



# Richiesta di personale

## per la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale

art. 22, c. 2. 2-bis, del decreto legislativo n. 286/1998, cd. "Testo unico per l'immigrazione"  
(a cura del datore di lavoro)

Al centro per l'impiego di BRESCIA

### Dati del datore di lavoro

[Redacted area for employer data]

### Profilo richiesto

|                                                                       |                                                                                          |
|-----------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------|
| Numero di persone da assumere                                         | <u>1</u>                                                                                 |
| Profilo richiesto (unità professionale secondo classificazione Istat) | <u>8.2 PROFESSIONI NON QUALIFICATE NELLE ATTIVITÀ DOMESTICHE</u>                         |
| CCNL applicato                                                        | <u>COLF CONFEDILIZIA - Non Convivente</u>                                                |
| Inquadramento previsto                                                | <u>Livello B</u>                                                                         |
| Descrizione della mansione o delle mansioni (indicare le principali)  | <u>PULIZIE, AIUTANTE IN CUCINA, LAVANDERIA, CUSTODE DI ABITAZIONE PRIVATA, CAMERIERE</u> |
| <hr/>                                                                 |                                                                                          |
| <hr/>                                                                 |                                                                                          |
| <hr/>                                                                 |                                                                                          |
| Esperienze nella mansione/settore                                     | Sì <input type="radio"/> No <input checked="" type="radio"/>                             |
| Durata (in mesi) <u>                    </u>                          |                                                                                          |
| Conoscenze tecniche (strumenti/macchinari/attrezzature da utilizzare) |                                                                                          |
| <u>NIENTE DI PARTICOLARE</u>                                          |                                                                                          |
| <hr/>                                                                 |                                                                                          |
| <hr/>                                                                 |                                                                                          |
| <hr/>                                                                 |                                                                                          |

AOO PROVINCIA DI BRESCIA  
Protocollo Arrivo N. 195463/2026 del 22-10-2026  
Doc. Principale - Class. 15.2.1 - Copia Documento

Titolo di studio \_\_\_\_\_

Conoscenze linguistiche

|          | scritto                             | parlato                             | comprensione<br>(lettura e ascolto) |
|----------|-------------------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------|
| Italiano | <input type="checkbox"/>            | <input type="checkbox"/>            | <input type="checkbox"/>            |
| PUNJABI  | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>            |
| INGLESE  | <input type="checkbox"/>            | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>            |

Conoscenze informatiche

SI \_\_\_\_\_

Patente/i

☐ B    ☐ C    ☐ D    ☐ E    ☐ CQC    ☐ ADR  
 Automunito / motomunito    ☐ Sì    ☐ No    ☐ Altro \_\_\_\_\_

Eventuali patentini

Disponibilità a trasferte in ambito

☒ provinciale    ☐ regionale    ☐ nazionale    ☐ estero  
☐ altro \_\_\_\_\_

### Rapporto di lavoro proposto / contratto

Data di assunzione prevista

Sede di lavoro

OSPITALETTO (BS)

Raggiungibile con mezzo pubblico

☐ Sì    ☒ No

Orario di lavoro settimanale

☐ Tempo pieno n° ore settimanali

☒ Part-time n° ore settimanali 30

In caso di part-time specificare la distribuzione oraria

06:00-09:00, 17:30-20:30

Orario festivo

☒ Sì    ☐ No

Turni (specificare)

Giorno di riposo

MARTEDI E GIOVEDI

Tipologia contrattuale

☒ Tempo indeterminato    ☐ Tempo determinato (durata) \_\_\_\_\_  
☐ Apprendistato    ☐ Lavoro a chiamata/intermittente \_\_\_\_\_

Retribuzione prevista

In assenza di indicazioni sulla retribuzione, si ritiene confermato il CCNL applicato dal datore di lavoro precedentemente indicato

### NOTE

CUCINA TIPICA DI PAKISTAN

Ai sensi dell'articolo 22 comma 2-bis del d.lgs. 286/1998 (Testo Unico per l'Immigrazione), introdotto dall'art. 1 comma 1 lett. e) del DL 145/2024, la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale si intende esperita con esito negativo se il centro per l'impiego non comunica la disponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale entro otto giorni dalla richiesta del datore di lavoro interessato all'assunzione di lavoratori stranieri residenti all'estero.

Nel caso in cui un lavoratore sia stato inviato per un colloquio, il sottoscritto si impegna a comunicare al Centro per l'impiego l'esito della selezione e a comunicare tempestivamente ogni informazione utile ai fini della gestione della presente richiesta.

In particolare, il sottoscritto si impegna a comunicare la mancata presentazione, senza giustificato motivo, del lavoratore inviato dal Centro per l'impiego, decorsi venti giorni lavorativi dalla data della richiesta di personale, ovvero la non idoneità accertata ad esito dell'attività di selezione, distinguendo in particolare il caso in cui l'inidoneità sia conseguente al rifiuto da parte del lavoratore della proposta contrattuale.

Data

Firma e timbro datore di lavoro