



Richiesta di personale

per la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti
sul territorio nazionale

art. 22, c. 2. 2-bis, del decreto legislativo n. 286/1998, cd. "Testo unico per l'immigrazione"
(a cura del datore di lavoro)

Al centro per l'impiego di ISEO

Dati del datore di lavoro

Profilo richiesto

Numero di persone da assumere 01

Profilo richiesto (unità professionale secondo classificazione Istat)

COLF/BADANTE (SERVIZI DOMESTICI)

CCNL applicato

LAVORO DOMESTICO (5.4.4.2.0)

Inquadramento previsto

LIVELLO A

Descrizione della mansione o delle mansioni (indicare le principali)

PULIZIE, RIORDINO, LAVANDERIA/STIRATURA SEMPLICE
SUPPORTO DOMESTICO, PREPARAZIONE PASTI BASE,
PICCOLE COMMISSIONI

Esperienze nella mansione/settore

Sì ☐

No ☒

Durata (in mesi)

12 MESI

Conoscenze tecniche (strumenti/macchinari/attrezzature da utilizzare)

NON RICHESTA

Titolo di studio SCUOLA DELL' OBLIGO

Conoscenze linguistiche

	scritto	parlato	comprensione (lettura e ascolto)
Italiano	☐	☒	☐
POTHARI	☒	☒	☒
	☐	☐	☐

Conoscenze informatiche
NON RICHESTA

Patente/i

☐ B ☐ C ☐ D ☐ E ☐ CQC ☐ ADR
 Automunito / motomunito ☐ Sì ☐ No ☐ Altro

Eventuali patentini
NO

Disponibilità a trasferire in ambito

☐ provinciale ☐ regionale ☐ nazionale ☐ estero
☐ altro NO

Rapporto di lavoro proposto / contratto

Data di assunzione prevista 15/05/2026

Sede di lavoro TSEO (BS)

Raggiungibile con mezzo pubblico ☐ Sì ☒ No

Orario di lavoro settimanale ☒ Tempo pieno n° ore settimanali 40 ORE
☐ Part-time n° ore settimanali

In caso di part-time specificare la distribuzione oraria

Orario festivo ☐ Sì ☒ No

Turni (specificare) NO

Giorno di riposo SABATO E DOMENICA

Tipologia contrattuale

☐ Tempo indeterminato ☒ Tempo determinato (durata) 12 MESI
☐ Apprendistato ☐ Lavoro a chiamata/intermittente

Retribuzione prevista LIV. A CCNL (circa 900-1100 lordi mensile)
 In assenza di indicazioni sulla retribuzione, si ritiene confermato il CCNL applicato dal datore di lavoro precedentemente indicato

NOTE

RICHESTA PUNTUALITA', AFFIDABILITA E BUONA
 GESTIONE DELLA CASA.

Ai sensi dell'articolo 22 comma 2-bis del d.lgs. 286/1998 (Testo Unico per l'Immigrazione), introdotto dall'art. 1 comma 1 lett. e) del DL 145/2024, la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale si intende esperita con esito negativo se il centro per l'impiego non comunica la disponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale entro otto giorni dalla richiesta del datore di lavoro interessato all'assunzione di lavoratori stranieri residenti all'estero.

Nel caso in cui un lavoratore sia stato inviato per un colloquio, il sottoscritto si impegna a comunicare al Centro per l'impiego l'esito della selezione e a comunicare tempestivamente ogni informazione utile ai fini della gestione della presente richiesta.

In particolare, il sottoscritto si impegna a comunicare la mancata presentazione, senza giustificato motivo, del lavoratore inviato dal Centro per l'impiego, decorsi venti giorni lavorativi dalla data della richiesta di personale, ovvero la non idoneità accertata ad esito dell'attività di selezione, distinguendo in particolare il caso in cui l'inidoneità sia conseguente al rifiuto da parte del lavoratore della proposta contrattuale.

Data

Firma e timbro datore di lavoro

--