



## Richiesta di personale

### per la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale

art. 22, c. 2. 2-bis, del decreto legislativo n. 286/1998, cd. "Testo unico per l'immigrazione"  
(a cura del datore di lavoro)

Al centro per l'impiego di SALÒ

#### Dati del datore di lavoro

Denominazione del datore lavoro \_\_\_\_\_

Partita Iva/codice fiscale \_\_\_\_\_

Settore attività/CCNL \_\_\_\_\_

Indirizzo Sede legale \_\_\_\_\_

Referente aziendale \_\_\_\_\_

Tel.: \_\_\_\_\_

Cell.: \_\_\_\_\_

Email: \_\_\_\_\_

#### Profilo richiesto

Numero di persone da assumere 1

Profilo richiesto (unità professionale secondo classificazione Istat) \_\_\_\_\_

8.2 PROFESSIONI NON QUALIFICATE NELLE ATTIVITÀ DOMESTICHE

CCNL applicato \_\_\_\_\_

COLF E BADANTE

Inquadramento previsto \_\_\_\_\_

LIV B

Descrizione della mansione o delle mansioni (indicare le principali)

**PULIZIE, AIUTANTE IN CUCINA, LAVANDERIA, CUSTODE DI ABITAZIONE PRIVATA, CAMERIERE**

Esperienze nella mansione/settore

Sì ☒

Durata (in mesi) 24

No ☐

Conoscenze tecniche (strumenti/macchinari/attrezzature da utilizzare)

**BUONA CONOSCENZA DI LAVORARE IN CASA - PULIZIA E ANCHE LA  
CONOSCENZA DU CUCINA DI PAKISTANA**

Titolo di studio INDIFFERENTE

Conoscenze linguistiche

	scritto	parlato	comprensione (lettura e ascolto)
Italiano	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
URDU	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
URDU	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Conoscenze informatiche

SI

Patente/i

☒ B ☐ C ☐ D ☐ E ☐ CQC ☐ ADR  
Automunito / motomunito ☒ Sì ☐ No ☐ Altro \_\_\_\_\_

Eventuali patentini

Disponibilità a trasferte in ambito

☐ provinciale ☐ regionale ☒ nazionale ☐ estero  
☐ altro \_\_\_\_\_

**Rapporto di lavoro proposto / contratto**

Data di assunzione prevista \_\_\_\_\_

Sede di lavoro \_\_\_\_\_

PREVALLE (BS)

Raggiungibile con mezzo pubblico

☐ Sì ☒ No

Orario di lavoro settimanale

☐ Tempo pieno n° ore settimanali

☒ Part-time n° ore settimanali 25

In caso di part-time specificare la distribuzione oraria 5 ORE AL GIORNO

Orario festivo

☒ Sì ☐ No

Turni (specificare)

Giorno di riposo

LUNEDI E VERNEDI

Tipologia contrattuale

☒ Tempo indeterminato ☐ Tempo determinato (durata) \_\_\_\_\_  
☐ Apprendistato ☐ Lavoro a chiamata/intermittente \_\_\_\_\_

Retribuzione prevista VIGENTE ALLA NORMA

In assenza di indicazioni sulla retribuzione, si ritiene confermato il CCNL applicato dal datore di lavoro precedentemente indicato

**NOTE**

Ai sensi dell'articolo 22 comma 2-bis del d.lgs. 286/1998 (Testo Unico per l'Immigrazione), introdotto dall'art. 1 comma 1 lett. e) del DL 145/2024, la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale si intende esperita con esito negativo se il centro per l'impiego non comunica la disponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale entro otto giorni dalla richiesta del datore di lavoro interessato all'assunzione di lavoratori stranieri residenti all'estero.

Nel caso in cui un lavoratore sia stato inviato per un colloquio, il sottoscritto si impegna a comunicare al Centro per l'impiego l'esito della selezione e a comunicare tempestivamente ogni informazione utile ai fini della gestione della presente richiesta.

In particolare, il sottoscritto si impegna a comunicare la mancata presentazione, senza giustificato motivo, del lavoratore inviato dal Centro per l'impiego, decorsi venti giorni lavorativi dalla data della richiesta di personale, ovvero la non idoneità accertata ad esito dell'attività di selezione, distinguendo in particolare il caso in cui l'inidoneità sia conseguente al rifiuto da parte del lavoratore della proposta contrattuale.