto di lavoro propo Data di assunzione prevista Sede di lavoro	bblico	to  X  Sì	□ No
Rapporto di lavoro propo Data di assunzione prevista Sede di lavoro Raggiungibile con mezzo pu Orario di lavoro settimanale	bblico	to	□ No
Rapporto di lavoro propo Data di assunzione prevista Sede di lavoro Raggiungibile con mezzo pu Orario di lavoro settimanale In caso di part-time specific	bblico	to   ☑ Sì  ☑ Tempo pie ☐ Part-time i	□ No no n° ore settimanali <u>ψο</u> n° ore settimanali
Rapporto di lavoro propo Data di assunzione prevista Sede di lavoro Raggiungibile con mezzo pu Orario di lavoro settimanale In caso di part-time specific Orario festivo	bblico	to	□ No no n° ore settimanali ∜o
Rapporto di lavoro propo Data di assunzione prevista Sede di lavoro Raggiungibile con mezzo pu Orario di lavoro settimanale In caso di part-time specific	bblico	to   ☑ Sì  ☑ Tempo pie ☐ Part-time i	□ No no n° ore settimanali <u>ψο</u> n° ore settimanali
Rapporto di lavoro propo Data di assunzione prevista Sede di lavoro Raggiungibile con mezzo pu Orario di lavoro settimanale In caso di part-time specific Orario festivo Turni (specificare) Giorno di riposo Tipologia contrattuale XI Tempo indeterminato	bblico are la distribuz  DOMENICA  Tempo	to  X Si X Tempo pie Part-time i zione oraria Si  determinato (durata)	□ No no n° ore settimanali <u>५</u> c n° ore settimanali □ No
Rapporto di lavoro propo Data di assunzione prevista Sede di lavoro Raggiungibile con mezzo pu Orario di lavoro settimanale In caso di part-time specific Orario festivo Furni (specificare) Giorno di riposo	bblico are la distribuz  DOMENICA  Tempo	to  X Sì X Tempo pie Part-time i zione oraria Sì	□ No no n° ore settimanali <u>५</u> c n° ore settimanali □ No
Rapporto di lavoro propo Data di assunzione prevista Sede di lavoro Raggiungibile con mezzo pu Orario di lavoro settimanale In caso di part-time specific Orario festivo Turni (specificare) Giorno di riposo Tipologia contrattuale XI Tempo indeterminato	bblico are la distribuz  DOMENICA  Tempo Lavoro	to  X Si X Tempo pie Part-time i zione oraria Si determinato (durata) a chiamata/intermitte	No no nº ore settimanali No No
Rapporto di lavoro propo Data di assunzione prevista Sede di lavoro Raggiungibile con mezzo pu Orario di lavoro settimanale In caso di part-time specific Orario festivo Turni (specificare) Glorno di riposo Tipologia contrattuale X Tempo indeterminato Apprendistato Retribuzione prevista In assenza di indicazioni sulla retri	bblico are la distribuz  DOMENICA  Tempo Lavoro	to  X Si X Tempo pie Part-time i zione oraria Si determinato (durata) a chiamata/intermitte	No no nº ore settimanali No No
Rapporto di lavoro propo Data di assunzione prevista Sede di lavoro Raggiungibile con mezzo pu Orario di lavoro settimanale In caso di part-time specific Orario festivo Turni (specificare) Giorno di riposo Tipologia contrattuale X Tempo indeterminato Apprendistato Retribuzione prevista In assenza di indicazioni sulla retri precedentemente indicato	bblico are la distribuz  DOMENICA  Tempo Lavoro	to  X Si X Tempo pie Part-time i zione oraria Si determinato (durata) a chiamata/intermitte	No no nº ore settimanali No No

Ai sensi dell'articolo 22 comma 2-bis del d.lgs. 286/1998 (Testo Unico per l'Immigrazione), introdotto dall'art. 1 comma 1 lett. e) del DL 145/2024, la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale si intende esperita con esito negativo se il centro per l'impiego non comunica la disponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale entro otto giorni dalla richiesta del datore di lavoro interessato all'assunzione di lavoratori stranieri residenti all'estero.

Nel caso in cui un lavoratore sia stato inviato per un colloquio, il sottoscritto si impegna a comunicare al Centro per l'impiego l'esito della selezione e a comunicare tempestivamente ogni informazione utile ai fini della gestione della presente richiesta.

In particolare, il sottoscritto si impegna a comunicare la mancata presentazione, senza giustificato motivo, del lavoratore inviato dal Centro per l'impiego, decorsi venti giorni lavorativi dalla data della richiesta di personale, ovvero la non idoneità accertata ad esito dell'attività di selezione, distinguendo in particolare il caso in cui l'inidoneità sia conseguente al rifiuto da parte del lavoratore della proposta contrattuale.

Data

Firma e timbro datore di lavoro