



Richiesta di personale

**per la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti
sul territorio nazionale**

art. 22, c. 2. 2-bis, del decreto legislativo n. 286/1998, cd. "Testo unico per l'immigrazione"
(a cura del datore di lavoro)

Al centro per l'impiego di ISEO

Dati del datore di lavoro

Profilo richiesto

Numero di persone da assumere

Profilo richiesto (unità professionale secondo classificazione Istat)

CCNL applicato

Inquadramento previsto

LEVA Descrizione della mansione o delle mansioni (

STATEMENT REGARDING LIVANDEA /STRAINER/

SEMPLICE, SOSPETTO DOMESTICO, PREPARAZIONE

PASTI BASE: PICCOLE COMMISSIONI

Esperienze nella mansione/settore

Sì

No

trezzatu

Durata (in mesi)

42 MESI

Conoscenze tecniche (strumenti/macchinari/attrezzature da utilizzare)

NON RICHESTE

Titolo di studio

SCUOLA DELL' OBLIGO

Conoscenze linguistiche

	scritto	parlato	comprendere (lettura e ascolto)
Italiano	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
UEDU	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

Conoscenze informatiche

Patente/i

B C D E CQC ADR
Automunito / motomunito Sì No Altro

Eventuali patentini

NON RICHESTA.

Disponibilità a trasferte in ambito

provinciale regionale nazionale estero
 altro

No

Rapporto di lavoro proposto / contratto

Data di assunzione prevista

01/05/2026

Sede di lavoro

ROVATO (BS)

Raggiungibile con mezzo pubblico

Sì

No

Orario di lavoro settimanale

Tempo pieno n° ore settimanali

40 ORE

Part-time n° ore settimanali

In caso di part-time specificare la distribuzione oraria

Orario festivo

Sì

No

Turni (specificare)

No

Giorno di riposo

SABATO

Tipologia contrattuale

Tempo indeterminato

Tempo determinato (durata)

12 MESI

Apprendistato

Lavoro a chiamata/intermittente

Retribuzione prevista

CCNL - LIVA (circa €900-€1100 lordi mensile)

In assenza di indicazioni sulla retribuzione, si ritiene confermato il CCNL applicato dal datore di lavoro precedentemente indicato

NOTE

RICHESTA PUNTUALITÀ, AFFIDABILITÀ

E BUONA GESTIONE DELLA CASA.

Ai sensi dell'articolo 22 comma 2-bis del d.lgs. 286/1998 (Testo Unico per l'Immigrazione), introdotto dall'art. 1 comma 1 lett. e) del DL 145/2024, la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale si intende esperita con esito negativo se il centro per l'impiego non comunica la disponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale entro otto giorni dalla richiesta del datore di lavoro interessato all'assunzione di lavoratori stranieri residenti all'estero.

Nel caso in cui un lavoratore sia stato inviato per un colloquio, il sottoscritto si impegna a comunicare al Centro per l'impiego l'esito della selezione e a comunicare tempestivamente ogni informazione utile ai fini della gestione della presente richiesta.

In particolare, il sottoscritto si impegna a comunicare la mancata presentazione, senza giustificato motivo, del lavoratore inviato dal Centro per l'impiego, decorsi venti giorni lavorativi dalla data della richiesta di personale, ovvero la non idoneità accertata ad esito dell'attività di selezione, distinguendo in particolare il caso in cui l'inidoneità sia conseguente al rifiuto da parte del lavoratore della proposta contrattuale.

Data

Firma e timbro datore di lavoro

