



Richiesta di personale

per la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti
sul territorio nazionale

art. 22, c. 2, 2-bis, del decreto legislativo n. 286/1998, cd. "Testo unico per l'immigrazione"
(a cura del datore di lavoro)

Al centro per l'impiego di [REDACTED]

Dati del datore di lavoro

Denominazione del datore lavoro [REDACTED]

Partita Iva/codice fiscale [REDACTED]

Settore attività/CCNL [REDACTED]

Indirizzo Sede legale [REDACTED]

Referente aziendale [REDACTED]

Tel.: [REDACTED]

Cell.: [REDACTED]

Email: [REDACTED]

Profilo richiesto

Numero di persone da assumere 1

Profilo richiesto (unità professionale secondo classificazione Istat)

Cuoco

CCNL applicato

Inquadramento previsto

Descrizione della mansione o delle mansioni (indicare le principali)

coacunto oli cuocere piattozze ogizionu
coacunto oli olizionu la cucina
oli piatti caldi ei piatti freddi

Esperienze nella mansione/settore

SI

Durata (in mesi)

12

No

Conoscenze tecniche (strumenti/macchinari/attrezzature da utilizzare)

USANZ ATTREZZARNO CUCINA

Titolo di studio _____			
Conoscenze linguistiche			
	scritto	parlato	comprendione (lettura e ascolto)
Italiano	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
ARABO	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
INGLESE	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Conoscenze informatiche			

Patente/I			
<input type="checkbox"/> B <input type="checkbox"/> C <input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CQC <input type="checkbox"/> ADR			
Automunito / motomunito <input type="checkbox"/> Sì <input checked="" type="checkbox"/> No <input type="checkbox"/> Altro _____			
Eventuali patentini			

Disponibilità a trasferte in ambito			
<input type="checkbox"/> provinciale <input type="checkbox"/> regionale <input type="checkbox"/> nazionale <input type="checkbox"/> estero			
<input type="checkbox"/> altro _____			

Rapporto di lavoro proposto / contratto

Data di assunzione prevista	[REDACTED]	
Sede di lavoro	[REDACTED] <i>monastero</i>	
Raggiungibile con mezzo pubblico	<input checked="" type="checkbox"/> Sì	<input type="checkbox"/> No
Orario di lavoro settimanale	<input type="checkbox"/> Tempo pieno n° ore settimanali <input checked="" type="checkbox"/> Part-time n° ore settimanali <u>25</u>	
In caso di part-time specificare la distribuzione oraria		
Orario festivo	<input type="checkbox"/> Sì	<input type="checkbox"/> No
Turni (specificare)		
Giorno di riposo	<u>SiRpa</u> <u>MARTEDÌ</u> e <u>DOMENICA</u>	
Tipologia contrattuale		
<input checked="" type="checkbox"/> Tempo indeterminato	<input type="checkbox"/> Tempo determinato (durata) _____	
<input type="checkbox"/> Apprendistato	<input type="checkbox"/> Lavoro a chiamata/intermittente _____	
Retribuzione prevista	[REDACTED]	
In assenza di indicazioni sulla retribuzione, si ritiene confermato il CCNL applicato dal datore di lavoro		
precedentemente indicato		
NOTE		

AI sensi dell'articolo 22 comma 2-bis del d.lgs. 286/1998 (Testo Unico per l'Immigrazione), introdotto dall'art. 1 comma 1 lett. e) del DL 145/2024, la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale si intende esperita con esito negativo se il centro per l'impiego non comunica la disponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale entro otto giorni dalla richiesta del datore di lavoro interessato all'assunzione di lavoratori stranieri residenti all'estero.

Nel caso in cui un lavoratore sia stato inviato per un colloquio, il sottoscritto si impegna a comunicare al Centro per l'impiego l'esito della selezione e a comunicare tempestivamente ogni informazione utile ai fini della gestione della presente richiesta.

In particolare, il sottoscritto si impegna a comunicare la mancata presentazione, senza giustificato motivo, del lavoratore inviato dal Centro per l'impiego, decorsi venti giorni lavorativi dalla data della richiesta di personale, ovvero la non idoneità accertata ad esito dell'attività di selezione, distinguendo in particolare il caso in cui l'inidoneità sia conseguente al rifiuto da parte del lavoratore della proposta contrattuale.

Data

Firma e timbro datore di lavoro

