



## Richiesta di personale

### per la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale

art. 22, c. 2. 2-bis, del decreto legislativo n. 286/1998, cd. "Testo unico per l'immigrazione"  
(a cura del datore di lavoro)

Al centro per l'impiego di ISEO

#### Dati del datore di lavoro

--

#### Profilo richiesto

Numero di persone da assumere	<u>01</u>		
Profilo richiesto (unità professionale secondo classificazione Istat)	<u>COLEI BADANTE</u>		
CCNL applicato	<u>LAVORO DOMESTICO (5.4.4.2.0)</u>		
Inquadramento previsto	<u>LIVELLO A</u>		
Descrizione della mansione o delle mansioni (indicare le principali)	<u>PULIZIE, RIORDINO, LAVANDERIA / STRUTTURA SEMPLICE SUPPORTO DOMESTICO, PREPARAZIONE DEI PASTI BASE, PICCOLE</u>		
Esperienze nella mansione/settore	Sì <input type="checkbox"/>	Durata (in mesi)	<u>12 MESI</u>
	No <input checked="" type="checkbox"/>		
Conoscenze tecniche (strumenti/macchinari/attrezzature da utilizzare)	<u>NON RICHESTA.</u>		

Titolo di studio		<u>SCUOLA DELL' OBLIGO</u>		
Conoscenze linguistiche		scritto	parlato	comprendione (lettura e ascolto)
Italiano		<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
URDU		<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Conoscenze informatiche		<u>NON RICHESTA</u>		
Patente/i		<input type="checkbox"/> B <input type="checkbox"/> C <input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CQC <input type="checkbox"/> ADR Automunito / motomunito <input type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No <input type="checkbox"/> Altro		
Eventuali patentini		<u>NO</u>		
Disponibilità a trasferte in ambito		<input type="checkbox"/> provinciale <input type="checkbox"/> regionale <input type="checkbox"/> nazionale <input type="checkbox"/> estero <input type="checkbox"/> altro		
<b>Rapporto di lavoro proposto / contratto</b>				
Data di assunzione prevista		<u>15/05/2026</u>		
Sede di lavoro		<u>ROVATO (BS)</u>		
Raggiungibile con mezzo pubblico		<input type="checkbox"/> Sì	<input checked="" type="checkbox"/> No	
Orario di lavoro settimanale		<input checked="" type="checkbox"/> Tempo pieno n° ore settimanali <u>12 MESI</u> <input type="checkbox"/> Part-time n° ore settimanali		
In caso di part-time specificare la distribuzione oraria				
Orario festivo		<input type="checkbox"/> Sì	<input checked="" type="checkbox"/> No	
Turni (specificare)		<u>No</u>		
Giorno di riposo		<u>SABATO E DOMENICA.</u>		
Tipologia contrattuale		<input type="checkbox"/> Tempo indeterminato <input checked="" type="checkbox"/> Tempo determinato (durata) <u>12 MESI</u> <input type="checkbox"/> Apprendistato <input type="checkbox"/> Lavoro a chiamata/intermittente		
Retribuzione prevista		<u>CCNL. LIVELLO A (circa €900-€1100 lordi mensile)</u>		
In assenza di indicazioni sulla retribuzione, si ritiene confermato il CCNL applicato dal datore di lavoro precedentemente indicato				
NOTE				

Ai sensi dell'articolo 22 comma 2-bis del d.lgs. 286/1998 (Testo Unico per l'Immigrazione), introdotto dall'art. 1 comma 1 lett. e) del DL 145/2024, la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale si intende esperita con esito negativo se il centro per l'impiego non comunica la disponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale entro otto giorni dalla richiesta del datore di lavoro interessato all'assunzione di lavoratori stranieri residenti all'estero.

Nel caso in cui un lavoratore sia stato inviato per un colloquio, il sottoscritto si impegna a comunicare al Centro per l'impiego l'esito della selezione e a comunicare tempestivamente ogni informazione utile ai fini della gestione della presente richiesta.

In particolare, il sottoscritto si impegna a comunicare la mancata presentazione, senza giustificato motivo, del lavoratore inviato dal Centro per l'impiego, decorsi venti giorni lavorativi dalla data della richiesta di personale, ovvero la non idoneità accertata ad esito dell'attività di selezione, distinguendo in particolare il caso in cui l'inidoneità sia conseguente al rifiuto da parte del lavoratore della proposta contrattuale.

Data

Firma e timbro datore di lavoro



AOO PROVINCIA DI BRESCIA  
Protocollo Arrivo N. 231758/2025 del 28-11-2025  
Doc. Principale - Class. 15.2.1 - Copia Documento