MINISTERO del LAVORO e delle POLITICHE SOCIALI

Richiesta di personale

per la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale

art. 22, c. 2. 2-bis, del decreto legislativo n. 286/1998, cd. "Testo unico per l'immigrazione"

(a cura del datore di lavoro)

Al centro per l'impiego di BRESCIA

Dati del datore di lavoro

Denominazione del datore la	[redacted]
Partita Iva/codice fiscale	
Settore attività/CCNL	
Indirizzo Sede legale	
Referente aziendale	
Tel.:	

Profilo richiesto

Numero di persone da assumere 1

Profilo richiesto (unità professionale secondo classificazione Istat) CUOCO PIZZAIOLO

CCNL applicato Pubblici Esercizi, Ristorazione Collettiva, Commerciale e Turismo - FIPE

Inquadramento previsto Livello 4 - Operaio Qualificato / Specializzato

Descrizione della mansione o delle mansioni (indicare le principali)

Selezionare e verificare le materie prime alimentari, dosare e impastare farine, acqua, lievito e sale, gestire i tempi e le temperature di fermentazione, maturazione e lievitazione degli impasti, porzionare e formare i panetti, preparare la linea di condimento, stendere a mano i dischi di pasta, farcire pizze, calzoni e preparazioni secondo ricettario, impostare e monitorare la temperatura del forno, infornare, ruotare e sfornare i prodotti, impiattare e rifinire le preparazioni, eseguire pulizia, igienizzazione e sanificazione di banco, forno, impastatrice e utensili, compilare le schede di autocontrollo.

Esperienze nella mansione/settore SÌ (X) No ( ) Durata (in mesi) 12

Conoscenze tecniche (strumenti/macchinari/attrezzature da utilizzare)

Merceologia alimentare, reologia e forza delle farine, processi biochimici di fermentazione diretta e indiretta, gestione delle percentuali di idratazione, tecniche di stesura manuale, termodinamica e conduzione del calore nei forni, conservazione della catena del freddo e shelf-life, protocollo HACCP, gestione degli allergeni alimentari, sicurezza sul lavoro, prevenzione incendi e gestione dei rischi termici.

Titolo di studio Licenza Media - Scuola Secondaria di Primo Grado

Conoscenze linguistiche

	scritto	parlato	comprensione (lettura e ascolto)
Italiano	[X]	[X]	[X]
	[ ]	[ ]	[ ]
	[ ]	[ ]	[ ]

Conoscenze informatiche

Patente/i
[X] B [ ] C [ ] D [ ] E [ ] CQC [ ] ADR
Automunito / motomunito [ ] Sì [ ] No [ ] Altro B

Eventuali patentini

Disponibilità a trasferte in ambito
[ ] provinciale [ ] regionale [X] nazionale [ ] estero
[ ] altro

Rapporto di lavoro proposto / contratto

Data di assunzione prevista
Sede di lavoro
Raggiungibile con mezzo p

Orario di lavoro settimanale [ ] Tempo pieno n° ore settimanali
[ ] Part-time n° ore settimanali
In caso di part-time specificare la distribuzione oraria
Orario festivo [ ] Sì [ ] No
Turni (specificare)
Giorno di riposo

Tipologia contrattuale
[ ] Tempo indeterminato [x] Tempo determinato (durata)
[ ] Apprendistato [ ] Lavoro a chiamata/intermittente

Retribuzione prevista DA CCNL
In assenza di indicazioni sulla retribuzione, si ritiene confermato il CCNL applicato dal datore di lavoro precedentemente indicato

NOTE

Ai sensi dell'articolo 22 comma 2-bis del d.lgs. 286/1998 (Testo Unico per l'Immigrazione), introdotto dall'art. 1 comma 1 lett. e) del DL 145/2024, la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale si intende esperita con esito negativo se il centro per l'impiego non comunica la disponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale entro otto giorni dalla richiesta del datore di lavoro interessato all'assunzione di lavoratori stranieri residenti all'estero.

Nel caso in cui un lavoratore sia stato inviato per un colloquio, il sottoscritto si impegna a comunicare al Centro per l'impiego l'esito della selezione e a comunicare tempestivamente ogni informazione utile ai fini della gestione della presente richiesta.

In particolare, il sottoscritto si impegna a comunicare la mancata presentazione, senza giustificato motivo, del lavoratore inviato dal Centro per l'impiego, decorsi venti giorni lavorativi dalla data della richiesta di personale, ovvero la non idoneità accertata ad esito dell'attività di selezione, distinguendo in particolare il caso in cui l'inidoneità sia conseguente al rifiuto da parte del lavoratore della proposta contrattuale.

Data



Firma e timbro datore di lavoro

