



Richiesta di personale

per la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti
sul territorio nazionale

art. 22, c. 2. 2-bis, del decreto legislativo n. 286/1998, cd. "Testo unico per l'immigrazione"
(a cura del datore di lavoro)

Al centro per l'impiego di _____

Dati del datore di lavoro

Denominazione del datore lavoro _____

Partita Iva/codice fiscale _____

Settore attività/CCNL _____

Indirizzo Sede legale _____

Referente aziendale _____

Tel.: _____

Cell.: _____

Email: _____

Profilo richiesto

Numero di persone da assumere _____

01

Profilo richiesto (unità professionale secondo classificazione Istat) _____

COLF. (SERVIZI DOMESTICI)

CCNL applicato _____

LAVORO DOMESTICO (5.4.4.2.0)

Inquadramento previsto _____

LIVELLO A

Descrizione della mansione o delle mansioni (indicare le principali)

PULIZIE, RIORDINO, LAVANDERIA, STIRATURA SEMPLICE SUPPORTO

DOMESTICO. PREPARAZIONE PASTI BASE PICCOLE COMMISSIONI

Esperienze nella mansione/settore

Sì ☐

Durata (in mesi)

12 MESI

No ☒

Conoscenze tecniche (strumenti/macchinari/attrezzature da utilizzare)

NON RICHESTA

Titolo di studio SCUOLA DELL'OBBLIGO

Conoscenze linguistiche

	scritto	parlato	comprensione (lettura e ascolto)
Italiano	☐	☒	☐
ARABO	☒	☒	☒
	☐	☐	☐

Conoscenze informatiche

NON RICHIESTA

Patente/i

☐ B ☐ C ☐ D ☐ E ☐ CQC ☐ ADR
Automunito / motomunito ☐ Sì ☐ No ☐ Altro

Eventuali patentini

NO

Disponibilità a trasferte in ambito

☐ provinciale ☐ regionale ☐ nazionale ☐ estero
☐ altro NO

Rapporto di lavoro proposto / contratto

Data di assunzione prevista

Sede di lavoro

Raggiungibile con mezzo pubblico

☐ Sì ☒ No

Orario di lavoro settimanale

☒ Tempo pieno n° ore settimanali

☐ Part-time n° ore settimanali

40 ORE

In caso di part-time specificare la distribuzione oraria

Orario festivo

☐ Sì ☒ No

Turni (specificare)

NO

Giorno di riposo

SABATO E DOMENICA

Tipologia contrattuale

☐ Tempo indeterminato ☒ Tempo determinato (durata)

☐ Apprendistato

☐ Lavoro a chiamata/intermittente

12 MESI

Retribuzione prevista

In assenza di indicazioni sulla retribuzione, si ritiene confermato il CCNL applicato dal datore di lavoro precedentemente indicato

NOTE

RICHIESTA PUNTUALITÀ AFFIDABILITÀ E BUONA
GESTIONE DELLA CASA.

Ai sensi dell'articolo 22 comma 2-bis del d.lgs. 286/1998 (Testo Unico per l'Immigrazione), introdotto dall'art. 1 comma 1 lett. e) del DL 145/2024, la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale si intende esperita con esito negativo se il centro per l'impiego non comunica la disponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale entro otto giorni dalla richiesta del datore di lavoro interessato all'assunzione di lavoratori stranieri residenti all'estero.

Nel caso in cui un lavoratore sia stato inviato per un colloquio, il sottoscritto si impegna a comunicare al Centro per l'impiego l'esito della selezione e a comunicare tempestivamente ogni informazione utile ai fini della gestione della presente richiesta.

In particolare, il sottoscritto si impegna a comunicare la mancata presentazione, senza giustificato motivo, del lavoratore inviato dal Centro per l'impiego, decorsi venti giorni lavorativi dalla data della richiesta di personale, ovvero la non idoneità accertata ad esito dell'attività di selezione, distinguendo in particolare il caso in cui l'inidoneità sia conseguente al rifiuto da parte del lavoratore della proposta contrattuale.

Data



Firma e timbro datore di lavoro

