



ALL. 1

Richiesta di personale

per la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti
sul territorio nazionale

art. 22, c. 2. 2-bis, del decreto legislativo n. 286/1998, cd. "Testo unico per l'immigrazione"
(a cura del datore di lavoro)

Al centro per l'impiego di

BRESCIA

Dati del datore di lavoro

Denominazione del datore lavoro
Partita Iva/codice fiscale
Settore attività/CCNL
Indirizzo Sede legale
Referente aziendale
Tel.: _____

com

Profilo richiesto

Numero di persone da assumere

2

Profilo richiesto (unità professionale secondo classificazione Istat)

TECNICI INFORMATICI

CCNL applicato

DISTRIBUZIONE E SERVIZI TECNICO ESPERTO

Inquadramento previsto

4° LIVELLO - RESPONSABILE DELLA MANUTENZIONE HARDWARE E SOFTWARE E DELLE RIPARAZIONI

Descrizione della mansione o delle mansioni (indicare le principali)

TECNICO SPECIALIZZATO NELLA VENDITA AL DETTAGLIO, DIAGNOSI, MANUTENZIONE E RIPARAZIONE DI PC, NOTEBOOK, SMARTPHONE, TELEFONI CELLULARI, TABLET E APPARECCHIATURE ELETTRONICHE. ASSISTENZA TECNICA ALLA CLIENTELA, CONFIGURAZIONE DEI DISPOSITIVI, INSTALLAZIONE SOFTWARE, SOSTITUZIONE DI COMPONENTI E RISOLUZIONE DEI GUASTI

Esperienze nella mansione/settore

Sì



Durata (in mesi)

10 ANNI

No



Conoscenze tecniche (strumenti/macchinari/attrezzature da utilizzare)

CONOSCENZA APPROFONDIRITA DI HARDWARE E SOFTWARE COMPONENTI PC E DISPOSITIVI MOBILI, SISTEMI OPERATIVI TUTTI, DIAGNOSI GUASTI, SOSTITUZIONE GUASTI, INSTALLAZIONE E CONFIGURAZIONE SOFTWARE, BACKUP E RIPARAZIONE DATI, UTILIZZO DI STRUMENTI PROFESSIONALI DI DIAGNOSTICA E RIPARAZIONE ELETTRONICA, CON COMPETENZE NELLA VENDITA TECNICA E NELL'ASSISTENZA POST-VENDITA.

ALL. 1

Titolo di studio DIPLOMA DI ELETTRONICHE ED ELETROTECNICHE QUALIFICA PROFESSIONALE DI TECNICO INFORMATICO E RIPARATORE

Conoscenze linguistiche

	scritto	parlato	comprensione (lettura e ascolto)
Italiano	☒	☒	☒
ARABO	☒	☒	☒

Conoscenze informatiche
OTTIMA CONOSCENZA DI WINDOWS, ANDROID E IOS; INSTALLAZIONE E CONFIGURAZIONE DI DISPOSITIVI, PROGRAMMI DI DIAGNOSTICA.

Patente/i
☒ B ☐ C ☐ D ☐ E ☐ CQC ☐ ADR
 Automunito / motomunito ☐ Sì ☐ No ☐ Altro

Eventuali patentini

Disponibilità a trasferte in ambito
☒ provinciale ☒ regionale ☐ nazionale ☐ estero
☐ altro

Rapporto di lavoro proposto / contratto

Data di assunzione prevista _____
 Sede di lavoro _____
 Raggiungibile con mezzo pubblico ☒ Sì ☐ No
 Orario di lavoro settimanale ☒ Tempo pieno n° ore settimanali 40
☐ Part-time n° ore settimanali _____
 In caso di part-time specificare la distribuzione oraria _____
 Orario festivo ☐ Sì ☐ No
 Turni (specificare) _____
 Giorno di riposo DA CONCORDARE
 Tipologia contrattuale
☒ Tempo indeterminato ☐ Tempo determinato (durata) _____
☐ Apprendistato ☐ Lavoro a chiamata/intermittente _____
 Retribuzione prevista € 1500,00
 In assenza di indicazioni sulla retribuzione, si ritiene confermato il CCNL applicato dal datore di lavoro precedentemente indicato

NOTE

ALL. 1

Ai sensi dell'articolo 22 comma 2-bis del d.lgs. 286/1998 (Testo Unico per l'Immigrazione), introdotto dall'art. 1 comma 1 lett. e) del DL 145/2024, la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale si intende esperita con esito negativo se il centro per l'impiego non comunica la disponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale entro otto giorni dalla richiesta del datore di lavoro interessato all'assunzione di lavoratori stranieri residenti all'estero.

Nel caso in cui un lavoratore sia stato inviato per un colloquio, il sottoscritto si impegna a comunicare al Centro per l'impiego l'esito della selezione e a comunicare tempestivamente ogni informazione utile ai fini della gestione della presente richiesta.

In particolare, il sottoscritto si impegna a comunicare la mancata presentazione, senza giustificato motivo, del lavoratore inviato dal Centro per l'impiego, decorsi venti giorni lavorativi dalla data della richiesta di personale, ovvero la non idoneità accertata ad esito dell'attività di selezione, distinguendo in particolare il caso in cui l'inidoneità sia conseguente al rifiuto da parte del lavoratore della proposta contrattuale.

Data

10-10-2026

