



# Richiesta di personale

## per la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale

art. 22, c. 2. 2-bis, del decreto legislativo n. 286/1998, cd. "Testo unico per l'immigrazione"  
(a cura del datore di lavoro)

Al centro per l'impiego di SAREZZO

### Dati del datore di lavoro

|                                 |                   |                   |
|---------------------------------|-------------------|-------------------|
| Denominazione del datore lavoro | [REDACTED]        |                   |
| Partita Iva/codice fiscale      | [REDACTED]        |                   |
| Settore attività/CCNL           | [REDACTED]        |                   |
| Indirizzo Sede legale           | [REDACTED]        |                   |
| Referente aziendale             | [REDACTED]        |                   |
| Tel.: _____                     | Cell.: [REDACTED] | Email: [REDACTED] |

### Profilo richiesto

|   |  |                            |
|---|--|----------------------------|
| Numero di persone da assumere   | <u>1</u>   |                            |
| Profilo richiesto (unità professionale secondo classificazione Istat) | <u>8.2.2.1.0 COLLABORATORI DOMESTICI E PROFESSIONI ASSIMILATE</u>                        |                            |
| CCNL applicato  | <u>COLF E BADANTE</u>  |                            |
| Inquadramento previsto  | <u>LIV B</u>   |                            |
| Descrizione della mansione o delle mansioni (indicare le principali)  | <u>PULIZIE, AIUTANTE IN CUCINA, LAVANDERIA, CUSTODE DI ABITAZIONE PRIVATA, CAMERIERE</u> |                            |
|   |  |                            |
|   |  |                            |
|   |  |                            |
| Esperienze nella mansione/settore                                     | Sì <input checked="" type="radio"/> No <input type="radio"/>                             | Durata (in mesi) <u>36</u> |
| Conoscenze tecniche (strumenti/macchinari/attrezzature da utilizzare) |  |                            |
| <u>BUONA CONOSCENZA DEL PC E PACCHETTO OFFICE</u>                     |  |                            |
|   |  |                            |
|   |  |                            |
|   |  |                            |

Titolo di studio \_\_\_\_\_

Conoscenze linguistiche

|          | scritto                             | parlato                             | comprensione<br>(lettura e ascolto) |
|----------|-------------------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------|
| Italiano | <input type="checkbox"/>            | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>            |
| INGLESE  | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> |
| EGIZIANA | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>            |

Conoscenze informatiche

SI \_\_\_\_\_

Patente/i

B    C    D    E    CQC    ADR  
Automunito / motomunito    Sì    No    Altro \_\_\_\_\_

Eventuali patentini \_\_\_\_\_

Disponibilità a trasferte in ambito

provinciale    regionale    nazionale    estero  
 altro \_\_\_\_\_

### Rapporto di lavoro proposto / contratto

Data di assunzione prevista 15/05/2025

Sede di lavoro \_\_\_\_\_

Raggiungibile con mezzo pubblico    Sì    No

Orario di lavoro settimanale    Tempo pieno n° ore settimanali

Part-time n° ore settimanali 30

In caso di part-time specificare la distribuzione oraria 06:00-09:00, 17:30-20:30

Orario festivo    Sì    No

Turni (specificare) \_\_\_\_\_

Giorno di riposo MARTEDI E GIOVEDI

Tipologia contrattuale

Tempo indeterminato    Tempo determinato (durata)

Apprendistato    Lavoro a chiamata/intermittente 18

Retribuzione prevista \_\_\_\_\_

In assenza di indicazioni sulla retribuzione, si ritiene confermato il CCNL applicato dal datore di lavoro precedentemente indicato

### NOTE

CUCINA TIPICA egiziana

Ai sensi dell'articolo 22 comma 2-bis del d.lgs. 286/1998 (Testo Unico per l'Immigrazione), introdotto dall'art. 1 comma 1 lett. e) del DL 145/2024, la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale si intende esperita con esito negativo se il centro per l'impiego non comunica la disponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale entro otto giorni dalla richiesta del datore di lavoro interessato all'assunzione di lavoratori stranieri residenti all'estero.

Nel caso in cui un lavoratore sia stato inviato per un colloquio, il sottoscritto si impegna a comunicare al Centro per l'impiego l'esito della selezione e a comunicare tempestivamente ogni informazione utile ai fini della gestione della presente richiesta.

In particolare, il sottoscritto si impegna a comunicare la mancata presentazione, senza giustificato motivo, del lavoratore inviato dal Centro per l'impiego, decorsi venti giorni lavorativi dalla data della richiesta di personale, ovvero la non idoneità accertata ad esito dell'attività di selezione, distinguendo in particolare il caso in cui l'inidoneità sia conseguente al rifiuto da parte del lavoratore della proposta contrattuale.

Data

Firma e timbro datore di lavoro



