MINISTERO del LAVORO e delle POLITICHE SOCIALI

Richiesta di personale

per la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale

art. 22, c. 2. 2-bis, del decreto legislativo n. 286/1998, cd. "Testo unico per l'immigrazione"

(a cura del datore di lavoro)

Al centro per l'impiego di BRESCIA

Dati del datore di lavoro

[redacted]

Profilo richiesto

Numero di persone da assumere 1

Profilo richiesto (unità professionale secondo classificazione Istat) COLF

CCNL applicato FINALDO DOMINA - FEDERCOLF, CGIL, CISL,UIL

Inquadramento previsto COLF LIV B

Descrizione della mansione o delle mansioni (indicare le principali)

ADDETTO ALLE PULIZIE, AIUTO NELLE ATTIVITA' QUOTIDIANE, CUCINA, SISTEMAZIONE CASA, SPESA AL SUPERMERCATO, Spolveratura di mobili, arredi e superfici, Lavaggio e igienizzazione di pavimenti, bagni e cucina.Lavaggio di stoviglie e riordino della cucina.

Esperienze nella mansione/settore Sì (●) No ( ) Durata (in mesi) 12

Conoscenze tecniche (strumenti/macchinari/attrezzature da utilizzare)

Conoscenza dei prodotti e degli strumenti per la pulizia della casa e del loro corretto utilizzo. Capacità di utilizzo degli elettrodomestici domestici (lavatrice, aspirapolvere, ferro da stiro ecc.).Conoscenze di base nella preparazione dei pasti e nella gestione della cucina.

AOO PROVINCIA DI BRESCIA
Protocollo Arrivo N. 221243/2026 del 24-11-2026
Doc. Principale - Class. 15.2.1 - Copia Documento

Titolo di studio LICENZA MEDIA

Conoscenze linguistiche

	scritto	parlato	comprensione (lettura e ascolto)
Italiano	☐	☐	☑
	☐	☐	☐
	☐	☐	☐

Conoscenze informatiche

NON RICHIESTO

Patente/i

☐ B ☐ C ☐ D ☐ E ☐ CQC ☐ ADR

Automunito / motomunito ☐ Sì ☐ No ☐ Altro _____

Eventuali patentini

Disponibilità a trasferte in ambito

☑ provinciale ☐ regionale ☐ nazionale ☐ estero

☐ altro _____

Rapporto di lavoro proposto / contratto

Data di assunzione prevista

Sede di lavoro CASTEGNATO (BS)

Raggiungibile con mezzo pubblico ☑ Sì ☐ No

Orario di lavoro settimanale ☐ Tempo pieno n° ore settimanali

☑ Part-time n° ore settimanali 25

In caso di part-time specificare la distribuzione oraria 10-13 o 16-20

Orario festivo ☐ Sì ☐ No

Turni (specificare) NO

Giorno di riposo DOMENICA

Tipologia contrattuale

☑ Tempo indeterminato ☐ Tempo determinato (durata) _____

☐ Apprendistato ☐ Lavoro a chiamata/intermittente

Retribuzione prevista Quanto prev. dal ccnl

In assenza di indicazioni sulla retribuzione, si ritiene confermato il CCNL applicato dal datore di lavoro precedentemente indicato

NOTE

AOO PROVINCIA DI BRESCIA
Protocollo Arrivo N. 221243/2026 del 24-11-2026
Doc. Principale - Class. 15.2.1 - Copia Documento

Ai sensi dell'articolo 22 comma 2-bis del d.lgs. 286/1998 (Testo Unico per l'Immigrazione), introdotto dall'art. 1 comma 1 lett. e) del DL 145/2024, la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale si intende esperita con esito negativo se il centro per l'impiego non comunica la disponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale entro otto giorni dalla richiesta del datore di lavoro interessato all'assunzione di lavoratori stranieri residenti all'estero.

Nel caso in cui un lavoratore sia stato inviato per un colloquio, il sottoscritto si impegna a comunicare al Centro per l'impiego l'esito della selezione e a comunicare tempestivamente ogni informazione utile ai fini della gestione della presente richiesta.

In particolare, il sottoscritto si impegna a comunicare la mancata presentazione, senza giustificato motivo, del lavoratore inviato dal Centro per l'impiego, decorsi venti giorni lavorativi dalla data della richiesta di personale, ovvero la non idoneità accertata ad esito dell'attività di selezione, distinguendo in particolare il caso in cui l'inidoneità sia conseguente al rifiuto da parte del lavoratore della proposta contrattuale.

Data

Firma e timbro datore di lavoro

AOO PROVINCIA DI BRESCIA
Protocollo Arrivo N. 2212
Doc. Principale - Class.

AOO PROVINCIA DI BRESCIA
Protocollo Arrivo N. 221243/2026 del 24-11-2026
Doc. Principale - Class. 15.2.1 - Copia Documento