



ALL. 1

Richiesta di personale

per la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti
sul territorio nazionale

art. 22, c. 2. 2-bis, del decreto legislativo n. 286/1998, cd. "Testo unico per l'immigrazione"
(a cura del datore di lavoro)

Al centro per l'impiego di BRESCIA

Dati del datore di lavoro

Denominazione del datore lavoro

Partita Iva/codice fiscale

Settore attività/CCNL

Indirizzo Sede legale

Referente aziendale

Tel.: _____

Ce _____

Profilo richiesto

Numero di persone da assumere

15

Profilo richiesto (unità professionale secondo classificazione Istat)

CUOCHI

CCNL applicato

CAT. 2° LIVELLO

Inquadramento previsto

CAPO CUOCO/CHEF DI CUCINA DI GRANDI STRUTTURE

Descrizione della mansione o delle mansioni (indicare le principali)

COORDINAMENTO AUTONOMO DEL REPARTO CUCINA GESTIONE
DELLA BRIGATA DI LAVORO, PIANIFICAZIONE DEL MENU,
CONTROLLO DEGLI APPROVVIGIONAMENTI E RISPETTO DEGLI
STANDARD HACCP

Esperienze nella mansione/settore

Sì ☒No ☐

Durata (in mesi)

10 ANNI

Conoscenze tecniche (strumenti/macchinari/attrezzature da utilizzare)

USO DI FORNI A CONVENZIONE/VAPORE, ABBATITORI DI TEMPERATURA,
MACCHINE PER IL SOTTOVUOTO, RONER PER COTTURA A BASSA TEMPERATURA,
AFEGGIATRICI, IMPIASTRICI, ATTREZZATURE DA TAGLIO PROFESSIONALI,
TECNICHE DI COTTURA STIR-FRYING E SISTEMI DI REFRIGERAZIONE INDUSTRIALI

ALL. 1

Titolo di studio <u>LAUREA DI SCIENZE GASTRONOMICHE</u>			
Conoscenze linguistiche			
	scritto	parlato	comprensione (lettura e ascolto)
Italiano	☒ ☒ ☒	☒ ☒ ☒	☒ ☒ ☒
Conoscenze informatiche			
Patente/i			
☒ B	☒ C	☐ D	☐ E
Automunito / motomunito		☐ Sì	☐ No
		☐ CQC	☐ ADR
		☐ No	☐ Altro
Eventuali patentini			
Disponibilità a trasferire in ambito			
☒ provinciale	☒ regionale	☒ nazionale	☒ estero
☐ altro			

Rapporto di lavoro proposto / contratto

Data di assunzione prevista	
Sede di lavoro	
Raggiungibile con mezzo pubblico	☒ Sì ☐ No
Orario di lavoro settimanale	☒ Tempo pieno n° ore settimanali <u>40</u>
	☐ Part-time n° ore settimanali
In caso di part-time specificare la distribuzione oraria	
Orario festivo	☐ Sì ☐ No
Turni (specificare)	
Giorno di riposo	
Tipologia contrattuale	
☒ Tempo indeterminato	☐ Tempo determinato (durata)
☐ Apprendistato	☐ Lavoro a chiamata/intermittente
Retribuzione prevista	<u>€ 1.600,00</u>
In assenza di indicazioni sulla retribuzione, si ritiene confermato il CCNL applicato dal datore di lavoro precedentemente indicato	

NOTE

ALL. 1

Al sensi dell'articolo 22 comma 2-bis del d.lgs. 286/1998 (Testo Unico per l'Immigrazione), Introdotto dall'art. 1 comma 1 lett. e) del DL 145/2024, la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale si intende esperita con esito negativo se il centro per l'impiego non comunica la disponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale entro otto giorni dalla richiesta del datore di lavoro interessato all'assunzione di lavoratori stranieri residenti all'estero.

Nel caso in cui un lavoratore sia stato inviato per un colloquio, il sottoscritto si impegna a comunicare al Centro per l'impiego l'esito della selezione e a comunicare tempestivamente ogni informazione utile ai fini della gestione della presente richiesta.

In particolare, il sottoscritto si impegna a comunicare la mancata presentazione, senza giustificato motivo, del lavoratore inviato dal Centro per l'impiego, decorsi venti giorni lavorativi dalla data della richiesta di personale, ovvero la non idoneità accertata ad esito dell'attività di selezione, distinguendo in particolare il caso in cui l'inidoneità sia conseguente al rifiuto da parte del lavoratore della proposta contrattuale.

Data

10/10/2026

