MINISTERO del LAVORO e delle POLITICHE SOCIALI

Richiesta di personale

per la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale

art. 22, c. 2. 2-bis, del decreto legislativo n. 286/1998, cd. "Testo unico per l'immigrazione"

(a cura del datore di lavoro)

Al centro per l'impiego di PALAZZOLO S/O

AOO PROVINCIA DI BRESCIA
Protocollo Arrivo N. 219241/2026 del 20-11-2026
Doc. Principale - Class. 15.2.1 - Copia Documento

Profilo richiesto

Numero di persone da assumere 1

Profilo richiesto (unità professionale secondo classificazione Istat) COLF

CCNL applicato LAVORO DOMESTICO

Inquadramento previsto LIVELLO BS

Descrizione della mansione o delle mansioni (indicare le principali)

ASSISTENZA FAMIGLIARE, CURA E PULIZIA DELLA CASA

Esperienze nella mansione/settore Sì ☐ No ☑ Durata (in mesi)

Conoscenze tecniche (strumenti/macchinari/attrezzature da utilizzare)

NON RICHIESTE

Titolo di studio NESSUNO

Conoscenze linguistiche

	scritto	parlato	comprensione (lettura e ascolto)
Italiano	☒	☒	☒
	☐	☐	☐
	☐	☐	☐

Conoscenze informatiche

Patente/i
☐ B ☐ C ☐ D ☐ E ☐ CQC ☐ ADR
Automunito / motomunito ☐ Sì ☒ No ☐ Altro

Eventuali patentini

Disponibilità a trasferte in ambito
☐ provinciale ☐ regionale ☐ nazionale ☐ estero
☐ altro

Rapporto di lavoro proposto / contratto

Data di assunzione prevista 01/04/2027
Sede di lavoro PONTOGLIO
Raggiungibile con mezzo pubblico ☐ Sì ☐ No
Orario di lavoro settimanale ☐ Tempo pieno n° ore settimanali
☒ Part-time n° ore settimanali 25
In caso di part-time specificare la distribuzione oraria 8-13
Orario festivo ☐ Sì ☐ No
Turni (specificare)
Giorno di riposo

Tipologia contrattuale
☐ Tempo indeterminato ☒ Tempo determinato (durata) 24
☐ Apprendistato ☐ Lavoro a chiamata/intermittente

Retribuzione prevista 7 €/h
In assenza di indicazioni sulla retribuzione, si ritiene confermato il CCNL applicato dal datore di lavoro precedentemente indicato

NOTE

AOO PROVINCIA DI BRESCIA
Protocollo Arrivo N. 219241/2026 del 20-11-2026
Doc. Principale - Class. 15.2.1 - Copia Documento