



Richiesta di personale

**per la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti
sul territorio nazionale**

art. 22, c. 2. 2-bis, del decreto legislativo n. 286/1998, cd. "Testo unico per l'immigrazione"
(a cura del datore di lavoro)

Al centro per l'impiego di

Brescia

Dati del datore di lavoro

[Redacted area for employer data]

Profilo richiesto

Numero di persone da assumere

1

Profilo richiesto (unità professionale secondo classificazione Istat)

LAVORO DOMESTICO

CCNL applicato

Contratto Collettivo Nazionale Del Lavoro Domestico

Inquadramento previsto

LIVELLO B

Descrizione della mansione o delle mansioni (indicare le principali)

[Redacted area for job description]

Esperienze nella mansione/settore

Sì



Durata (in mesi)

6

No



Conoscenze tecniche (strumenti/macchinari/attrezzature da utilizzare)

[Redacted area for technical knowledge]

Titolo di studio				TERZA MEDIA		
Conoscenze linguistiche						
		scritto		parlato		comprensione (lettura e ascolto)
Italiano	☐	☐	☒	☒	☒	☒
	☒	☒	☐	☐	☐	☐
	☐	☐	☐	☐	☐	☐
Conoscenze informatiche						
Patente/i						
☒ B	☐ C	☐ D	☐ E	☐ CQC	☐ ADR	
Automunito / motomunito		☐ Sì	☐ No	☐ Altro		
Eventuali patentini						
Disponibilità a trasferte in ambito						
☒ provinciale	☐ regionale	☐ nazionale	☐ estero			
☐ altro						

Rapporto di lavoro proposto / contratto

Data di assunzione prevista			
Sede di lavoro			
Raggiungibile con mezzo pubblico	☒ Sì	☐ No	
Orario di lavoro settimanale	☐ Tempo pieno n° ore settimanali		
	☒ Part-time n° ore settimanali	24	
In caso di part-time specificare la distribuzione oraria	900		
Orario festivo	☒ Sì	☐ No	
Turni (specificare)			
Giorno di riposo	DOMENICA		
Tipologia contrattuale			
☒ Tempo indeterminato	☐ Tempo determinato (durata)		
☐ Apprendistato	☐ Lavoro a chiamata/intermittente		
Retribuzione prevista	900		
In assenza di indicazioni sulla retribuzione, si ritiene confermato il CCNL applicato dal datore di lavoro precedentemente indicato			

NOTE

Ai sensi dell'articolo 22 comma 2-bis del d.lgs. 286/1998 (Testo Unico per l'Immigrazione), introdotto dall'art. 1 comma 1 lett. e) del DL 145/2024, la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale si intende esperita con esito negativo se il centro per l'impiego non comunica la disponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale entro otto giorni dalla richiesta del datore di lavoro interessato all'assunzione di lavoratori stranieri residenti all'estero.

Nel caso in cui un lavoratore sia stato inviato per un colloquio, il sottoscritto si impegna a comunicare al Centro per l'impiego l'esito della selezione e a comunicare tempestivamente ogni informazione utile ai fini della gestione della presente richiesta.

In particolare, il sottoscritto si impegna a comunicare la mancata presentazione, senza giustificato motivo, del lavoratore inviato dal Centro per l'impiego, decorsi venti giorni lavorativi dalla data della richiesta di personale, ovvero la non idoneità accertata ad esito dell'attività di selezione, distinguendo in particolare il caso in cui l'inidoneità sia conseguente al rifiuto da parte del lavoratore della proposta contrattuale.

Data

Firma e timbro datore di lavoro

