



ALL. 1

Richiesta di personale

per la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti
sul territorio nazionale

art. 22, c. 2. 2-bis, del decreto legislativo n. 286/1998, cd. "Testo unico per l'immigrazione"
(a cura del datore di lavoro)

Al centro per l'impiego di _____

Dati del datore di lavoro

Denominazione del datore lavoro	_____
Partita Iva/codice fiscale	_____
Settore attività/CCNL	_____
Indirizzo Sede legale	_____
Referente aziendale	_____
Tel.: _____	Cell.: _____ Email: _____

Profilo richiesto

Numero di persone da assumere	<u>3</u>
Profilo richiesto (unità professionale secondo classificazione Istat)	<u>COLE</u>
CCNL applicato	_____
Inquadramento previsto	_____
Descrizione della mansione o delle mansioni (indicare le principali)	<u>SA VARIARE IL LAVORO PARIATO E</u> <u>SCRITTO</u>
Esperienze nella mansione/settore	Sì ☒ No ☐
Durata (in mesi)	<u>INDETERMINATO</u>
Conoscenze tecniche (strumenti/macchinari/attrezzature da utilizzare)	<u>SA USARE UTENSILI DI CASA E</u> <u>RESPA LA VOSTRA RILEZIONE</u>

ALL. 1

Titolo di studio _____			
Conoscenze linguistiche			
	scritto	parlato	comprensione (lettura e ascolto)
Italiano	☐	☐	☐
	☐	☐	☐
	☐	☐	☐
Conoscenze informatiche			

Patente/i			
☐ B	☐ C	☐ D	☐ E
Automunito / motomunito		☐ SI	☒ No
		☐ CQC	☐ ADR
		☐ Altro	_____
Eventuali patentini			

Disponibilità a trasferte in ambito			
☒ provinciale	☒ regionale	☐ nazionale	☐ estero
☐ altro	_____		

Rapporto di lavoro proposto / contratto

Data di assunzione prevista	_____
Sede di lavoro	_____ <u>MARCHESE</u>
Raggiungibile con mezzo pubblico	☐ SI ☐ No
Orario di lavoro settimanale	☒ Tempo pieno n° ore settimanali <u>40</u>
	☐ Part-time n° ore settimanali _____
In caso di part-time specificare la distribuzione oraria	
Orario festivo	☐ SI ☐ No
Turni (specificare)	_____
Giorno di riposo	<u>domenica e lunedì</u>
Tipologia contrattuale	
☒ Tempo indeterminato	☐ Tempo determinato (durata) _____
☐ Apprendistato	☐ Lavoro a chiamata/intermittente
Retribuzione prevista _____	
In assenza di indicazioni sulla retribuzione, si ritiene confermato il CCNL applicato dal datore di lavoro precedentemente indicato	

NOTE

ALL. 1

Ai sensi dell'articolo 22 comma 2-bis del d.lgs. 286/1998 (Testo Unico per l'Immigrazione), introdotto dall'art. 1 comma 1 lett. e) del DL 145/2024, la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale si intende esperita con esito negativo se il centro per l'impiego non comunica la disponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale entro otto giorni dalla richiesta del datore di lavoro interessato all'assunzione di lavoratori stranieri residenti all'estero.

Nel caso in cui un lavoratore sia stato inviato per un colloquio, il sottoscritto si impegna a comunicare al Centro per l'impiego l'esito della selezione e a comunicare tempestivamente ogni informazione utile ai fini della gestione della presente richiesta.

In particolare, il sottoscritto si impegna a comunicare la mancata presentazione, senza giustificato motivo, del lavoratore inviato dal Centro per l'impiego, decorsi venti giorni lavorativi dalla data della richiesta di personale, ovvero la non idoneità accertata ad esito dell'attività di selezione, distinguendo in particolare il caso in cui l'inidoneità sia conseguente al rifiuto da parte del lavoratore della proposta contrattuale.

Data



Firma e timbro datore di lavoro

