



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

Richiesta di personale

per la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale

art. 22, c. 2. 2-bis, del decreto legislativo n. 286/1998, cd. "Testo unico per l'immigrazione"
(a cura del datore di lavoro)

Al centro per l'impiego di ISEO

Dati del datore di lavoro



Profilo richiesto

Numero di persone da assumere 1

Profilo richiesto (unità professionale secondo classificazione Istat) ASSISTENTE FAMILIARE

CCNL applicato DOMESTICO

Inquadramento previsto A

Descrizione della mansione o delle mansioni (indicare le principali)

ADDETTO ALLA PULIZIE
ADDETTO ALA CUCINA
TATA PER I BAMBINI CON DISABILITA

Esperienze nella mansione/settore

Sì
No

Durata (in mesi) 30

Conoscenze tecniche (strumenti/macchinari/attrezzature da utilizzare)

CONOSCENZA CON ESPERIENZA USO DEGLI ELETTRODOMESTICI COMUNI
CONOSCENZA DEI DISPOSITIVI INFORMATICI E APPARECCHI ELETTRONICI.
CONOSCENZA E PRATICITA AD ASSISTERE BAMBINI CON DISABILITA.

Ai sensi dell'articolo 22 comma 2-bis del d.lgs. 286/1998 (Testo Unico per l'Immigrazione), introdotto dall'art. 1 comma 1 lett. e) del DL 145/2024, la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale si intende esperita con esito negativo se il centro per l'impiego non comunica la disponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale entro otto giorni dalla richiesta del datore di lavoro interessato all'assunzione di lavoratori stranieri residenti all'estero.

Nel caso in cui un lavoratore sia stato inviato per un colloquio, il sottoscritto si impegna a comunicare al Centro per l'impiego l'esito della selezione e a comunicare tempestivamente ogni informazione utile ai fini della gestione della presente richiesta.

In particolare, il sottoscritto si impegna a comunicare la mancata presentazione, senza giustificato motivo, del lavoratore inviato dal Centro per l'impiego, decorsi venti giorni lavorativi dalla data della richiesta di personale, ovvero la non idoneità accertata ad esito dell'attività di selezione, distinguendo in particolare il caso in cui l'inidoneità sia conseguente al rifiuto da parte del lavoratore della proposta contrattuale.

Data

Firma e timbro datore di lavoro

30/08/2025

 _____

AOO PROVINCIA DI BRESCIA
Protocollo Arrivo N. 166050/2025 del 01-09-2025
Doc. Principale - Class. 15.2.1 - Copia Documento