MINISTERO del LAVORO e delle POLITICHE SOCIALI

Richiesta di personale

per la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale

art. 22, c. 2. 2-bis, del decreto legislativo n. 286/1998, cd. "Testo unico per l'immigrazione"

(a cura del datore di lavoro)

Al centro per l'impiego di BRESCIA

Dati del datore di lavoro

[redacted]

Profilo richiesto

Numero di persone da assumere ~~3~~ 4

Profilo richiesto (unità professionale secondo classificazione Istat) MANOVALE EDILE

CCNL applicato Edilizia e Affini - Industria / Artigianato

Inquadramento previsto Manovale edile

Descrizione della mansione o delle mansioni (indicare le principali)

Leggere il disegno tecnico e i piani costruttivi, allestire e mettere in sicurezza l'area di lavoro, preparare e dosare malte, intonaci, colle e conglomerati cementizi, tracciare le linee guida e i punti di livello, erigere murature portanti e di tamponamento in laterizio, pietra o blocchi di cemento, realizzare tramezzature interne, eseguire intonaci al rustico e al civile, posare controtelai, soglie, davanzali e copertine, realizzare sottofondi e massetti, eseguire demolizioni controllate, tracce, carotaggi e ripristini murari, montare e smontare ponteggi e trabattelli secondo schemi autorizzati, provvedere alla pulizia del cantiere e alla manutenzione ordinaria di attrezzi e macchinari da costruzione.

Esperienze nella mansione/settore Sì (X) No ( ) Durata (in mesi) 1

Conoscenze tecniche (strumenti/macchinari/attrezzature da utilizzare)

Lettura e interpretazione del disegno edile e delle tavole esecutive, caratteristiche chimico-fisiche e comportamento meccanico dei leganti idraulici e dei materiali edili, tecniche di posa a piombo e a bolla, tipologie di isolamento termico e acustico, tecniche di impermeabilizzazione e drenaggio, statica di base e comportamento strutturale delle murature, normativa tecnica di settore e procedure operative di cantiere, norme di sicurezza nei cantieri temporanei o mobili, uso corretto dei dispositivi di protezione individuale e collettiva.

AOO PROVINCIA DI BRESCIA
Protocollo Arrivo N. 213338/2026 del 13-11-2026
Doc. Principale - Class. 15.2.1 - Copia Documento

Titolo di studio Licenza Media - Scuola Secondaria di Primo Grado

Conoscenze linguistiche

	scritto	parlato	comprensione (lettura e ascolto)
Italiano	[X]	[X]	[X]
	[ ]	[ ]	[ ]
	[ ]	[ ]	[ ]

Conoscenze informatiche

Patente/i
[X] B [ ] C [ ] D [ ] E [ ] CQC [ ] ADR
Automunito / motomunito [ ] Sì [ ] No [ ] Altro B

Eventuali patentini

Disponibilità a trasferte in ambito
[ ] provinciale [ ] regionale [X] nazionale [ ] estero
[ ] altro

Rapporto di lavoro proposto / contratto

Data di assunzione prevista
Sede di lavoro Brescia e Provincia
Raggiungibile con mezzo pubblico [ ] Sì [ ] No
Orario di lavoro settimanale [X] Tempo pieno n° ore settimanali 40
[ ] Part-time n° ore settimanali
In caso di part-time specificare la distribuzione oraria
Orario festivo [ ] Sì [X] No
Turni (specificare)
Giorno di riposo

Tipologia contrattuale
[ ] Tempo indeterminato [X] Tempo determinato (durata) 12
[ ] Apprendistato [ ] Lavoro a chiamata/intermittente

Retribuzione prevista DA CCNL
In assenza di indicazioni sulla retribuzione, si ritiene confermato il CCNL applicato dal datore di lavoro precedentemente indicato

NOTE

AOO PROVINCIA DI BRESCIA
Protocollo Arrivo N. 213338/2026 del 13-11-2026
Doc. Principale - Class. 15.2.1 - Copia Documento

Ai sensi dell'articolo 22 comma 2-bis del d.lgs. 286/1998 (Testo Unico per l'Immigrazione), introdotto dall'art. 1 comma 1 lett. e) del DL 145/2024, la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale si intende esperita con esito negativo se il centro per l'impiego non comunica la disponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale entro otto giorni dalla richiesta del datore di lavoro interessato all'assunzione di lavoratori stranieri residenti all'estero.

Nel caso in cui un lavoratore sia stato inviato per un colloquio, il sottoscritto si impegna a comunicare al Centro per l'impiego l'esito della selezione e a comunicare tempestivamente ogni informazione utile ai fini della gestione della presente richiesta.

In particolare, il sottoscritto si impegna a comunicare la mancata presentazione, senza giustificato motivo, del lavoratore inviato dal Centro per l'impiego, decorsi venti giorni lavorativi dalla data della richiesta di personale, ovvero la non idoneità accertata ad esito dell'attività di selezione, distinguendo in particolare il caso in cui l'inidoneità sia conseguente al rifiuto da parte del lavoratore della proposta contrattuale.

Data

Firma e timbro datore di lavoro

AOO PROVINCIA DI BRESCIA
Protocollo Arrivo N. 213338/2026 del 13-11-2026
Doc. Principale - Class. 15.2.1 - Copia Documento

AOO PROVINCIA DI BRESCIA
Protocollo Arrivo N. 213338/2026 del 13-11-2026
Doc. Principale - Class. 15.2.1 - Copia Documento