

Richiesta di personale

per la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale

art. 22, c. 2. 2-bis, del decreto legislativo n. 286/1998, cd. "Testo unico per l'immigrazione" (a cura del datore di lavoro)

Denominazione del datore la	voro				
Partita Iva/codice fiscale					
Settore attività/CCNL					
ndirizzo Sede legale					
Referente aziendale	200 400			a 13 <u></u>	
Tel.:	Cell.:			Email:	
Profilo richiesto					
lumero di persone da assun	nere 1				
rofilo richiesto (unità professio	· ·	ssificazione	Istat)	255300	
SCNIIII	METALMECCAI			233300	W.
nguadramento previsto					
Descrizione della mansione d	15 delle mansion	ni (indicare l	e princip	pali)	
DDETTO ALLE MACCHINE CNC			1027 99	5-0	
			- VI		
sperienze nella mansione/s	ettore	SÌ		Durata (in mesi)	4 MESI
		No			
Conoscenze tecniche (strume	enti/macchina	ari/attrezz	ature	da utilizzare)	
ALIBRI DIGITALI					

Conoscenze linguistiche scritto parlato comprensione (lettura e ascolto) Italiano BASE BASE BASE Conoscenze informatiche UTILIZZO PC Patente/i B C D E CQC ADR Automunito / motomunito Si No Altro Eventuali patentini NO Disponibilità a trasferte in ambito provinciale regionale regionale sitro Bapporto di lavoro proposto / contratto Data di assunzione prevista Sede di lavoro Raggiungibile con mezzo pubblico Si No Orario di lavoro settimanale Tempo pieno n° ore settimanali In caso di part-time specificare la distribuzione oraria Orario festivo Turni (specificare) Giorno di riposo SABATO - DOMENICA Tipologia contrattuale Tempo indeterminato Tempo determinato (durata) Apprendistato Lavoro a chiamata/intermittente Retribuzione prevista In assenza di indicazioni sulla retribuzione, si ritiene confermato il CCNL applicato dal datore di lavoro precedentemente indicato	Titolo di studio			HARIMAN,
Italiano	Conoscenze linguistich		grations Pro-Specie	
Patente/i B C D E CQC ADR Automunito / motomunito Si No Altro Eventuali patentini No Disponibilità a trasferte in ambito provinciale regionale regionale estero altro Rapporto di lavoro proposto / contratto Data di assunzione prevista Sede di lavoro Raggiungibile con mezzo pubblico Si No Orario di lavoro settimanale Part-time nº ore settimanali Orario festivo Si No Turni (specificare) Giorno di riposo SABATO - DOMENICA Tipologia contrattuale Tempo indeterminato Tempo determinato (durata) 4 MESI Apprendistato Lavoro a chiamata/intermittente Retribuzione prevista In assenza di indicazioni sulla retribuzione, si ritiene confermato ii CCNL applicato dal datore di lavoro precedentemente indicato	Italiano	Ď BASE	⊠ BASE	(lettura e ascolto)
B C D E CQC Altro Eventuali patentini NO Disponibilità a trasferte in ambito provinciale regionale regio		he		
Disponibilità a trasferte in ambito	B C [Automunito / mo			
Rapporto di lavoro proposto / contratto Data di assunzione prevista Sede di lavoro Raggiungibile con mezzo pubblico Orario di lavoro settimanale Part-time nº ore settimanali In caso di part-time specificare la distribuzione oraria Orario festivo Turni (specificare) Giorno di riposo SABATO - DOMENICA Tipologia contrattuale Tempo indeterminato Tempo determinato (durata) Apprendistato Lavoro a chiamata/intermittente Retribuzione prevista In assenza di indicazioni sulla retribuzione, si ritiene confermato il CCNL applicato dal datore di lavoro precedentemente indicato				
Raggiungibile con mezzo pubblico	□ provinciale □ altro Rapporto di lavoro p	regionale		estero
Raggiungibile con mezzo pubblico		vista		
Orario di lavoro settimanale Tempo pieno nº ore settimanali 40				
Part-time n° ore settimanali	Raggiungibile con mezi	zo pubblico	☑ Si	■ No
