



## Richiesta di personale

per la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti  
sul territorio nazionale

art. 22, c. 2. 2-bis, del decreto legislativo n. 286/1998, cd. "Testo unico per l'immigrazione"  
(a cura del datore di lavoro)

Al centro per l'impiego di BRESCIA

Dati del datore di lavoro

### Profilo richiesto

Numero di persone da assumere 12

Profilo richiesto (unità professionale secondo classificazione Istat)

Operai addetti RSA FORD

CCNL applicato

EDILIZIA

Inquadramento previsto

Operario 1° Livello

Descrizione della mansione o delle mansioni (indicare le principali)

ADDIO RSA FORD IN CANTIERE

Esperienze nella mansione/settore

Sì



Durata (in mesi)

2 ANNI

No



Conoscenze tecniche (strumenti/macchinari/attrezzature da utilizzare)

CONOSCENZA SETTORIA LAVORO, UTILIZZO FLESSIBILE  
TENAGLIO E TRANCIA.

Titolo di studio SCUOLA OBBLIGO

Conoscenze linguistiche

|          | scritto                             | parlato                             | comprensione<br>(lettura e ascolto) |
|----------|-------------------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------|
| Italiano | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> |
| INDIANO  | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> |
| INDI     | <input type="checkbox"/>            | <input type="checkbox"/>            | <input type="checkbox"/>            |

Conoscenze informatiche  
NESSUNA

Patente/i

|                                       |                                       |                                       |                             |                                         |                                |
|---------------------------------------|---------------------------------------|---------------------------------------|-----------------------------|-----------------------------------------|--------------------------------|
| <input checked="" type="checkbox"/> B | <input checked="" type="checkbox"/> C | <input checked="" type="checkbox"/> D | <input type="checkbox"/> E  | <input checked="" type="checkbox"/> CQC | <input type="checkbox"/> ADR   |
| Automunito / motomunito               |                                       |                                       | <input type="checkbox"/> Sì | <input checked="" type="checkbox"/> No  | <input type="checkbox"/> Altro |

Eventuali patentini

Disponibilità a trasferte in ambito

|                                                 |                                               |                                    |                                 |
|-------------------------------------------------|-----------------------------------------------|------------------------------------|---------------------------------|
| <input checked="" type="checkbox"/> provinciale | <input checked="" type="checkbox"/> regionale | <input type="checkbox"/> nazionale | <input type="checkbox"/> estero |
| <input checked="" type="checkbox"/> altro       |                                               |                                    |                                 |

### Rapporto di lavoro proposto / contratto

Data di assunzione prevista [REDACTED]

Sede di lavoro [REDACTED]

Raggiungibile con mezzo pubblico ☒ Sì ☐ No

Orario di lavoro settimanale

|                                                                    |           |
|--------------------------------------------------------------------|-----------|
| <input checked="" type="checkbox"/> Tempo pieno n° ore settimanali | <u>20</u> |
| <input type="checkbox"/> Part-time n° ore settimanali              |           |

In caso di part-time specificare la distribuzione oraria

Orario festivo ☐ Sì ☒ No

Turni (specificare) NO

Giorno di riposo FESTO DOMENICA

Tipologia contrattuale

|                                                         |                                                          |
|---------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------|
| <input checked="" type="checkbox"/> Tempo indeterminato | <input type="checkbox"/> Tempo determinato (durata)      |
| <input type="checkbox"/> Apprendistato                  | <input type="checkbox"/> Lavoro a chiamata/intermittente |

Retribuzione prevista DA CONTRATTO

In assenza di indicazioni sulla retribuzione, si ritiene confermato il CCNL applicato dal datore di lavoro precedentemente indicato

### NOTE

Ai sensi dell'articolo 22 comma 2-bis del d.lgs. 286/1998 (Testo Unico per l'Immigrazione), introdotto dall'art. 1 comma 1 lett. e) del DL 145/2024, la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale si intende esperita con esito negativo se il centro per l'impiego non comunica la disponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale entro otto giorni dalla richiesta del datore di lavoro interessato all'assunzione di lavoratori stranieri residenti all'estero.

Nel caso in cui un lavoratore sia stato inviato per un colloquio, il sottoscritto si impegna a comunicare al Centro per l'impiego l'esito della selezione e a comunicare tempestivamente ogni informazione utile ai fini della gestione della presente richiesta.

In particolare, il sottoscritto si impegna a comunicare la mancata presentazione, senza giustificato motivo, del lavoratore inviato dal Centro per l'impiego, decorsi venti giorni lavorativi dalla data della richiesta di personale, ovvero la non idoneità accertata ad esito dell'attività di selezione, distinguendo in particolare il caso in cui l'inidoneità sia conseguente al rifiuto da parte del lavoratore della proposta contrattuale.

Data

Firma e timbro datore di lavoro