



Richiesta di personale

per la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale

art. 22, c. 2. 2-bis, del decreto legislativo n. 286/1998, cd. "Testo unico per l'immigrazione"
(a cura del datore di lavoro)

Al centro per l'impiego di ISEO

Dati del datore di lavoro

Denominazione del datore lavoro _____

Partita Iva/codice fiscale _____

Settore attività/CCNL _____

Indirizzo Sede legale _____

Referente aziendale _____

Tel.: _____

Cell.: _____

Email: _____

Profilo richiesto

Numero di persone da assumere 1

Profilo richiesto (unità professionale secondo classificazione Istat) _____

COLF

CCNL applicato LAVORO DOMESTICO

Inquadramento previsto _____

Descrizione della mansione o delle mansioni (indicare le principali)

Assistente familiare e attività connesse alla pulizia casa

Esperienze nella mansione/settore

Sì ☐

Durata (in mesi) _____

No ☒

Conoscenze tecniche (strumenti/macchinari/attrezzature da utilizzare)

Titolo di studio _____				NO			
Conoscenze linguistiche							
		scritto		parlato		comprensione (lettura e ascolto)	
Italiano		☐		☐		☐	
		☐		☐		☐	
		☐		☐		☐	
Conoscenze informatiche							

Patente/i							
☐ B	☐ C	☐ D	☐ E	☐ CQC	☐ ADR		
Automunito / motomunito		☐ Sì	☐ No	☐ Altro	_____		
Eventuali patentini							

Disponibilità a trasferte in ambito							
☐ provinciale	☐ regionale	☐ nazionale	☐ estero				
☐ altro	_____						

Rapporto di lavoro proposto / contratto

Data di assunzione prevista	15/04/2026		
Sede di lavoro	SULZANO (BS)		
Raggiungibile con mezzo pubblico	☐ Sì	☐ No	
Orario di lavoro settimanale	☐ Tempo pieno n° ore settimanali		
	☐ Part-time n° ore settimanali	20	
In caso di part-time specificare la distribuzione oraria			
Orario festivo	☐ Sì	☐ No	
Turni (specificare)	_____		
Giorno di riposo	_____		
Tipologia contrattuale			
☒ Tempo indeterminato	☐ Tempo determinato (durata)	_____	
☐ Apprendistato	☐ Lavoro a chiamata/intermittente	_____	
Retribuzione prevista _____			
In assenza di indicazioni sulla retribuzione, si ritiene confermato il CCNL applicato dal datore di lavoro precedentemente indicato			

NOTE

Ai sensi dell'articolo 22 comma 2-bis del d.lgs. 286/1998 (Testo Unico per l'Immigrazione), introdotto dall'art. 1 comma 1 lett. e) del DL 145/2024, la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale si intende esperita con esito negativo se il centro per l'impiego non comunica la disponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale entro otto giorni dalla richiesta del datore di lavoro interessato all'assunzione di lavoratori stranieri residenti all'estero.

Nel caso in cui un lavoratore sia stato inviato per un colloquio, il sottoscritto si impegna a comunicare al Centro per l'impiego l'esito della selezione e a comunicare tempestivamente ogni informazione utile ai fini della gestione della presente richiesta.

In particolare, il sottoscritto si impegna a comunicare la mancata presentazione, senza giustificato motivo, del lavoratore inviato dal Centro per l'impiego, decorsi venti giorni lavorativi dalla data della richiesta di personale, ovvero la non idoneità accertata ad esito dell'attività di selezione, distinguendo in particolare il caso in cui l'inidoneità sia conseguente al rifiuto da parte del lavoratore della proposta contrattuale.

Data

Firma e timbro datore di lavoro
