



ALL. 1

Richiesta di personale

**per la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti
sul territorio nazionale**

art. 22, c. 2. 2-bis, del decreto legislativo n. 286/1998, cd. "Testo unico per l'immigrazione"
(a cura del datore di lavoro)

Al centro per l'impiego di SALO'

Dati del datore di lavoro

Denominazione del datore lavoro _____

Partita Iva/codice fiscale _____

Settore attività/CCNL LOUF

Indirizzo Sede legale PREVALE

Referente aziendale _____

Tel.: _____

Cell.: _____

Email _____

Profilo richiesto

Numero di persone da assumere 01

Profilo richiesto (unità professionale secondo classificazione Istat) NON QUALIFICATE

CCNL applicato _____

Inquadramento previsto LIVELLO A

Descrizione della mansione o delle mansioni (indicare le principali)

BADANTE CONVIVENTE

Esperienze nella mansione/settore

Sì ☐

No ☒

Durata (in mesi) _____

Conoscenze tecniche (strumenti/macchinari/attrezzature da utilizzare)

ALL. 1

Titolo di studio LICENZA MEDIA

Conoscenze linguistiche

Italiano

scritto

☒
☐
☐

parlato

☒
☐
☐comprensione
(lettura e ascolto)☒
☐
☐

Conoscenze informatiche

Patente/i

☐ B ☐ C ☐ D ☐ E ☐ CQC ☐ ADR
Automunito / motomunito ☐ Sì ☐ No ☐ Altro

Eventuali patentini

Disponibilità a trasferte in ambito

☐ provinciale ☐ regionale ☐ nazionale ☐ estero
☐ altro

Rapporto di lavoro proposto / contratto

Data di assunzione prevista 01/02/2026Sede di lavoro PREVALE

Raggiungibile con mezzo pubblico

☐ Sì ☒ No

Orario di lavoro settimanale

☐ Tempo pieno n° ore settimanali27☐ Part-time n° ore settimanali

In caso di part-time specificare la distribuzione oraria

4H

Orario festivo

☐ Sì ☒ No

Turni (specificare)

Giorno di riposo

DOMENICA

Tipologia contrattuale

☐ Tempo indeterminato ☐ Tempo determinato (durata)
☐ Apprendistato ☐ Lavoro a chiamata/intermittente

Retribuzione prevista

In assenza di indicazioni sulla retribuzione, si ritiene confermato il CCNL applicato dal datore di lavoro precedentemente indicato

NOTE

ALL. 1

Ai sensi dell'articolo 22 comma 2-bis del d.lgs. 286/1998 (Testo Unico per l'Immigrazione), introdotto dall'art. 1 comma 1 lett. e) del DL 145/2024, la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale si intende esperita con esito negativo se il centro per l'impiego non comunica la disponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale entro otto giorni dalla richiesta del datore di lavoro interessato all'assunzione di lavoratori stranieri residenti all'estero.

Nel caso in cui un lavoratore sia stato inviato per un colloquio, il sottoscritto si impegna a comunicare al Centro per l'impiego l'esito della selezione e a comunicare tempestivamente ogni informazione utile ai fini della gestione della presente richiesta.

In particolare, il sottoscritto si impegna a comunicare la mancata presentazione, senza giustificato motivo, del lavoratore inviato dal Centro per l'impiego, decorsi venti giorni lavorativi dalla data della richiesta di personale, ovvero la non idoneità accertata ad esito dell'attività di selezione, distinguendo in particolare il caso in cui l'inidoneità sia conseguente al rifiuto da parte del lavoratore della proposta contrattuale.

Firma e timbro datore di lavoro