



Richiesta di personale

**per la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti
sul territorio nazionale**

art. 22, c. 2. 2-bis, del decreto legislativo n. 286/1998, cd. "Testo unico per l'immigrazione"
(a cura del datore di lavoro)

Al centro per l'impiego di BRESCIA

Dati del datore di lavoro

Denominazione del datore lavoro

Partita Iva/codice fiscale

Settore attività/CCNL

Indirizzo Sede legale

Referente aziendale

Tel.: _____

Ce _____

Profilo richiesto

Numero di persone da assumere _____

1

Profilo richiesto (unità professionale secondo classificazione Istat) _____

5.5 PROFESSIONI QUALIFICATE NEI SERVIZI ALLA PERSONA

CCNL applicato _____

COLF CONFEDILIZIA - Convivente

Inquadramento previsto _____

Livello C Super

Descrizione della mansione o delle mansioni (indicare le principali) _____

ASSISTENTE DI PERSONE AUTOSUFFICIENTI O BAMBINI (BABY SITTER) IVI COMPRESSE SE RICHIESTE

LE ATTIVITÀ CONNESSE ALLE ESIGENZE DEL VITTO E DELLA PULIZIA DELLA CASA.

Esperienze nella mansione/settore _____

Sì ☐

No ☒

Durata (in mesi) _____

Conoscenze tecniche (strumenti/macchinari/attrezzature da utilizzare) _____

NIENTE DI PARTICOLARE

Ai sensi dell'articolo 22 comma 2-bis del d.lgs. 286/1998 (Testo Unico per l'Immigrazione), introdotto dall'art. 1 comma 1 lett. e) del DL 145/2024, la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale si intende esperita con esito negativo se il centro per l'impiego non comunica la disponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale entro otto giorni dalla richiesta del datore di lavoro interessato all'assunzione di lavoratori stranieri residenti all'estero.

Nel caso in cui un lavoratore sia stato inviato per un colloquio, il sottoscritto si impegna a comunicare al Centro per l'impiego l'esito della selezione e a comunicare tempestivamente ogni informazione utile ai fini della gestione della presente richiesta.

In particolare, il sottoscritto si impegna a comunicare la mancata presentazione, senza giustificato motivo, del lavoratore inviato dal Centro per l'impiego, decorsi venti giorni lavorativi dalla data della richiesta di personale, ovvero la non idoneità accertata ad esito dell'attività di selezione, distinguendo in particolare il caso in cui l'inidoneità sia conseguente al rifiuto da parte del lavoratore della proposta contrattuale.

Data

23/10/2026





