



Richiesta di personale

per la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale

art. 22, c. 2. 2-bis, del decreto legislativo n. 286/1998, cd. "Testo unico per l'immigrazione"
(a cura del datore di lavoro)

Al centro per l'impiego di [REDACTED]

Dati del datore di lavoro

Denominazione del datore lavoro	[REDACTED]	
Partita Iva/codice fiscale	[REDACTED]	
Settore attività/CCNL	[REDACTED]	
Indirizzo Sede legale	[REDACTED]	
Referente aziendale	[REDACTED]	
Tel. [REDACTED]	Cell. [REDACTED]	Email: [REDACTED]

Profilo richiesto

Numero di persone da assumere	2		
Profilo richiesto (unità professionale secondo classificazione Istat)	5.2.2.1.0 – Cuochi in alberghi e ristoranti		
CCNL applicato	ALIMENTARI/PANIFICATORI ARTIGIANI		
Inquadramento previsto	AIUTO PIZZAIOLO LIVELLO A4		
Descrizione della mansione o delle mansioni (indicare le principali)	AIUTANTE DI PIZZERIA D'ASPORTO, STESURA IMPASTI, FARCITURA PIZZE, PREPARAZIONE INGREDIENTI		
Esperienze nella mansione/settore	Sì ☐ No ☒	Durata (in mesi)	
Conoscenze tecniche (strumenti/macchinari/attrezzature da utilizzare)	/		

Titolo di studio NESSUNO IN PARTICOLARE

Conoscenze linguistiche /

scritto

parlato

comprensione
(lettura e ascolto)

Italiano

☐☐☐☐☐☐☐☐☐

Conoscenze informatiche /

Patente/i /

☐ B☐ C☐ D☐ E☐ CQC☐ ADR

Automunito / motomunito

☐ Sì☐ No☐ Altro

Eventuali patentini /

Disponibilità a trasferte in ambito /

☐ provinciale☐ regionale☐ nazionale☐

estero

☐ altro

Rapporto di lavoro proposto / contratto

Data di assunzione prevista _____

Sede di lavoro

NAVE

Raggiungibile con mezzo pubblico

☒ Sì☐ No

Orario di lavoro settimanale

☒ Tempo pieno n° ore settimanali

40

☐ Part-time n° ore settimanali

In caso di part-time specificare la distribuzione oraria

Orario festivo

☒ Sì☐ No

Turni (specificare)

Giorno di riposo

Lunedì

Tipologia contrattuale

☒ Tempo indeterminato☐ Tempo determinato (durata) _____☐ Apprendistato☐ Lavoro a chiamata/intermittente _____

Retribuzione prevista

In assenza di indicazioni sulla retribuzione, si ritiene confermato il CCNL applicato dal datore di lavoro precedentemente indicato

NOTE

Ai sensi dell'articolo 22 comma 2-bis del d.lgs. 286/1998 (Testo Unico per l'Immigrazione), introdotto dall'art. 1 comma 1 lett. e) del DL 145/2024, la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale si intende esperita con esito negativo se il centro per l'impiego non comunica la disponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale entro otto giorni dalla richiesta del datore di lavoro interessato all'assunzione di lavoratori stranieri residenti all'estero.

Nel caso in cui un lavoratore sia stato inviato per un colloquio, il sottoscritto si impegna a comunicare al Centro per l'impiego l'esito della selezione e a comunicare tempestivamente ogni informazione utile ai fini della gestione della presente richiesta.

In particolare, il sottoscritto si impegna a comunicare la mancata presentazione, senza giustificato motivo, del lavoratore inviato dal Centro per l'impiego, decorsi venti giorni lavorativi dalla data della richiesta di personale, ovvero la non idoneità accertata ad esito dell'attività di selezione, distinguendo in particolare il caso in cui l'inidoneità sia conseguente al rifiuto da parte del lavoratore della proposta contrattuale.

Data



Firma e timbro datore di lavoro

