



MINISTERO DEL LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

Richiesta di personale

per la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti
sul territorio nazionale

art. 22, c. 2. 2-bis, del decreto legislativo n. 286/1998, cd. "Testo unico per l'immigrazione"
(a cura del datore di lavoro)

Al centro per l'impiego di LENO

Dati del datore di lavoro

Denominazione del datore lavoro [REDACTED]
Partita Iva/codice fiscale [REDACTED]
Settore attività/CCNL DOMESTICO
Indirizzo Sede legale [REDACTED]
Referente aziendale _____
Tel.: _____ Cell.: _____ Email: _____

Profilo richiesto

Numero di persone da assumere 1
Profilo richiesto (unità professionale secondo classificazione Istat) Colf
CCNL applicato Contratto Naz Per lavoro domestico
Inquadramento previsto Domestico
Descrizione della mansione o delle mansioni (indicare le principali)

STRARRE
CUCINARE

Esperienze nella mansione/settore Sì Durata (in mesi) _____
No

Conoscenze tecniche (strumenti/macchinari/attrezzature da utilizzare)

elettroniche

Titolo di studio

Non Richiesta

Conoscenze linguistiche

scritto

parlato

comprensione
(lettura e ascolto)

Italiano

Punjabi

Inglese

Conoscenze informatiche

Patente/i

 B C D E CQC ADR

Automunito / motomunito

 Sì No Altro

Eventuali patentini

Disponibilità a trasferte in ambito

 provinciale regionale nazionale

estero

 altro

Rapporto di lavoro proposto / contratto

Data di assunzione prevista

20/03/25

Sede di lavoro

Crottoleugo

Raggiungibile con mezzo pubblico

 Sì No

Orario di lavoro settimanale

 Tempo pieno n° ore settimanali Part-time n° ore settimanali

25

In caso di part-time specificare la distribuzione oraria

8 - 13

Orario festivo

 Sì No

Turni (specificare)

8 - 13

Giorno di riposo

sabato

- Domenica

Tipologia contrattuale

 Tempo indeterminato Tempo determinato (durata) Apprendistato Lavoro a chiamata/intermittente

Retribuzione prevista

In assenza di indicazioni sulla retribuzione, si ritiene confermato il CCNL applicato dal datore di lavoro precedentemente indicato

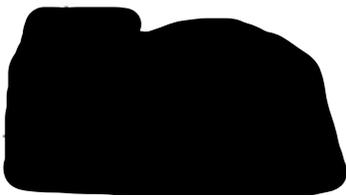
NOTE

Ai sensi dell'articolo 22 comma 2-bis del d.lgs. 286/1998 (Testo Unico per l'Immigrazione), introdotto dall'art. 1 comma 1 lett. e) del DL 145/2024, la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale si intende esperita con esito negativo se il centro per l'impiego non comunica la disponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale entro otto giorni dalla richiesta del datore di lavoro interessato all'assunzione di lavoratori stranieri residenti all'estero.

Nel caso in cui un lavoratore sia stato inviato per un colloquio, il sottoscritto si impegna a comunicare al Centro per l'impiego l'esito della selezione e a comunicare tempestivamente ogni informazione utile ai fini della gestione della presente richiesta.

In particolare, il sottoscritto si impegna a comunicare la mancata presentazione, senza giustificato motivo, del lavoratore inviato dal Centro per l'impiego, decorsi venti giorni lavorativi dalla data della richiesta di personale, ovvero la non idoneità accertata ad esito dell'attività di selezione, distinguendo in particolare il caso in cui l'inidoneità sia conseguente al rifiuto da parte del lavoratore della proposta contrattuale.

Data



Firma e timbro datore di lavoro

