



## Richiesta di personale

### per la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale

art. 22, c. 2. 2-bis, del decreto legislativo n. 286/1998, cd. "Testo unico per l'immigrazione"  
(a cura del datore di lavoro)

Al centro per l'impiego di \_\_\_\_\_

#### Dati del datore di lavoro

[Redacted area for employer data]

#### Profilo richiesto

Numero di persone da assumere \_\_\_\_\_ 15 \_\_\_\_\_

Profilo richiesto (unità professionale secondo classificazione Istat) MURATORE CARPENTIERE

CCNL applicato EDILE INDUSTRIA

Inquadramento previsto 2° LIVELLO

Descrizione della mansione o delle mansioni (indicare le principali)

SI RICERCA PERSONA SERIA E DINAMICA, CON PREGRESSA ESPERIENZA NEL SETTORE EDILE. LE COMPETENZE SPECIFICHE DEL CANDIDATO VERRANNO ESAMINATE IN CANTIERE. I REQUISITI NECESSARI PER PARTECIPARE ALLA SELEZIONE SONO: - ADEGUATA ESPERIENZA NEI CANTIERI; - POSSESSO DI PATENTINI DI SPECIALIZZAZIONE; - DISPONIBILITA' A LAVORO FULL TIME; - BUONE CONOSCENZE IN MATERIA DI SICUREZZA; - PATENTI

Esperienze nella mansione/settore ☒ Sì ☐ No Durata (in mesi) \_\_\_\_\_ 36 \_\_\_\_\_

Conoscenze tecniche (strumenti/macchinari/attrezzature da utilizzare)  
CORSO H 16 - UTILIZZO CON CORSO CARRELLO ELEVATORE - MANITOU

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

Titolo di studio NESSUNO

Conoscenze linguistiche

	scritto	parlato	comprensione (lettura e ascolto)
Italiano	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Conoscenze informatiche

NESSUNA

Patente/i

☒ B ☒ C ☐ D ☐ E ☐ CQC ☐ ADR  
 Automunito / motomunito ☒ Sì ☐ No ☐ Altro

Eventuali patentini

CARRELLO ELEVATORE

Disponibilità a trasferte in ambito

☒ provinciale ☒ regionale ☐ nazionale ☐ estero  
☐ altro

**Rapporto di lavoro proposto / contratto**

Data di assunzione prevista GENNAIO 2026

Sede di lavoro ROVATO VIA XXV APRILE 138

Raggiungibile con mezzo pubblico ☒ Sì ☐ No

Orario di lavoro settimanale ☒ Tempo pieno n° ore settimanali

☐ Part-time n° ore settimanali

In caso di part-time specificare la distribuzione oraria

Orario festivo ☐ Sì ☐ No

Turni (specificare)

Giorno di riposo SABATO - DOMENICA

Tipologia contrattuale

☒ Tempo indeterminato ☐ Tempo determinato (durata)

☐ Apprendistato ☐ Lavoro a chiamata/intermittente

Retribuzione prevista

In assenza di indicazioni sulla retribuzione, si ritiene confermato il CCNL applicato dal datore di lavoro precedentemente indicato

**NOTE**

Ai sensi dell'articolo 22 comma 2-bis del d.lgs. 286/1998 (Testo Unico per l'Immigrazione), introdotto dall'art. 1 comma 1 lett. e) del DL 145/2024, la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale si intende esperita con esito negativo se il centro per l'impiego non comunica la disponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale entro otto giorni dalla richiesta del datore di lavoro interessato all'assunzione di lavoratori stranieri residenti all'estero.

Nel caso in cui un lavoratore sia stato inviato per un colloquio, il sottoscritto si impegna a comunicare al Centro per l'impiego l'esito della selezione e a comunicare tempestivamente ogni informazione utile ai fini della gestione della presente richiesta.

In particolare, il sottoscritto si impegna a comunicare la mancata presentazione, senza giustificato motivo, del lavoratore inviato dal Centro per l'impiego, decorsi venti giorni lavorativi dalla data della richiesta di personale, ovvero la non idoneità accertata ad esito dell'attività di selezione, distinguendo in particolare il caso in cui l'inidoneità sia conseguente al rifiuto da parte del lavoratore della proposta contrattuale.

Data

Firma e timbro datore di lavoro



