Richiesta di personale

per la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale

art. 22, c. 2. 2-bis, del decreto legislativo n. 286/1998, cd. "Testo unico per l'immigrazione"

(a cura del datore di lavoro)

Al centro per l'impiego di brescia

Dati del datore di lavoro

Denominazione del datore lavoro [redacted]

Partita Iva/codice fiscale

Settore attività/CCNL

Indirizzo Sede legale

Referente aziendale

Tel.: C

Profilo richiesto

Numero di persone da assumere 1

Profilo richiesto (unità professionale secondo classificazione Istat) 8.2.2.1.0collaboratori domestici

CCNL applicato ccnl lavoro domestico

Inquadramento previsto A

Descrizione della mansione o delle mansioni (indicare le principali)

~~Addetto/a alle pulizie domestiche: pulizia ordinaria degli ambienti dell'abitazione, riordino dei~~ locali, pulizia dei pavimenti, dei bagni e della cucina, spolveratura e altre attività di pulizia della casa.

Esperienze nella mansione/settore SÌ ☐ No x Durata (in mesi) indeterminato

Conoscenze tecniche (strumenti/macchinari/attrezzature da utilizzare)

Conoscenza di base dei prodotti per la pulizia domestica e utilizzo delle comuni attrezzature per la pulizia, quali aspirapolvere, scopa, mocio e panni per la pulizia.

Titolo di studio nulla

Conoscenze linguistiche cinese

	scritto	parlato	comprensione (lettura e ascolto)
cinese e italiano	☑	☑	☑
	☐	☐	☐
	☐	☐	☐

Conoscenze informatiche

sapere usare wechat

Patente/i

☐ B ☐ C ☐ D ☐ E ☐ CQC ☐ ADR

Automunito / motomunito ☐ Sì ☑ No ☐ Altro

☐

Eventuali patentini

non ce neccesita

Disponibilità a trasferte in ambito

☐ provinciale ☐ regionale ☐ nazionale ☐ x estero

☐ altro

Rapporto di lavoro proposto / contratto

Data di assunzione prevista

Sede di lavoro

Raggiungibile con mezzo pubblico ☑ Sì ☐ No

Orario di lavoro settimanale ☑ Tempo pieno n° ore settimanali

☐ Part-time n° ore settimanali

In caso di part-time specificare la distribuzione oraria

Orario festivo ☑ Sì ☐ No

Turni (specificare) da concordare

Giorno di riposo

Tipologia contrattuale

☑ Tempo indeterminato ☐ Tempo determinato (durata)

☑ Apprendistato ☐ Lavoro a chiamata/intermittente

Retribuzione prevista come contratto cnl colf

In assenza di indicazioni sulla retribuzione, si ritiene confermato il CCNL applicato dal datore di lavoro precedentemente indicato

NOTE

Ai sensi dell'articolo 22 comma 2-bis del d.lgs. 286/1998 (Testo Unico per l'Immigrazione), introdotto dall'art. 1 comma 1 lett. e) del DL 145/2024, la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale si intende esperita con esito negativo se il centro per l'impiego non comunica la disponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale entro otto giorni dalla richiesta del datore di lavoro interessato all'assunzione di lavoratori stranieri residenti all'estero.

Nel caso in cui un lavoratore sia stato inviato per un colloquio, il sottoscritto si impegna a comunicare al Centro per l'impiego l'esito della selezione e a comunicare tempestivamente ogni informazione utile ai fini della gestione della presente richiesta.

In particolare, il sottoscritto si impegna a comunicare la mancata presentazione, senza giustificato motivo, del lavoratore inviato dal Centro per l'impiego, decorsi venti giorni lavorativi dalla data della richiesta di personale, ovvero la non idoneità accertata ad esito dell'attività di selezione, distinguendo in particolare il caso in cui l'inidoneità sia conseguente al rifiuto da parte del lavoratore della proposta contrattuale.

