



## Richiesta di personale

per la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti  
sul territorio nazionale

art. 22, c. 2. 2-bis, del decreto legislativo n. 286/1998, cd. "Testo unico per l'immigrazione"  
(a cura del datore di lavoro)

Al centro per l'impiego di BRESCIA

### Dati del datore di lavoro

Denominazione del datore lavoro

Partita Iva/codice fiscale

Settore attività/CCNL

Indirizzo Sede legale

Referente aziendale

Tel.: \_\_\_\_\_

C

3881415384

todas771978@gmail.com

### Profilo richiesto

Numero di persone da assumere

1

Profilo richiesto (unità professionale secondo classificazione Istat)

badante - colf

CCNL applicato

lavoro domestico

Inquadramento previsto

A

Descrizione della mansione o delle mansioni (indicare le principali)

Esperienze nella mansione/settore

Sì ☐

Durata (in mesi)

No ☒

Conoscenze tecniche (strumenti/macchinari/attrezzature da utilizzare)

Titolo di studio Nessuno

Conoscenze linguistiche

|          | scritto                             | parlato                             | comprensione<br>(lettura e ascolto) |
|----------|-------------------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------|
| Italiano | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> |
|          | <input type="checkbox"/>            | <input type="checkbox"/>            | <input type="checkbox"/>            |
|          | <input type="checkbox"/>            | <input type="checkbox"/>            | <input type="checkbox"/>            |

Conoscenze informatiche  
NO

Patente/i

|                            |                            |                             |                                        |                                |                              |
|----------------------------|----------------------------|-----------------------------|----------------------------------------|--------------------------------|------------------------------|
| <input type="checkbox"/> B | <input type="checkbox"/> C | <input type="checkbox"/> D  | <input type="checkbox"/> E             | <input type="checkbox"/> CQC   | <input type="checkbox"/> ADR |
| Automunito / motomunito    |                            | <input type="checkbox"/> Sì | <input checked="" type="checkbox"/> No | <input type="checkbox"/> Altro |                              |

Eventuali patentini

Disponibilità a trasferte in ambito

|                                                 |                                    |                                    |                                 |
|-------------------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|---------------------------------|
| <input checked="" type="checkbox"/> provinciale | <input type="checkbox"/> regionale | <input type="checkbox"/> nazionale | <input type="checkbox"/> estero |
| <input type="checkbox"/> altro                  |                                    |                                    |                                 |

### Rapporto di lavoro proposto / contratto

Data di assunzione prevista [REDACTED]

Sede di lavoro [REDACTED]

Raggiungibile con mezzo pubblico ☐ Sì ☐ No

Orario di lavoro settimanale ☒ Tempo pieno n° ore settimanali 32

☐ Part-time n° ore settimanali \_\_\_\_\_

In caso di part-time specificare la distribuzione oraria

Orario festivo ☐ Sì ☐ No

Turni (specificare) \_\_\_\_\_

Giorno di riposo \_\_\_\_\_

Tipologia contrattuale

|                                                         |                                                                |
|---------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------|
| <input checked="" type="checkbox"/> Tempo indeterminato | <input type="checkbox"/> Tempo determinato (durata) _____      |
| <input type="checkbox"/> Apprendistato                  | <input type="checkbox"/> Lavoro a chiamata/intermittente _____ |

Retribuzione prevista CCNL

In assenza di indicazioni sulla retribuzione, si ritiene confermato il CCNL applicato dal datore di lavoro precedentemente indicato

### NOTE

Ai sensi dell'articolo 22 comma 2-bis del d.lgs. 286/1998 (Testo Unico per l'Immigrazione), introdotto dall'art. 1 comma 1 lett. e) del DL 145/2024, la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale si intende esperita con esito negativo se il centro per l'impiego non comunica la disponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale entro otto giorni dalla richiesta del datore di lavoro interessato all'assunzione di lavoratori stranieri residenti all'estero.

Nel caso in cui un lavoratore sia stato inviato per un colloquio, il sottoscritto si impegna a comunicare al Centro per l'impiego l'esito della selezione e a comunicare tempestivamente ogni informazione utile ai fini della gestione della presente richiesta.

In particolare, il sottoscritto si impegna a comunicare la mancata presentazione, senza giustificato motivo, del lavoratore inviato dal Centro per l'impiego, decorsi venti giorni lavorativi dalla data della richiesta di personale, ovvero la non idoneità accertata ad esito dell'attività di selezione, distinguendo in particolare il caso in cui l'inidoneità sia conseguente al rifiuto da parte del lavoratore della proposta contrattuale.



