MINISTERO del LAVORO e delle POLITICHE SOCIALI

Richiesta di personale

per la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale

art. 22, c. 2. 2-bis, del decreto legislativo n. 286/1998, cd. "Testo unico per l'immigrazione"

(a cura del datore di lavoro)

Al centro per l'impiego di BRESCIA

Dati del datore di lavoro

CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DEL LAVORO DOMESTICO / COLF

Profilo richiesto

Numero di persone da assumere 1

Profilo richiesto (unità professionale secondo classificazione Istat) COLF

CCNL applicato CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DEL LAVORO DOMESTICO

Inquadramento previsto COLF

Descrizione della mansione o delle mansioni (indicare le principali)

Pulizie ordinarie e straordinarie di abitazione di ampia metratura; Cura di superfici e materiali delicati (marmi, parquet, argenteria); Lavaggio e stiratura della biancheria e dei capi di tutta la famiglia; Pulizia di vetri, infissi e ambienti esterni (terrazzi, balconi); Riordino degli armadi e cambi di stagione; Preparazione dei pasti quotidiani per il nucleo familiare (diete specifiche); Spesa e gestione della dispensa; Giardinaggio e cura degli spazi esterni; Irrigazione del giardino e controllo dell'impianto di irrigazione; Piccola manutenzione degli attrezzi da giardino

Esperienze nella mansione/settore SÌ [x] No [ ] Durata (in mesi) 24

Conoscenze tecniche (strumenti/macchinari/attrezzature da utilizzare)

Conoscenza dei prodotti detergenti e disinfettanti, del loro corretto dosaggio e dei rischi di miscelazione (ad esempio candeggina e anticalcare); Trattamento corretto dei diversi materiali: marmo, parquet, ceramica, acciaio, legno, vetro, tessuti d'arredo; Igienizzazione di bagni e cucina secondo criteri di prevenzione delle contaminazioni; Uso e manutenzione di elettrodomestici per la pulizia (aspirapolvere, lavapavimenti, pulitore a vapore); Conoscenza delle norme igieniche di base nella manipolazione e conservazione degli alimenti (catena del freddo, scadenze, separazione crudo/cotto); Conoscenza di base delle regole di sicurezza domestica (prodotti chimici e farmaci fuori portata, prevenzione degli incidenti); Conoscenza di base delle principali piante ornamentali e da orto, dei periodi di potatura e semina, della concimazione e dell'irrigazione

Titolo di studio LAUREA TRIENNALE

Conoscenze linguistiche

	scritto	parlato	comprensione (lettura e ascolto)
Italiano	[X]	[X]	[X]
INGLESE	[X]	[X]	[X]
BENGALESE	[X]	[X]	[X]

Conoscenze informatiche

Uso dello smartphone per chiamate, messaggi e app di messaggistica (WhatsApp o simili) per restare in contatto con la famiglia; Uso del ~~calendario o delle note del telefono per ricordare appuntamenti e scadenze; Uso di app per la spesa online o la consegna a domicilio;~~ Uso di Google Maps o app simili per spostamenti, commissioni e accompagnamenti; Uso di assistenti vocali, presenti in casa; Controllo di base ~~dell'uso di dispositivi da parte del minore secondo le regole dei genitori; Riservatezza su informazioni e foto della famiglia,~~ senza condividerle sui social

Patente/i

[X] B [ ] C [ ] D [ ] E [ ] CQC [ ] ADR

Automunito / motomunito [X] Sì [ ] No [ ] Altro

Eventuali patentini

Disponibilità a trasferte in ambito

[ ] provinciale [ ] regionale [X] nazionale [ ] estero

[ ] altro

Rapporto di lavoro proposto / contratto

Data di assunzione prevista 01/06/2026

Sede di lavoro , BRESCIA (BS)

Raggiungibile con mezzo pubblico [X] Sì [ ] No

Orario di lavoro settimanale [ ] Tempo pieno n° ore settimanali

[X] Part-time n° ore settimanali 25

In caso di part-time specificare la distribuzione oraria DA VENERDI' A MARTEDI'

Orario festivo [X] Sì [ ] No

Turni (specificare) DA CONCORDARE

Giorno di riposo DA CONCORDARE

Tipologia contrattuale

[ ] Tempo indeterminato [X] Tempo determinato (durata) 12

[ ] Apprendistato [ ] Lavoro a chiamata/intermittente

Retribuzione prevista €702 MENSILE

In assenza di indicazioni sulla retribuzione, si ritiene confermato il CCNL applicato dal datore di lavoro precedentemente indicato

NOTE

Ai sensi dell'articolo 22 comma 2-bis del d.lgs. 286/1998 (Testo Unico per l'Immigrazione), introdotto dall'art. 1 comma 1 lett. e) del DL 145/2024, la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale si intende esperita con esito negativo se il centro per l'impiego non comunica la disponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale entro otto giorni dalla richiesta del datore di lavoro interessato all'assunzione di lavoratori stranieri residenti all'estero.

Nel caso in cui un lavoratore sia stato inviato per un colloquio, il sottoscritto si impegna a comunicare al Centro per l'impiego l'esito della selezione e a comunicare tempestivamente ogni informazione utile ai fini della gestione della presente richiesta.

In particolare, il sottoscritto si impegna a comunicare la mancata presentazione, senza giustificato motivo, del lavoratore inviato dal Centro per l'impiego, decorsi venti giorni lavorativi dalla data della richiesta di personale, ovvero la non idoneità accertata ad esito dell'attività di selezione, distinguendo in particolare il caso in cui l'inidoneità sia conseguente al rifiuto da parte del lavoratore della proposta contrattuale.

Data

Firma e timbro datore di lavoro