MINISTERO del LAVORO e delle POLITICHE SOCIALI

# Richiesta di personale

## per la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale

art. 22, c. 2. 2-bis, del decreto legislativo n. 286/1998, cd. "Testo unico per l'immigrazione"

(a cura del datore di lavoro)

**Al centro per l'impiego di** BRESCIA (BS)

**Dati del datore di lavoro**

| | |
|---|---|
| Denominazione del datore lavo | [redacted] |
| Partita Iva/codice fiscale | |
| Settore attività/CCNL | |
| Indirizzo Sede legale | |
| Referente aziendale | |
| Tel.: | |

**Profilo richiesto**

Numero di persone da assumere 1

Profilo richiesto (unità professionale secondo classificazione Istat) COLLABORATORE DOMESTICO

CCNL applicato COLF

Inquadramento previsto OLLABORATORE OMESTI O

Descrizione della mansione o delle mansioni (indicare le principali)

Pulizia e riordino degli ambienti domestici

Gestione della lavanderia e della cura della casa

Spolveratura e lavaggio di pavimenti e superfici

Pulizia e riordino degli ambienti domestici.

Esperienze nella mansione/settore Sì ☑ No ☐ Durata (in mesi) 6

Conoscenze tecniche (strumenti/macchinari/attrezzature da utilizzare)

Utilizzo di ferro da stiro e asse da stiro

Utilizzo di detergenti e disinfettanti per superfici

Utilizzo di utensili e piccoli elettrodomestici da cucina

Conoscenza delle procedure di igiene e sicurezza domestica

AOO PROVINCIA DI BRESCIA
Protocollo Arrivo N. 203457/2026 del 02-11-2026
Doc. Principale - Class. 15.2.1 - Copia Documento

Titolo di studio Scuola superiore

Conoscenze linguistiche

| | scritto | parlato | comprensione (lettura e ascolto) |
|---|---|---|---|
| Italiano | ☑ | ☑ | ☑ |
| Inglese | ☑ | ☑ | ☑ |
| Punjabi | ☑ | ☑ | ☑ |

Conoscenze informatiche

Patente/i

☑ B ☐ C ☐ D ☐ E ☐ CQC ☐ ADR

Automunito / motomunito ☐ Sì ☐ No ☐ Altro

Eventuali patentini

Disponibilità a trasferte in ambito

☐ provinciale ☐ regionale ☐ nazionale ☐ estero

☐ altro

**Rapporto di lavoro proposto / contratto**

Data di assunzione prevista

Sede di lavoro

Raggiungibile con mezzo pubblico ☑ Sì ☐ No

Orario di lavoro settimanale ☑ Tempo pieno n° ore settimanali 40

☐ Part-time n° ore settimanali

In caso di part-time specificare la distribuzione oraria

Orario festivo ☐ Sì ☑ No

Turni (specificare)

Giorno di riposo Martedi'

Tipologia contrattuale

☑ Tempo indeterminato ☐ Tempo determinato (durata)

☐ Apprendistato ☐ Lavoro a chiamata/intermittente

Retribuzione prevista

In assenza di indicazioni sulla retribuzione, si ritiene confermato il CCNL applicato dal datore di lavoro precedentemente indicato

**NOTE**

AOO PROVINCIA DI BRESCIA
Protocollo Arrivo N. 203457/2026 del 02-11-2026
Doc. Principale - Class. 15.2.1 - Copia Documento

Ai sensi dell'articolo 22 comma 2-bis del d.lgs. 286/1998 (Testo Unico per l'Immigrazione), introdotto dall'art. 1 comma 1 lett. e) del DL 145/2024, la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale si intende esperita con esito negativo se il centro per l'impiego non comunica la disponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale entro otto giorni dalla richiesta del datore di lavoro interessato all'assunzione di lavoratori stranieri residenti all'estero.

Nel caso in cui un lavoratore sia stato inviato per un colloquio, il sottoscritto si impegna a comunicare al Centro per l'impiego l'esito della selezione e a comunicare tempestivamente ogni informazione utile ai fini della gestione della presente richiesta.

In particolare, il sottoscritto si impegna a comunicare la mancata presentazione, senza giustificato motivo, del lavoratore inviato dal Centro per l'impiego, decorsi venti giorni lavorativi dalla data della richiesta di personale, ovvero la non idoneità accertata ad esito dell'attività di selezione, distinguendo in particolare il caso in cui l'inidoneità sia conseguente al rifiuto da parte del lavoratore della proposta contrattuale.

Data



Firma e timbro datore di lavoro



AOO PROVINCIA DI BRESCIA
Protocollo Arrivo N. 203457/2026 del 02-11-2026
Doc. Principale - Class. 15.2.1 - Copia Documento