# Richiesta di personale

## per la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale

art. 22, c. 2. 2-bis, del decreto legislativo n. 286/1998, cd. "Testo unico per l'immigrazione"
(a cura del datore di lavoro)

**Al centro per l'impiego di** BRESCIA (BS)

**Dati del datore di lavoro**

| | |
|---|---|
| Denominazione del datore lavoro | |
| Partita Iva/codice fiscale | |
| Settore attività/CCNL | |
| Indirizzo Sede legale | |
| Referente aziendale | |
| Tel.: | |

**Profilo richiesto**

Numero di persone da assumere 1

Profilo richiesto (unità professionale secondo classificazione Istat)

5.4.4.3.0 - Collaboratori domestici e professioni assimilate

CCNL applicato CCNL sulla disciplina del rapporto di lavoro domestico

Inquadramento previsto Livello B - Collaboratore familiare generico polifunzionale

Descrizione della mansione o delle mansioni (indicare le principali)

Pulizia e riordino dell'abitazione; lavaggio e stiratura della biancheria; preparazione dei pasti; spesa e piccole commissioni per la famiglia.

Esperienze nella mansione/settore Sì ☒ No ☐ Durata (in mesi) 6

Conoscenze tecniche (strumenti/macchinari/attrezzature da utilizzare)

Uso di elettrodomestici (lavatrice, ferro da stiro, aspirapolvere, forno/piano cottura) e prodotti/attrezzature per la pulizia domestica.

AOO PROVINCIA DI BRESCIA
Protocollo Arrivo N. 212125/2026 del 12-11-2026
Doc. Principale - Class. 15.2.1 - Copia Documento

Titolo di studio: Licenza media

Conoscenze linguistiche

| | scritto | parlato | comprensione (lettura e ascolto) |
|---|---|---|---|
| Italiano (livello base) | ☐ | ☒ | ☒ |
| | ☐ | ☐ | ☐ |
| | ☐ | ☐ | ☐ |

Conoscenze informatiche

Non richieste

Patente/i

☐ B ☐ C ☐ D ☐ E ☐ CQC ☐ ADR

Automunito / motomunito ☐ Sì ☒ No ☐ Altro

Eventuali patentini

Non richiesti

Disponibilità a trasferte in ambito

☐ provinciale ☐ regionale ☐ nazionale ☐ estero

☒ altro Non previste

**Rapporto di lavoro proposto / contratto**

Data di assunzione prevista: 01/04/2027 (indicativa: all'ingresso in Italia con nulla osta)

Sede di lavoro: BRESCIA (BS)

Raggiungibile con mezzo pubblico ☒ Sì ☐ No

Orario di lavoro settimanale ☒ Tempo pieno n° ore settimanali 40

☐ Part-time n° ore settimanali

In caso di part-time specificare la distribuzione oraria

Orario festivo ☐ Sì ☒ No

Turni (specificare): No

Giorno di riposo: Domenica

Tipologia contrattuale

☒ Tempo indeterminato ☐ Tempo determinato (durata)

☐ Apprendistato ☐ Lavoro a chiamata/intermittente

Retribuzione prevista: Minimi CCNL Lavoro Domestico - Livello B, lavoratore non convivente

In assenza di indicazioni sulla retribuzione, si ritiene confermato il CCNL applicato dal datore di lavoro precedentemente indicato

**NOTE**

Richiesta finalizzata alla domanda di nulla osta al lavoro domestico (Decreto Flussi, DPCM 2 ottobre 2025 - triennio 2026-2028, annualità 2027).

AOO PROVINCIA DI BRESCIA
Protocollo Arrivo N. 212125/2026 del 12-11-2026
Doc. Principale - Class. 15.2.1 - Copia Documento

Ai sensi dell'articolo 22 comma 2-bis del d.lgs. 286/1998 (Testo Unico per l'Immigrazione), introdotto dall'art. 1 comma 1 lett. e) del DL 145/2024, la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale si intende esperita con esito negativo se il centro per l'impiego non comunica la disponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale entro otto giorni dalla richiesta del datore di lavoro interessato all'assunzione di lavoratori stranieri residenti all'estero.

Nel caso in cui un lavoratore sia stato inviato per un colloquio, il sottoscritto si impegna a comunicare al Centro per l'impiego l'esito della selezione e a comunicare tempestivamente ogni informazione utile ai fini della gestione della presente richiesta.

In particolare, il sottoscritto si impegna a comunicare la mancata presentazione, senza giustificato motivo, del lavoratore inviato dal Centro per l'impiego, decorsi venti giorni lavorativi dalla data della richiesta di personale, ovvero la non idoneità accertata ad esito dell'attività di selezione, distinguendo in particolare il caso in cui l'inidoneità sia conseguente al rifiuto da parte del lavoratore della proposta contrattuale.

| Data | Firma e timbro datore di lavoro |
| --- | --- |
| | |

AOO PROVINCIA DI BRESCIA
Protocollo Arrivo N. 212125/2026 del 12-11-2026
Doc. Principale - Class. 15.2.1 - Copia Documento

AOO PROVINCIA DI BRESCIA
Protocollo Arrivo N. 212125/2026 del 12-11-2026
Doc. Principale - Class. 15.2.1 - Copia Documento