



Richiesta di personale

per la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti
sul territorio nazionale

art. 22, c. 2. 2-bis, del decreto legislativo n. 286/1998, cd. "Testo unico per l'immigrazione"
(a cura del datore di lavoro)

Al centro per l'impiego di BRESCIA

Dati del datore di lavoro

PROVINCIA DI BRESCIA
Protocollo Arrivo N. 224500/2025 del 19-11-2025
Doc. principale Class. 15.2.1 Copia Documento
POWER.COM

Profilo richiesto

Numero di persone da assumere	<u>5</u>	
Profilo richiesto (unità professionale secondo classificazione Istat)	<u>6.2.1.2.0. SALDATORE</u>	
CCNL applicato	<u>METALMECCANICA INDUSTRIA</u>	
Inquadramento previsto	<u>LIVELLO D1</u>	
Descrizione della mansione o delle mansioni (indicare le principali)	<u>SALDATORE INDUSTRIALE</u> 	
Esperienze nella mansione/settore	<input checked="" type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/> No	Durata (in mesi)
Conoscenze tecniche (strumenti/macchinari/attrezzature da utilizzare)	<u>SALDATRICE</u> 	

Titolo di studio

LICENZA MEDIA

Conoscenze linguistiche

scritto

parlato

comprendione
(lettura e ascolto)

Italiano

Conoscenze informatiche

||

Patente/i

B C D E CQC ADR
Automunito / motomunito Sì No Altro

Eventuali patentini

Disponibilità a trasferte in ambito

provinciale regionale nazionale estero
 altro

Rapporto di lavoro proposto / contratto

Data di assunzione prevista

01/04/2026

Sede di lavoro

PADERNO FRANCIACORTA (BS)

Raggiungibile con mezzo pubblico

Sì

No

Orario di lavoro settimanale

Tempo pieno n° ore settimanali

40

Part-time n° ore settimanali

In caso di part-time specificare la distribuzione oraria

Orario festivo

Sì

No

Turni (specificare)

||

Giorno di riposo

SABATO / DOMENICA

Tipologia contrattuale

Tempo indeterminato Tempo determinato (durata)

Apprendistato

Lavoro a chiamata/intermittente

Retribuzione prevista

In assenza di indicazioni sulla retribuzione, si ritiene confermato il CCNL applicato dal datore di lavoro precedentemente indicato

NOTE

Ai sensi dell'articolo 22 comma 2-bis del d.lgs. 286/1998 (Testo Unico per l'Immigrazione), introdotto dall'art. 1 comma 1 lett. e) del DL 145/2024, la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale si intende esperita con esito negativo se il centro per l'impiego non comunica la disponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale entro otto giorni dalla richiesta del datore di lavoro interessato all'assunzione di lavoratori stranieri residenti all'estero.

Nel caso in cui un lavoratore sia stato inviato per un colloquio, il sottoscritto si impegna a comunicare al Centro per l'impiego l'esito della selezione e a comunicare tempestivamente ogni informazione utile ai fini della gestione della presente richiesta.

In particolare, il sottoscritto si impegna a comunicare la mancata presentazione, senza giustificato motivo, del lavoratore inviato dal Centro per l'impiego, decorsi venti giorni lavorativi dalla data della richiesta di personale, ovvero la non idoneità accertata ad esito dell'attività di selezione, distinguendo in particolare il caso in cui l'inidoneità sia conseguente al rifiuto da parte del lavoratore della proposta contrattuale.

Data

Firma e timbro datore di lavoro

