



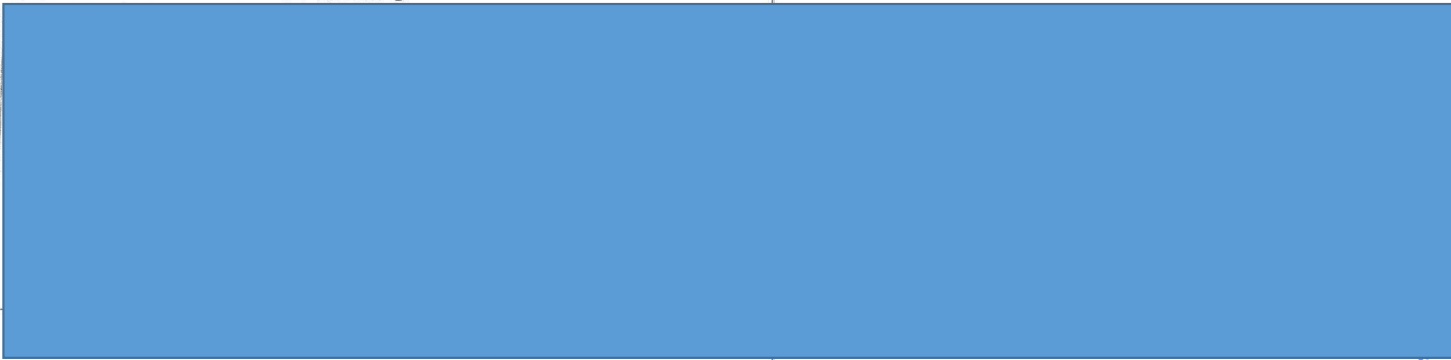
Richiesta di personale

per la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale

art. 22, c. 2. 2-bis, del decreto legislativo n. 286/1998, cd. "Testo unico per l'immigrazione"
(a cura del datore di lavoro)

Al centro per l'impiego di CI. BRESCIA@PEC.PROVINCIA.BS.IT

Dati del datore di lavoro



Profilo richiesto

Numero di persone da assumere	<u>1</u>
Profilo richiesto (unità professionale secondo classificazione Istat)	<u>BADANTE</u>
CCNL applicato	<u>LAVORO DOMESTICO 28-10-2025 Codice CNEL H501</u>
Inquadramento previsto	<u>livello CS</u>
Descrizione della mansione o delle mansioni (indicare le principali)	<u>ASSISTENZA PERSONA NON AUTOSUFFICIENTE</u>
Esperienze nella mansione/settore	Sì <input checked="" type="radio"/> No <input type="radio"/>
Conoscenze tecniche (strumenti/macchinari/attrezzature da utilizzare)	Durata (in mesi) _____

BRESCIA
N. 113189/2026 del 18-06-2026
Class. 15.2.1 - Copia Documento

AOO PROVINCIA DI BRESCIA
Protocollo Partenza N. 108376/2026 del 11-06-2026
Doc. Principale - Class. 15.2.1 - Copia Documento

Titolo di studio _____

Conoscenze linguistiche

	scritto	parlato	comprensione (lettura e ascolto)
Italiano	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Conoscenze informatiche

Patente/i

<input type="checkbox"/> B	<input type="checkbox"/> C	<input type="checkbox"/> D	<input type="checkbox"/> E	<input type="checkbox"/> CQC	<input type="checkbox"/> ADR
Automunito / motomunito		<input type="checkbox"/> Sì	<input type="checkbox"/> No	<input type="checkbox"/> Altro	_____

Eventuali patentini

Disponibilità a trasferire in ambito

<input type="checkbox"/> provinciale	<input type="checkbox"/> regionale	<input type="checkbox"/> nazionale	<input type="checkbox"/> estero
<input checked="" type="checkbox"/> altro			

Rapporto di lavoro proposto / contratto

Data di assunzione prevista _____

Sede di lavoro _____

Raggiungibile con mezzo pubblico _____

Orario di lavoro settimanale

<input checked="" type="checkbox"/> Sì	<input type="checkbox"/> No
<input type="checkbox"/> Tempo pieno n° ore settimanali	
<input type="checkbox"/> Part-time n° ore settimanali	<u>54</u>

In caso di part-time specificare la distribuzione oraria _____

Orario festivo

Turni (specificare) _____

<input type="checkbox"/> Sì	<input checked="" type="checkbox"/> No
-----------------------------	--

Giorno di riposo _____

DOMENICA

Tipologia contrattuale

<input checked="" type="checkbox"/> Tempo indeterminato	<input type="checkbox"/> Tempo determinato (durata)
<input type="checkbox"/> Apprendistato	<input type="checkbox"/> Lavoro a chiamata/intermittente

Retribuzione prevista _____

In assenza di indicazioni sulla retribuzione, si ritiene confermato il CCNL applicato dal datore di lavoro precedentemente indicato

MINIMO CONTRATTUALE

NOTE

Ai sensi dell'articolo 22 comma 2-bis del d.lgs. 286/1998 (Testo Unico per l'Immigrazione), introdotto dall'art. 1 comma 1 lett. e) del DL 145/2024, la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale si intende esperita con esito negativo se il centro per l'impiego non comunica la disponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale entro otto giorni dalla richiesta del datore di lavoro interessato all'assunzione di lavoratori stranieri residenti all'estero.

Nel caso in cui un lavoratore sia stato inviato per un colloquio, il sottoscritto si impegna a comunicare al Centro per l'impiego l'esito della selezione e a comunicare tempestivamente ogni informazione utile ai fini della gestione della presente richiesta.

In particolare, il sottoscritto si impegna a comunicare la mancata presentazione, senza giustificato motivo, del lavoratore inviato dal Centro per l'impiego, decorsi venti giorni lavorativi dalla data della richiesta di personale, ovvero la non idoneità accertata ad esito dell'attività di selezione, distinguendo in particolare il caso in cui l'inidoneità sia conseguente al rifiuto da parte del lavoratore della proposta contrattuale.

Data

Firma e timbro datore di lavoro

AOO PROVINCIA DI BRESCIA
Protocollo Partenza N. 108376/2026 del 11-06-2026
Doc. Principale - Class. 15.2.1 - Copia Documento

AOO PROVINCIA DI BRESCIA
Protocollo Arrivo N. 113189/2026 del 18-06-2026
Doc. Principale - Class. 15.2.1 - Copia Documento