



Richiesta di personale

per la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale

art. 22, c. 2. 2-bis, del decreto legislativo n. 286/1998, cd. "Testo unico per l'immigrazione"
(a cura del datore di lavoro)

Al centro per l'impiego di _____

Dati del datore di lavoro

[Redacted area for employer data]

Profilo richiesto

Numero di persone da assumere	15		
Profilo richiesto (unità professionale secondo classificazione Istat)	<u>MURATORE CARPENTIERE</u>		
CCNL applicato	<u>EDILE INDUSTRIA</u>		
Inquadramento previsto	<u>2° LIVELLO</u>		
Descrizione della mansione o delle mansioni (indicare le principali)			
<u>SI RICERCA PERSONA SERIA E DINAMICA , CON PREGRESSA ESPERIENZA NEL SETTORE EDILE . LE COMPETENZE SPECIFICHE DEL CANDIDATO VERRANNO ESAMINATE IN CANTIERE. I REQUISITI NECESSARI PER PARTECIPARE ALLA SELEZIONE SONO: - ADEGUATA ESPERIENZA NEI CANTIERI ; - POSSESSO DI PATENTINI DI SPECIALIZZAZIONE ; - DISPONIBILITA' A LAVORO FULL TIME ; - BUONE CONOSCENZE IN MATERIA DI SICUREZZA ; - PATENTI</u>			
Esperienze nella mansione/settore	<input checked="" type="radio"/> Sì <input type="radio"/> No	Durata (in mesi)	36
Conoscenze tecniche (strumenti/macchinari/attrezzature da utilizzare)			
<u>CORSO H 16 - UTILIZZO CON CORSO CARRELLO ELEVATORE - MANITOU</u>			

Titolo di studio

NESSUNO

Conoscenze linguistiche

scritto

parlato

comprendione
(lettura e ascolto)

Italiano

Conoscenze informatiche

NESSUNA

Patente/i

B

C

D

E

F

G

H

I

J

Sì

No

CQC

ADR

Altro

Eventuali patentini

CARRELLO ELEVATORE

Disponibilità a trasferte in ambito

provinciale

altro

regionale

nazionale

estero

Rapporto di lavoro proposto / contratto

Data di assunzione prevista

GENNAIO 2026

Sede di lavoro

ROVATO VIA XXV APRILE 138

Raggiungibile con mezzo pubblico

Sì

No

Orario di lavoro settimanale

Tempo pieno n° ore settimanali

Part-time n° ore settimanali

In caso di part-time specificare la distribuzione oraria

Orario festivo

Sì

No

Turni (specificare)

Giorno di riposo

SABATO - DOMENICA

Tipologia contrattuale

Tempo indeterminato

Tempo determinato (durata)

Apprendistato

Lavoro a chiamata/intermittente

Retribuzione prevista

In assenza di indicazioni sulla retribuzione, si ritiene confermato il CCNL applicato dal datore di lavoro precedentemente indicato

NOTE

Ai sensi dell'articolo 22 comma 2-bis del d.lgs. 286/1998 (Testo Unico per l'Immigrazione), introdotto dall'art. 1 comma 1 lett. e) del DL 145/2024, la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale si intende esperita con esito negativo se il centro per l'impiego non comunica la disponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale entro otto giorni dalla richiesta del datore di lavoro interessato all'assunzione di lavoratori stranieri residenti all'estero.

Nel caso in cui un lavoratore sia stato inviato per un colloquio, il sottoscritto si impegna a comunicare al Centro per l'impiego l'esito della selezione e a comunicare tempestivamente ogni informazione utile ai fini della gestione della presente richiesta.

In particolare, il sottoscritto si impegna a comunicare la mancata presentazione, senza giustificato motivo, del lavoratore inviato dal Centro per l'impiego, decorsi venti giorni lavorativi dalla data della richiesta di personale, ovvero la non idoneità accertata ad esito dell'attività di selezione, distinguendo in particolare il caso in cui l'inidoneità sia conseguente al rifiuto da parte del lavoratore della proposta contrattuale.

Data

Firma e timbro datore di lavoro



AOO PROVINCIA DI BRESCIA
Protocollo Arrivo N. 214453/2025 del 10-11-2025
Doc. Principale - Class. 15.2.1 - Copia Documento