

Richiesta di personale

**per la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti
sul territorio nazionale**

art. 22, c. 2. 2-bis, del decreto legislativo n. 286/1998, cd. "Testo unico per l'immigrazione"
(a cura del datore di lavoro)

Al centro per l'impiego di BRESCIA

Dati del datore di lavoro

Denominazione del datore lavoro

Partita Iva/codice fiscale

Settore attività/CCNL

Indirizzo Sede legale

Referente aziendale

Tel.: _____

Ce _____

Profilo richiesto

Numero di persone da assumere 1

Profilo richiesto (unità professionale secondo classificazione Istat) LAVORATORE DOMESTICO

CCNL applicato DOMESTICO

Inquadramento previsto LIVELLO CS

Descrizione della mansione o delle mansioni (indicare le principali)

ASSISTENZA FIGLIA MINORE DISABILE

Esperienze nella mansione/settore

Sì

☐

Durata (in mesi)

No

☐

Conoscenze tecniche (strumenti/macchinari/attrezzature da utilizzare)

Titolo di studio _____			
Conoscenze linguistiche			
	scritto	parlato	comprensione (lettura e ascolto)
Italiano	☒	☒	☒
Punjabi	☒	☒	☒
	☐	☐	☐
Conoscenze informatiche			

Patente/i			
☐ B	☐ C	☐ D	☐ E
Automunito / motomunito		☐ Sì	☐ No
		☐ CQC	☐ ADR
		☐ Altro	
Eventuali patentini			

Disponibilità a trasferire in ambito			
☐ provinciale	☐ regionale	☐ nazionale	☐ estero
☐ altro			

Rapporto di lavoro proposto / contratto

Data di assunzione prevista	[REDACTED]		
Sede di lavoro	[REDACTED]		
Raggiungibile con mezzo pubblico	☐ Sì	☒ No	
Orario di lavoro settimanale	☒ Tempo pieno n° ore settimanali	☐ Part-time n° ore settimanali	_____
In caso di part-time specificare la distribuzione oraria	_____		
Orario festivo	☐ Sì	☐ No	
Turni (specificare)	_____		
Giorno di riposo	Sabato, Domenica		
Tipologia contrattuale			
☒ Tempo indeterminato	☐ Tempo determinato (durata)	_____	
☐ Apprendistato	☐ Lavoro a chiamata/intermittente	_____	
Retribuzione prevista	Come da CCNL		
In assenza di indicazioni sulla retribuzione, si ritiene confermato il CCNL applicato dal datore di lavoro precedentemente indicato			

NOTE

--	--

Ai sensi dell'articolo 22 comma 2-bis del d.lgs. 286/1998 (Testo Unico per l'Immigrazione), introdotto dall'art. 1 comma 1 lett. e) del DL 145/2024, la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale si intende esperita con esito negativo se il centro per l'impiego non comunica la disponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale entro otto giorni dalla richiesta del datore di lavoro interessato all'assunzione di lavoratori stranieri residenti all'estero.

Nel caso in cui un lavoratore sia stato inviato per un colloquio, il sottoscritto si impegna a comunicare al Centro per l'impiego l'esito della selezione e a comunicare tempestivamente ogni informazione utile ai fini della gestione della presente richiesta.

In particolare, il sottoscritto si impegna a comunicare la mancata presentazione, senza giustificato motivo, del lavoratore inviato dal Centro per l'impiego, decorsi venti giorni lavorativi dalla data della richiesta di personale, ovvero la non idoneità accertata ad esito dell'attività di selezione, distinguendo in particolare il caso in cui l'inidoneità sia conseguente al rifiuto da parte del lavoratore della proposta contrattuale.

Data

06/10/2026



