



Richiesta di personale

per la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale

art. 22, c. 2. 2-bis, del decreto legislativo n. 286/1998, cd. "Testo unico per l'immigrazione"
(a cura del datore di lavoro)

Al centro per l'impiego di Brescia

Dati del datore di lavoro

Profilo richiesto

Numero di persone da assumere 1

Profilo richiesto (unità professionale secondo classificazione Istat)

2.5.1.2.0 - Specialisti della gestione e del controllo
nelle imprese private

CCNL applicato

CCNL METALMECCANICO

Inquadramento previsto

B1

Descrizione della mansione o delle mansioni (indicare le principali)

Il Project Manager è responsabile di garantire la soddisfazione del cliente gestendo i progetti

rispettando qualità, tempi e costi. Comunica in modo chiaro e affidabile, supporta il cliente nella

scelta delle soluzioni migliori e pianifica i progetti prevenendo possibili problemi.

Collabora con il reparto Sales per definire il piano di progetto e segue tutte le fasi, dall'avvio alla chiusura.

Esperienze nella mansione/settore

Sì



Durata (in mesi)

No



Conoscenze tecniche (strumenti/macchinari/attrezzature da utilizzare)

La persona possiede buone competenze tecniche in ambito IT, dimostrando capacità organizzative e di gestione del tempo a un livello
elevato. È in grado di strutturare piani di lavoro, produrre documentazione corretta e comprendere gli aspetti economici delle attività.

Si distingue in particolare per l'esperienza nella gestione di progetti e per la capacità di coordinare più progetti contemporaneamente,
operando con efficacia e visione d'insieme.

Titolo di studio Laurea Triennale (Ingegnere Elettronico – Ingegnere IT – Ingegnere di Gestione)

Conoscenze linguistiche

	scritto	parlato	comprensione (lettura e ascolto)
Italiano	☐	☐	☐
Inglese	☒	☒	☒
	☐	☐	☐

Conoscenze informatiche

Strumenti MS Office;

Project, Outlook, Windows, Lean Plan, Archive, Jira, Confluence, SAP

Patente/i

☐ B ☐ C ☐ D ☐ E ☐ CQC ☐ ADR
Automunito / motomunito ☒ Sì ☐ No ☐ Altro _____

Eventuali patentini

Disponibilità a trasferte in ambito

☐ provinciale ☐ regionale ☒ nazionale ☒ estero
☐ altro _____

Rapporto di lavoro proposto / contratto

Data di assunzione prevista

Sede di lavoro

Raggiungibile con mezzo pubblico

☐ Sì ☒ No

Orario di lavoro settimanale

☒ Tempo pieno n° ore settimanali 40

☐ Part-time n° ore settimanali _____

In caso di part-time specificare la distribuzione oraria

Orario festivo

☐ Sì ☒ No

Turni (specificare)

Giorno di riposo

sabato - domenica

Tipologia contrattuale

☒ Tempo indeterminato ☐ Tempo determinato (durata) _____

☐ Apprendistato

☐ Lavoro a chiamata/intermittente _____

Retribuzione prevista 40.000 €

In assenza di indicazioni sulla retribuzione, si ritiene confermato il CCNL applicato dal datore di lavoro precedentemente indicato

NOTE

Ai sensi dell'articolo 22 comma 2-bis del d.lgs. 286/1998 (Testo Unico per l'Immigrazione), introdotto dall'art. 1 comma 1 lett. e) del DL 145/2024, la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale si intende esperita con esito negativo se il centro per l'impiego non comunica la disponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale entro otto giorni dalla richiesta del datore di lavoro interessato all'assunzione di lavoratori stranieri residenti all'estero.

Nel caso in cui un lavoratore sia stato inviato per un colloquio, il sottoscritto si impegna a comunicare al Centro per l'impiego l'esito della selezione e a comunicare tempestivamente ogni informazione utile ai fini della gestione della presente richiesta.

In particolare, il sottoscritto si impegna a comunicare la mancata presentazione, senza giustificato motivo, del lavoratore inviato dal Centro per l'impiego, decorsi venti giorni lavorativi dalla data della richiesta di personale, ovvero la non idoneità accertata ad esito dell'attività di selezione, distinguendo in particolare il caso in cui l'inidoneità sia conseguente al rifiuto da parte del lavoratore della proposta contrattuale.

Data

Firma e timbro datore di lavoro

