



Richiesta di personale

per la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti
sul territorio nazionale

art. 22, c. 2. 2-bis, del decreto legislativo n. 286/1998, cd. "Testo unico per l'immigrazione"
(a cura del datore di lavoro)

Al centro per l'impiego di BRESCIA

Dati del datore di lavoro

Profilo richiesto

Numero di persone da assumere 1

Profilo richiesto (unità professionale secondo classificazione Istat) MONTATORE INSEGNE PUBBLICITARIE

CCNL applicato ARTIGIANI METALMECCANICI

Inquadramento previsto OPERAIO 5° LIVELLO

Descrizione della mansione o delle mansioni (Indicare le principali)

MONTAGGIO E POSA IN OPERA DI INSEGNE PUBBLICITARIE, TARGHE, CARTELLONISTICA E STANDS.

Esperienze nella mansione/settore

Sì ☐

Durata (in mesi)

No ☒

Conoscenze tecniche (strumenti/macchinari/attrezzature da utilizzare)

CONOSCENZA GENERALE DELLA MANSIONE E DELLA STRUMENTAZIONE

Titolo di studio		LICENZA MEDIA		
Conoscenze linguistiche				
	scritto	parlato	comprensione (lettura e ascolto)	
Italiano	☒	☒	☒	
	☐	☐	☐	
	☐	☐	☐	
Conoscenze informatiche				
LIVELLO BASE				
Patente/i				
☒ B	☐ C	☐ D	☐ E	☐ CQC
Automunito / motomunito	☒ Sì	☐ No	☐ Altro	
Eventuali patentini				
Disponibilità a trasferire in ambito				
☒ provinciale	☒ regionale	☐ nazionale	☐ estero	
☐ altro				

Rapporto di lavoro proposto / contratto

Data di assunzione prevista			
Sede di lavoro			
Raggiungibile con mezzo pubblico	☒ Sì	☐ No	
Orario di lavoro settimanale	☒ Tempo pieno n° ore settimanali	40	
	☐ Part-time n° ore settimanali		
In caso di part-time specificare la distribuzione oraria			
Orario festivo	☐ Sì	☐ No	
Turni (specificare)	NO TURNI		
Giorno di riposo	SABATO e DOMENICA		
Tipologia contrattuale			
☐ Tempo indeterminato	☒ Tempo determinato (durata)	12 MESI	
☐ Apprendistato	☐ Lavoro a chiamata/intermittente		
Retribuzione prevista			
MINIMO CONTRATTUALE			
In assenza di indicazioni sulla retribuzione, si ritiene confermato il CCNL applicato dal datore di lavoro precedentemente indicato			

NOTE

Ai sensi dell'articolo 22 comma 2-bis del d.lgs. 286/1998 (Testo Unico per l'Immigrazione), introdotto dall'art. 1 comma 1 lett. e) del DL 145/2024, la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale si intende esperita con esito negativo se il centro per l'impiego non comunica la disponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale entro otto giorni dalla richiesta del datore di lavoro interessato all'assunzione di lavoratori stranieri residenti all'estero.

Nel caso in cui un lavoratore sia stato inviato per un colloquio, il sottoscritto si impegna a comunicare al Centro per l'impiego l'esito della selezione e a comunicare tempestivamente ogni informazione utile ai fini della gestione della presente richiesta.

In particolare, il sottoscritto si impegna a comunicare la mancata presentazione, senza giustificato motivo, del lavoratore inviato dal Centro per l'impiego, decorsi venti giorni lavorativi dalla data della richiesta di personale, ovvero la non idoneità accertata ad esito dell'attività di selezione, distinguendo in particolare il caso in cui l'inidoneità sia conseguente al rifiuto da parte del lavoratore della proposta contrattuale.

