







Richiesta di personale

per la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale

art. 22, c. 2. 2-bis, del decreto legislativo n. 286/1998, cd. "Testo unico per l'immigrazione"
(a cura del datore di lavoro)

Al centro per l'impiego di 

Dati del datore di lavoro

Denominazione del datore lavoro		
Partita Iva/codice fiscale		
Settore attività/CCNL		
Indirizzo Sede legale		
Referente aziendale		
Tel.: 	Cell.: _____	Email: _____

Profilo richiesto

Numero di persone da assumere	1		
Profilo richiesto (unità professionale secondo classificazione Istat)	2.7.1.1.1 Analisti e progettisti software		
CCNL applicato	Metalmeccanica industria		
Inquadramento previsto	B2		
Descrizione della mansione o delle mansioni (indicare le principali)			
programmatore di robot - ricerca e sviluppo e redigere i capitolati tecnici dei progetti di automazione			
• gestire i progetti nei settori dell'automazione e della robotica			
• progettare i programmi dei sistemi automatizzati			
• assicurare il troubleshooting e l'evoluzione dei sistemi in essere			
• garantire la sorveglianza tecnologica nel settore dell'automazione e della robotica			
• trasmettere il proprio know-how ai team in essere			
Esperienze nella mansione/settore	Sì <input checked="" type="radio"/> No <input type="radio"/>	Durata (in mesi)	60
Conoscenze tecniche (strumenti/macchinari/attrezzature da utilizzare)			
Conoscenze di ambienti e sviluppo per scrittura software specifici in ambito industriale, sviluppo software sistemi di visione artificiale dei robot; conoscenza primaria linguaggi programmazione C, C++, visuale studio; conoscenza utilizzo delle funzioni di intelligenza artificiale			

Titolo di studio Ingegnere automazioni industriali

Conoscenze linguistiche

	scritto	parlato	comprensione (lettura e ascolto)
Italiano	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Inglese	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Inglese	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Conoscenze informatiche

Conoscenze di ambienti e sviluppo per scrittura software specifici in ambito industriale, sviluppo software sistemi di visione artificiale dei robot; conoscenza primaria linguaggi programmazione C, C++, visuale studio; conoscenza utilizzo delle funzioni di intelligenza artificiale

Patente/i

B C D E CQC ADR
Automunito / motomunito Sì No Altro _____

Eventuali patentini

Disponibilità a trasferte in ambito

provinciale regionale nazionale estero
 altro _____

Rapporto di lavoro proposto / contratto

Data di assunzione prevista 09/06/2026

Sede di lavoro Nave _____

Raggiungibile con mezzo pubblico Sì No

Orario di lavoro settimanale Tempo pieno n° ore settimanali 40

Part-time n° ore settimanali _____

In caso di part-time specificare la distribuzione oraria _____

Orario festivo Sì No

Turni (specificare) _____

Giorno di riposo _____

Tipologia contrattuale

Tempo indeterminato Tempo determinato (durata) _____

Apprendistato Lavoro a chiamata/intermittente _____

Retribuzione prevista _____

In assenza di indicazioni sulla retribuzione, si ritiene confermato il CCNL applicato dal datore di lavoro precedentemente indicato

NOTE

Ai sensi dell'articolo 22 comma 2-bis del d.lgs. 286/1998 (Testo Unico per l'Immigrazione), introdotto dall'art. 1 comma 1 lett. e) del DL 145/2024, la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale si intende esperita con esito negativo se il centro per l'impiego non comunica la disponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale entro otto giorni dalla richiesta del datore di lavoro interessato all'assunzione di lavoratori stranieri residenti all'estero.

Nel caso in cui un lavoratore sia stato inviato per un colloquio, il sottoscritto si impegna a comunicare al Centro per l'impiego l'esito della selezione e a comunicare tempestivamente ogni informazione utile ai fini della gestione della presente richiesta.

In particolare, il sottoscritto si impegna a comunicare la mancata presentazione, senza giustificato motivo, del lavoratore inviato dal Centro per l'impiego, decorsi venti giorni lavorativi dalla data della richiesta di personale, ovvero la non idoneità accertata ad esito dell'attività di selezione, distinguendo in particolare il caso in cui l'inidoneità sia conseguente al rifiuto da parte del lavoratore della proposta contrattuale.

Data

Firma e timbro datore di lavoro

