



Richiesta di personale

per la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti
sul territorio nazionale

art. 22, c. 2. 2-bis, del decreto legislativo n. 286/1998, cd. "Testo unico per l'immigrazione"
(a cura del datore di lavoro)

Al centro per l'impiego di Brescia / Desenzano

Dati del datore di lavoro

Denominazione del datore lavoro

Ing. Matteo Radice
Tel. 030 951104 B157

Partita Iva/codice fiscale

Settore attività/CCNL

Indirizzo Sede legale

Referente aziendale

Tel.: _____

Cell.: 3471936194

Email: matteoradice@hotmai.com

Profilo richiesto

Numero di persone da assumere

1

Profilo richiesto (unità professionale secondo classificazione Istat)

CCNL applicato

Domestico Borsalino

Inquadramento previsto

CS

Descrizione della mansione o delle mansioni (indicare le principali)

Assistente persona ultra età nome

Esperienze nella mansione/settore

Sì
No

Durata (in mesi)

Conoscenze tecniche (strumenti/macchinari/attrezzature da utilizzare)

Auto

Titolo di studio			
Conoscenze linguistiche			
Italiano	scritto	parlato	comprendere (lettura e ascolto)
<i>inglese</i>	<input checked="" type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/>
Conoscenze informatiche			
Patente/i			
<input checked="" type="checkbox"/> B	<input type="checkbox"/> C	<input type="checkbox"/> D	<input type="checkbox"/> E
Automunito / motomunito <input checked="" type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> CQC <input type="checkbox"/> ADR			
<input type="checkbox"/> No <input type="checkbox"/> Altro			
Eventuali patentini			
Disponibilità a trasferte in ambito provinciale <input type="checkbox"/> regionale <input type="checkbox"/> nazionale <input type="checkbox"/> estero			
<input type="checkbox"/> altro			

Rapporto di lavoro proposto / contratto			
Data di assunzione prevista	<i>Immediata</i>		
Sede di lavoro	<i>Lumezzane Monza</i>		
Raggiungibile con mezzo pubblico	<input checked="" type="checkbox"/> Sì	<input type="checkbox"/> No	<i>60</i>
Orario di lavoro settimanale	<input checked="" type="checkbox"/> Tempo pieno n° ore settimanali <input type="checkbox"/> Part-time n° ore settimanali		
In caso di part-time specificare la distribuzione oraria			
Orario festivo	<input checked="" type="checkbox"/> Sì	<input type="checkbox"/> No	
Turni (specificare)			
Giorno di riposo	<i>Mercoledì 1/2 giada Mercoledì 2/3 giada</i>		
Tipologia contrattuale			
<input checked="" type="checkbox"/> Tempo indeterminato	<input type="checkbox"/> Tempo determinato (durata)		
<input type="checkbox"/> Apprendistato	<input type="checkbox"/> Lavoro a chiamata/intermittente		
Retribuzione prevista	<i>cls contratto collettivo naz.</i>		
In assenza di indicazioni sulla retribuzione, si ritiene confermato il CCNL applicato dal datore di lavoro precedentemente indicato			

NOTE

Ai sensi dell'articolo 22 comma 2-bis del d.lgs. 286/1998 (Testo Unico per l'Immigrazione), introdotto dall'art. 1 comma 1 lett. e) del DL 145/2024, la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale si intende esperita con esito negativo se il centro per l'impiego non comunica la disponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale entro otto giorni dalla richiesta del datore di lavoro interessato all'assunzione di lavoratori stranieri residenti all'estero.

Nel caso in cui un lavoratore sia stato inviato per un colloquio, il sottoscritto si impegna a comunicare al Centro per l'impiego l'esito della selezione e a comunicare tempestivamente ogni informazione utile ai fini della gestione della presente richiesta.

In particolare, il sottoscritto si impegna a comunicare la mancata presentazione, senza giustificato motivo, del lavoratore inviato dal Centro per l'impiego, decorsi venti giorni lavorativi dalla data della richiesta di personale, ovvero la non idoneità accertata ad esito dell'attività di selezione, distinguendo in particolare il caso in cui l'inidoneità sia conseguente al rifiuto da parte del lavoratore della proposta contrattuale.

Data

5/12/2025

Firma e timbro datore di lavoro