In caso di part-time specificare la distribuzione oraria Orario festivo			Name to the	
Orario festivo Turni (specificare) Giorno di riposo SABATO - DOMENICA Tipologia contrattuale Tempo indeterminato Tempo indeterminato Lavoro a chiamata/intermittente Retribuzione prevista In assenza di indicazioni sulla retribuzione, si ritiene confermato il CCNL applicato dal datore di lavoro precedentemente indicato		anale	☑ Tempo pieno	o n° ore settimanali 40
Turni (specificare) Giorno di riposo SABATO - DOMENICA Tipologia contrattuale Tempo indeterminato Tempo determinato (durata) Apprendistato Lavoro a chiamata/intermittente Retribuzione prevista In assenza di indicazioni sulla retribuzione, si ritiene confermato il CCNL applicato dal datore di lavoro precedentemente indicato	Orario di lavoro settima		☐ Part-time no	40
Tipologia contrattuale ☐ Tempo indeterminato ☐ Tempo determinato (durata) 4 MESI ☐ Apprendistato ☐ Lavoro a chiamata/intermittente Retribuzione prevista In assenza di indicazioni sulla retribuzione, si ritiene confermato il CCNL applicato dal datore di lavoro precedentemente indicato	Orario di lavoro settima		☐ Part-time n ^o zione oraria	ore settimanali
Tempo indeterminato	Orario di lavoro settima In caso di part-time sp Orario festivo		☐ Part-time n ^o zione oraria	ore settimanali
In assenza di indicazioni sulla retribuzione, si ritiene confermato il CCNL applicato dal datore di lavoro precedentemente indicato	Orario di lavoro settima In caso di part-time sp Orario festivo Turni (specificare)	ecificare la distribu	☐ Part-time n ^o zione oraria	ore settimanali
NOTE	Orario di lavoro settima In caso di part-time sp Orario festivo Turni (specificare) Giorno di riposo Tipologia contrattuale Tempo indetermin	SABATO - DOMENICA	Part-time no zione oraria Sì	ore settimanali No 40 A MESI
	Orario di lavoro settima In caso di part-time sp Orario festivo Turni (specificare) Giorno di riposo Tipologia contrattuale Tempo indetermin Apprendistato Retribuzione prevista In assenza di indicazioni sull	SABATO - DOMENICA ato	Part-time no zione oraria Sì determinato (durata) a chiamata/intermittent	ore settimanali No AMESI te
	Orario di lavoro settima In caso di part-time sp Orario festivo Turni (specificare) Giorno di riposo Tipologia contrattuale Tempo indetermin Apprendistato Retribuzione prevista In assenza di indicazioni sull precedentemente indicato	SABATO - DOMENICA ato	Part-time no zione oraria Sì determinato (durata) a chiamata/intermittent	ore settimanali No AMESI te

Ai sensi dell'articolo 22 comma 2-bis del d.lgs. 286/1998 (Testo Unico per l'Immigrazione), introdotto dall'art. 1 comma 1 lett. e) del DL 145/2024, la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale si intende esperita con esito negativo se il centro per l'impiego non comunica la disponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale entro otto giorni dalla richiesta del datore di lavoro interessato all'assunzione di lavoratori stranieri residenti all'estero.

Nel caso in cui un lavoratore sia stato inviato per un colloquio, il sottoscritto si impegna a comunicare al Centro per l'impiego l'esito della selezione e a comunicare tempestivamente ogni informazione utile ai fini della gestione della presente richiesta.

In particolare, il sottoscritto si impegna a comunicare la mancata presentazione, senza giustificato motivo, del lavoratore inviato dal Centro per l'impiego, decorsi venti giorni lavorativi dalla data della richiesta di personale, ovvero la non idoneità accertata ad esito dell'attività di selezione, distinguendo in particolare il caso in cui l'inidoneità sia conseguente al rifiuto da parte del lavoratore della proposta contrattuale.

