



## Richiesta di personale

per la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti  
sul territorio nazionale

art. 22, c. 2. 2-bis, del decreto legislativo n. 286/1998, cd. "Testo unico per l'immigrazione"  
(a cura del datore di lavoro)

Al centro per l'impiego di BRESCIA

### Dati del datore di lavoro

[Large blue rectangular redaction box]

### Profilo richiesto

Numero di persone da assumere 15

Profilo richiesto (unità professionale secondo classificazione Istat) 7.2.7.1.0

CCNL applicato

METALMECCANICA INDUSTRIA

Inquadramento previsto

D1

Descrizione della mansione o delle mansioni (indicare le principali)

MONTAGGIO E ASSEMBLAGGIO MECCANICA GENERALE  
RIPARAZIONE MACCHINE

Esperienze nella mansione/settore

Sì

No

Durata (in mesi) 24 MESI

Conoscenze tecniche (strumenti/macchinari/attrezzature da utilizzare)

**Titolo di studio**

**Conoscenze linguistiche**

scritto

parlato

comprendere  
(lettura e ascolto)

Italiano

**Conoscenze informatiche**

Patente/i

B     C     D     E     CQC     ADR  
Automunito / motomunito     Sì     No     Altro

Eventuali patentini

### MULETTO E SALDATURA

Disponibilità a trasferte in ambito

provinciale     regionale     nazionale     estero  
 altro

### Rapporto di lavoro proposto / contratto

Data di assunzione prevista

Sede di lavoro

Raggiungibile con mezzo pubblico

Sì

No

Orario di lavoro settimanale

Tempo pieno n° ore settimanali

40

Part-time n° ore settimanali

In caso di part-time specificare la distribuzione oraria

Orario festivo

Sì

No

Turni (specificare)

Giorno di riposo

DOMENICA

Tipologia contrattuale

Tempo indeterminato

Tempo determinato (durata)

24

Apprendistato

Lavoro a chiamata/intermittente

Retribuzione prevista

1650,00

In assenza di indicazioni sulla retribuzione, si ritiene confermato il CCNL applicato dal datore di lavoro precedentemente indicato

### NOTE

Ai sensi dell'articolo 9, comma 3, del DPCM 29 dicembre 2022 (cd. "decreto flussi"), la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale si intende espletata nei seguenti casi:

- a) assenza di riscontro da parte del Centro per l'impiego alla presente richiesta decorsi quindici giorni lavorativi dalla data della medesima;
- b) non idoneità accertata dal datore di lavoro prima della richiesta di nulla osta, ad esito dell'attività di selezione del personale inviato dal Centro per l'impiego;
- c) mancata presentazione, senza giustificato motivo, a seguito di convocazione da parte del datore di lavoro al colloquio di selezione dei lavoratori inviati dal Centro per l'impiego, decorsi almeno venti giorni lavorativi dalla data della presente richiesta.

Il sottoscritto si impegna a comunicare al Centro per l'impiego l'esito della selezione e a comunicare tempestivamente ogni informazione utile ai fini della gestione della presente richiesta.

In particolare, il sottoscritto si impegna a comunicare la mancata presentazione, senza giustificato motivo, del lavoratore inviato a selezione dal Centro per l'impiego, ovvero la non idoneità accertata ad esito dell'attività di selezione, distinguendo in particolare il caso in cui l'inidoneità sia conseguente al rifiuto da parte del lavoratore della proposta contrattuale.

